

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul :

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR KEMENTERIAN
AGAMA KOTA KOTAMOBAGU”**

SKRIPSI

Oleh

RAMDANI FIRMANSYAH LATOALE

NIM 941417080

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si.
NIP. 19780318 200604 1 002

Dr. Sri Yuljanty Mozin, S.T., MPA
NIP. 19750706 199903 2 001

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Administrasi Publik**

Dr. Fenti Prihatini Tui, S.Pd., M.Si
NIP. 197802081999032001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR
KEMENTERIAN AGAMA KOTA KOTAMOBAGU**

Oleh

RAMDANI FIRMANSYAH LATOALE
NIM: 941417080

Telah Memenuhi Syarat dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 02 Agustus 2021

Waktu : 09:00 WITA

Penguji:

1. Dr. Juriko Abdussamad, M. Si
NIP : 196707231992032006
2. Drs. Rusli Isa, M. Si
NIP. 196607062005011001
3. Dr. Ismet Sulila, S.E., M. Si
NIP. 19780318200641002
4. Dr. Sri Yulianty Mozin, ST., MPA
NIP. 197507061999032001



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Hj. Zulaycha Ngiu, M.Pd.
NIP. 19670509 199803 2 002

ABSTRAK

RAMDANI FIRMANSYAH LATOALE. 941417080. 2021. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA KOTAMOBAGU. Skripsi. Program Studi S1 Ilmu Administrasi Publik, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si, dan Dr. Sri Yulianty Mozin, S.T., MPA.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel pada penelitian ini sebanyak 32 Aparatur Sipil Negara yang bekerja pada Kantor Kementerian agama Kota Kotamobagu. Teknik pengumpulan data dengan cara observasi, dokumentasi dan menyebarkan kuisioner kepada responden yang telah memenuhi kriteria yang telah ditentukan, sehingga data dalam penelitian ini merupakan data primer. Analisis data dengan menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu. Dengan nilai R^2 adalah sebesar 0,588. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 58,8% variabel Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu dapat dijelaskan Kepemimpinan Transformasional, sedangkan sisanya sebesar 41,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Aparatur Sipil Negara*

ABSTRACT

RAMDANI FIRMANSYAH LATOALE. 941417080. 2021. THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON THE PERFORMANCE OF THE STATE CIVIL APPARATUS AT THE OFFICE OF THE MINISTRY OF RELIGION IN KOTAMOBAGU CITY. Undergraduate Thesis. Bachelor's Degree Program in Public Administration, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Ismet Sulila, SE., M.Si., and the co-supervisor is Dr. Sri Yulianty Mozin, S.T., MPA.

This study aimed to determine the effect of transformational leadership on the performance of the State Civil Apparatus at the Office of the Ministry of Religion in Kotamobagu City. This study used a quantitative approach. The sample in this study was 32 State Civil Apparatus who worked at the Office of the Ministry of Religion in Kotamobagu City. The data in this study were primary, collected through observation, documentation, and distributing questionnaires to respondents who met the predetermined criteria. The data were analyzed using simple linear regression analysis.

The results indicated that, partially, transformational leadership had a positive effect on the performance of the State Civil Apparatus at the Office of Ministry of Religion in Kotamobagu City with the R square value of 0.588. The value showed that 58.8% of State Civil Apparatus performance variables at the Office of the Ministry of Religion in Kotamobagu City could be explained by transformational leadership, while the remaining 41.2% explained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Transformational Leadership, State Civil Apparatus Performance*