

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa Motivasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja (Y) pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Nilai Koefisien regresi dengan arah positif menunjukkan bahwa motivasi yang baik akan mampu meningkatkan disiplin kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Nilai koefisien determinasi atau angka *R Square* yang diperoleh adalah 0,860 atau 86% yang dapat ditafsirkan bahwa variabel Motivasi (X) memiliki pengaruh kontribusi sebesar 86% terhadap variabel Disiplin Kerja (Y) dan 14% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel Motivasi (X) seperti faktor pengawasan, kebijakan dan sebagainya. Semakin baik motivasi terhadap Aparatur Sipil Negara, maka akan berpengaruh terhadap peningkatan disiplin kerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Aparatur Sipil Negara di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo harus ditingkatkan dan diperkuat lagi akan kesadaran pegawai dalam menyampaikan izin baik secara komunikasi lisan ataupun melalui tulisan dalam surat resmi permohonan izin.

2. Aparatur Sipil Negara di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo harus menyelesaikan setiap tugas dengan tepat waktu, tidak menunda sebagaimana tugas yang dibebankan tanpa harus menunggu pada suatu kesempatan lain.
3. Kepala dinas atau instansi hendaknya memberikan kesempatan yang lebih luas kepada pegawai untuk menambah pengalaman, serta pengetahuan melalui pendidikan dan pelatihan pegawai dalam rangka untuk meningkatkan kreativitas, pengetahuan serta pengalaman pegawai, sehingga pegawai tersebut dapat melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawabnya dengan baik.
4. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo diharapkan mampu mempertahankan dan meningkatkan lagi penerapan standar pekerjaan di untuk kemajuan pelayanan pemerintah.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifiddin. 2016. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Anjani, H. G. 2020. Analisis Penegakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil dalam Peningkatan Kinerja Di Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian dalam Negeri. *VISIONER: Jurnal Pemerintahan Daerah di Indonesia*, 12(3), 641-650.
- Afianto, I.D dan Utami, H. N. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory Internasional Futures Kora Malang), *Administrasi Bisnis*. 50(6), pp.58-67
- Bilgah. 2018. *Pengaruh Pelayanan Publik Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Dinas Perhubungan Kota Depok*. Vol. 18 (1) Hal. 117-112
- Chalidyanto, Djazully dan Sari Amen Desina. 2016. *Hubungan Faktor Psikologis Terhadap Kinerja Radiorafer Rumah Sakit*. Surabaya. Vol 4 no. 1
- Chrispian, Randy dkk. Analisa Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di *Folks Cofee and Tea Surabaya*. Manajemen Perhotelan, Universitas Kisten Petra, Surabaya. Vol. 2(1)
- Danurwenda, D. A., Gutami, B., & Sa'adah, N. (2017). Penegakan Hukuman Disiplin Bagi Aparatur Sipil Negara di Pemerintah Kota Semarang. *Diponegoro Law Journal*, 6(2), 1-12.
- Erna Yulianie. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Metro Selatan Kota Metro*. Vol 2 no. 1
- Frans Zella dan Maria Magdalena. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada PT. Permodalan nasional madani (persero) cabang padang)*.

- Frinaldi, Aldri dan Muhammad Ali Embi. 2011. *Pengaruh Budaya Kerja etnik Terhadap Budaya Kinerja Keberania dan Kearifan PNS dalam Pelayanan Publik yang Prima (Studi pada Pemerintah Kabupaten Pasaman Barat)* Lab-Ane Fisip UNTIRTA
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang,
- Hendryandi dan Suryani. 2015. *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenada Media Group
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PT. Buku Seru
- Huda Muhammad Wahid Sholihul. 2015. *Pengaruh Insentif dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Sukowati Sragen*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
- Kurniasari, Rika Devi. 2018. *Pengaruh Inovasi Produk, Keativitas Produk dan Kualitas Produk Terhadap Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta
- Kurnia, Dedi. 2019. *Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah*.
- Kumarawati Raka, dkk. 2017. Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar *.JAGADHITA : Jurnal Ekonomi & Bisnis*. Vol 4(2). 63-75

- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kandou, Erlin Emilia. 2013. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado*. *Jurnal Manajemen*. 2(3).
- Leuhery, Ferdy. 2018. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku*. Vol. 6 Nomor 1
- Lahat, Mohamad Amas, dkk. 2019. *Pengaruh Disiplin Terhadap Motivasi Karyawan Pada PT Trisentosa Adhirajasa Jakarta*. Vol. 4 No. 4 hal.178
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosda Karya.
- Martoyo, Susilo. 2011. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bandung : Bandar Maju
- Maslow, Abraham. H. 2017 *Motivation and Personality* (Achmad Fawaid dan Maufur: Penerjemah). Yogyakarta : Cantika Pustaka
- Mustopa Hidayattulloh dan Ridwan Muhammad. 2019. *Pengaruh standar operasional prosedur (SOP) dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada pt. Yusen logistics solutions indonesia* (Studi Kasus di warehouse dua, jl. Irian I Kawasan Industri MM 2100, bekasi)
- Mariani, Luh Mang Indah dan Sariyathi Ni Ketut. 2017. *Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Di Denpasar*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(7), 3540-3569
- Nuruh, Regi Pratama dan Nurbudiawati. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut*. Vol. 7(2)
- Peraturan Pemerintah RI Nomor 53 Pasal 1 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta

- Pomalingo, Rivky, dkk. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05
- Priatna, Isep Amas, dan Ariska, Reza. 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kota Administrasi Jakarta Selatan*. Vol 2 no. 1
- Pratama Regi dan Nurbudiawati. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut*.
- Robbins, Stephen, Timothy A. Judges. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Rajawali Press
- Robbins, Stephen dan Timothy A. Judges. 2015. *Organizational Behavior*. 9th Edition. New Jersey : Prentice Hall International Inc.
- Ramadhani Danang Setya. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pengembangan Kegiatan Belajar (BPKB) Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY)*.
- Rudhaliawan, V. M, dkk. 2013. *Pengaruh Pelatihan terhadap Kemampuan Kerja Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk kandatel Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Rajagukguk, Sondang Mariani dan Frisca Syalia Intan. 2017. *Pengaruh Kompensasi , Motivasi Karyawan dan Komitemn Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Akuntansi Maranatha, Vol. 9, No. 2:131-136. ISSN 2085-8698 e-ISSN 2598-4977.
- Rafiq, A. 2019. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta*. Vol 3(1)
- Saputra, Trio. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Riau*. Vol. 8(2). 50-60.

- Septyanto, Dihin dan Risca Elda Pertiwi, 2020. *The Effect of Motivation Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening variables (Study of Employee of PT CCPS West Jakarta)*.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Siagian, P. Sondang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Cetakan kelima. Yogyakarta: Prenada Media
- Thoha, Miftha. 2011. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Tarigan, H.G. 2013. *Berbicara sebagai suatu keterampilan beebahasa*. Bandung : Angkasa
- Uno, Hamzah B. 2012. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.