

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada Kantor Badan pengurus keuangan Dan aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Buol. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran memberikan dampak yang baik dalam peningkatan kinerja manajerial.
2. Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja manajerial pada Kantor Badan pengurus keuangan Dan aset Daerah (BPKAD) Kabupaten Buol. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa semakin baik kualitas sumber daya manusia maka kinerja manajerial di BPKAD Kabupaten Buol akan semakin optimal.
3. Partisipasi penyusunan anggaran dan kualitas sumber daya manusia secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja manajerial pada Kantor BPKAD Kabupaten Buol dengan nilai koefisien determinasi sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti budaya organisasi, sistem pengendalian intern, *Good Governance*, sistem informasi pemerintahan maupun kerja sama instansi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pentingnya bagi pemerintah Kabupaten Buol dalam meningkatkan partisipasi pegawai dalam penyusunan anggaran, namun dengan memperhatikan berbagai aspek termasuk selektif dalam penentuan pegawai yang akan terlibat. Kemudian perlu adanya upaya informasi tentang hasil kegiatan pada suatu organisasi.pemerintah di kabupaten Buol dalam memotivasi suatu organisasi dalam penyusunan anggaran.
2. Perlu adanya intensitas pengembangan kapasitas sumber daya manusia di Kabupaten Buol dengan berbagai cara pendidikan, pelatihan dan pemberdayaan pegawai agar pegawai memiliki kompetensi, motivasi, integritas dan komitmen yang tinggi dalam bekerja sehingga kinerja manajerial dalam suatu instansi (khususnya BPKAD) mengalami peningkatan yang baik.
3. Pentingnya bagi pemerintah dalam meningkatkan capaian kinerja manajerial dari tiap-tiap OPD sehingga menjadi keunggulan dari OPD tersebut baik dalam hal keunggulan kompetitif maupun keunggulan komparatif dalam tata kelola pemerintahan dan pengelolaan keuangan yang Baik dan berkualitas di Kabupaten Buol.

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani. (2007). *Pemantapan Kemampuan Profesional*, Jakarta: Universitas Terbuka
- Annisa, F., Sariningsi, E., & Muhammad Luthfi. (2020). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan anggaran Kejelasan Sasaran anggaran, profesionalismen Sumber daya manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja manajerial*. *Ilmiah Akuntansi Rahmaniya (Jiar)*, 3(2), 1–14.
- Aziz abdi Nur Jannah & Umi pratiwi Dkk (2018) *pengaruh sistem pengendalian interen pemerintah, sistem informasi manajemen daerah dan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja manajerial, aparatur pemerintah daerah*. *jurnal ekonomi(JEBA)*,20(4), 1-12
- Budiani Lutfiah Virgita & Nur Fadrijh Asrik (2021). *pengaruh kejelasan sasaran anggaran, pengendalian akuntansi, kualitas sumber daya manusia, dan sistem pelaporan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah*, *jurnal ilmu akuntansi* ,1-20
- lubis, arfan Ikshan, (2011). *akuntansi Keperilakuan*. Edisi 2, Jakarta:salemba Empat
- Dedi Nordiawan. (2012). *Anggaran di suatu pemerintahan*. Salemba Empat.
- Denardo, & Sudarwan. (2019). The Influence of Budgetary Participation on Managerial Performance with Distributive Fairness , Procedural Fairness , and Budget Goal Commitment as Mediating Variables. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 3(5), 182–188.
- Denny Cendra bakty. (2015). *Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran ,kejelasan sasaran anggaran ,dan professionalisme sumber daya manusia terhadap kinerja manjerialDe*.
- Dewa Ayu Diah Kumala Dewi, putu S. piarterini. (2020). *pengaruh kompensasi dan keselamatan kesehatan kerja terhadap komitmen organisasional Tenaga kerja*

- dinas lingkungan hidup tabanan. E- Jurnal Manajemen, 9(4), 1297–1317.
- Gede Denik Purna Wiwaha. (2018). Pengaruh Partisiapsi Anggaran Dan gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja Manajerial. *Ilmiah Akuntansi & Bisnis*, 3(2), 172–183.
- Ghozali, I. (2013). Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi (Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Iman. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro: Semarang.
- Hartatik, P. indah. (2014). Buku praktis Pengembangan SDM. suka Buku.
- Izzaty, & Khairina Nur. (2011). Pengaruh Gaya kemepimpinan Dan kualitas sumber daya manusia Terhadap penerapan anggaran Berbasisi kinerja Layanan Umum. Skripsi.
- Lalu M. Furkan. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Struktur Desentraliasasi Kinerja Manajerial SKPD Lombok Barat Ahmad. *Akuntansi*, 29, 658–672.
- Lubis, A. I. (2011). *Akuntansi keperilakuan* . Salemba Empat.
- M. Dawan Rahadjo. (2010). *Intelektual, Intelegasi, dan perilaku politik dan Bangsa*
- Mahmudi. (2016). Analisis Laporan keuangan Pemerintah Daerah. UPP STIM YKPN.
- Mahoney. (1963). *Development of Managerial Peformance* (South western Publ.co ed.).
- Mahsun, dkk. 2011. *Akuntansi Sektor Publik ; Edisi ketiga*.Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta
- Moheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasisi Kompetensi*. Ghalia Indonesia.

- Nanik ernawati. (2017). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Akuntansi Indonesia*, 6(2), 141–156.
- Nengsy, H. (2017). Pengaruh Kejelasan sasaran Anggaran Dan Akuntabilitas Terhadap Kinerja Manajerial PT. Perkebunan Nusantara V, Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 6, 1–16.
- Ni made kusuma Ayuni, ni made adi erawati. (2018). pengaruh astimetri informasi pada senjangan anggaran dengan kejelasan sasaran anggaran dan komitmen organisasi sebagai pemoderasi. *E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 22, 492–520. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/Eja.2018.v22.i01.p19>
- Novlina, L. D., Indriani, M., & Indayani, I. (2020). The effect of organizational commitment and Cost management knowledge on the relationship between budget participation and managerial performance. *Jurnal Akuntansi & Auditing Indonesia*, 24(1), 55–65. <https://doi.org/10.20885/jaai.vol24.iss1.art6>
- Peraturan Pemerintah No 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah. (2005). Peraturan Pemerintah No 58 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah. Legalitas.
- Riharjo, I.B &WulandariD. E. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipasi Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Gaya kepemimpinan. *Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5.
- Salain, L. putu P. O., Prayudi, M. aaristia, & Kurniawan, P. sukma. (2018). *pengaruh PartisipasiPenyusunan Anggaran komitmen organisasi Dan Modal Psikologi Terhadap Kinerja Manajerial Dimoderasi Oleh Budaya Paternalistik*. *Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 9(5), 155–166.
- Sandy Widiyati, T. T. (2015). Pengaruh partisipasi Penyusunan anggaran,Kualitas sumber daya manusia ,dan Penerapan sistem akuntansi Terhadap Kinerja Satuan

- Kerja Perangkat Daerah (SKPD). Fekon, 2.
- Santoso, & Singgih. (2004). Mengatasi berbagai Masalah statistik dengan SPSS Versi 11.5 (E. M. Komputindo (ed.)).
- Sitepu, Ofalyn, & Octarya. (2017). Pengaruh Patisipasi anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Akuntabilitas Publik, Dan pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial di inspektorat Pemerintah Provinsi Sumatra Utara. Universitas Sumatra utara.
- Sugiyono. 2013, *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta
- Sudaryono. (2014). Perilaku Konsumen Dalam perspektif Pemasaran.
- sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif (Alfabeta .
- sugiyono. (2016). Metode penelitian Kualitatif Dan R&D (P. AlFabet ..
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Pendidikan pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). Metode pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, dan R&D (Alfabeta .
- Sugiyono. (2017). Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (C. Alfabeta (ed.)).
- 3Suleman, M., & Kusnandar, H. F. (2017). Pengaruh informasi akuntansi dan ketidakpasian tugas terhadap kinerja manajerial. JRAMB, 3(2), 2460–1233.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tentang Keuangan Negara. (2003). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 Tentang Keuangan Negara. Legalitas.
- Umami Roza Dkk. (2018). pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, gaya

kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja manajerial. (studi pada kantor wilayah kementerian agama provinsi jambi) akuntansi Indonesia 6(4).

Wahyu Sapto Rini. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Anggaran Biaya terhadap kinerja Manjaer perusahaan Kelapa sawit Di profinsi Kalimantan Selatan. *Ekuitas*, 11, 579–600.

Yogi Suprayogi Sugandi (,2011), *Administasi publik* , Yogyakarta:Graha Ilmu.

Yusuf, A. D. (2015). *Buku Ajaran Keperawatan Kesehatan Jiwa*. Salemba Empat.