

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis sebagaimana diuraikan pada bab empat, kesimpulan penelitian ini bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan transformasional (X) terhadap Kinerja ASN (Y) pada Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu. Semakin baik penerapan kepemimpinan transformasional maka akan semakin meningkat kinerja ASN pada Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja ASN pada Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu sebesar 24,2% dan sisanya sebesar 75,8% adalah pengaruh faktor lain terhadap kinerja ASN yang tidak dimasukkan kedalam model penelitian ini faktor motivasi, disiplin kerja, budaya organisasi dan sebagainya. Di mana faktor lain tersebut mungkin sebagai bahan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya.

1.2. Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya dan dari simpulan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu harus meningkatkan kinerja ASN. Peningkatan kinerja ASN dapat dilakukan dengan cara memberikan perhatian secara pribadi kepada ASN. Pemberian perhatian secara pribadi dimaksudkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat.

Hal tersebut dapat membuat bawahan memiliki kepuasan kerja yang tinggi sehingga dapat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja ASN.

2. Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu harus lebih mengoptimalkan kinerja pada masing-masing divisi dan mendorong bawahan untuk lebih meningkatkan kepentingan kelompok dari pada kepentingan pribadi. Dengan begitu para ASN akan saling bersinergi dalam mencapai visi, misi dan tujuan Kantor Kementerian Agama Kota Kotamobagu.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit Bandung : Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Aprilita, B., & ANDRIYANI, A. (2012). *Dimensi-Dimensi Gaya Kepemimpinan Bass dan Avolio menurut Persepsi Karyawan dalam Membangun Gaya Kepemimpinan Yang Efektif (Studi Pada Bank BRI Cabang Wates)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Ariyanti, Dina. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Terhadap Pt. Pln (Persero) Di Kecamatan Sumberlawang)*. 2014. Phd Thesis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Damayanti, D., Yudiastuti, A., & Niwadolo, C. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekolah Menengah Atas Katolik (Smak Santo Albertus Malang)* (Doctoral dissertation).
- Devita, M., & Musadad, M. (2017). *Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Dewi, K. S. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Pada PT. KPM*. Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan.

- Fadilah, A. N. (2013). *Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik)*. Jurnal Administrasi Publik, 1(5), 847-852.
- Fahmi, Irham. 2018. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. ALFABETA.
- Firdaus, M. R. (2016). *Analisi Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Puskesmas Pisangan) (Bachelor's Thesis, Perpustakaan FEB UIN Jakarta)*.
- Fudzah, Nurmah. *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variable Intervening Pada Pt. Pos Indonesia Kantor Regional I Medan*. 2020. Phd Thesis.
- Gani, A. A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. CELEBES EQUILIBRUM JOURNAL, 1(2), 12-22.
- Hakim, A. (2015). *Peran kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia di wawotobi*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 16(1), 1-11
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan kedelapan belas*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hidayat, R., Kambara, R., & Lutfi, L. (2018). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai*

- (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1), 43-66.
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara (JMD)*, 3(1), 66-79.
- Kartono. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktek)*. Cetakan ke 1. Jakarta : PT RajaGrafindoPersada
- Keban, Yeremias T. 2014. *Enam Dimensi Strategis Administrasi Public, Konsep, Teori dan Isu*. Yogyakarta : Gavamedia.
- Khair, H. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70.
- Kustrianingsih, M. R., Minarsih, M. M., & Hasiholan, L. B. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang*. *Journal of Management*, 2(2).

- Lesilolo, H. J. (2012). *Kepemimpinan transformasional dalam rekonstruksi peran agama di Indonesia. Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi dan Aplikasi, 1(1)*.
- Lusri, L. (2017). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. Agora, 5(1)*.
- Martoyo, S. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Mondiani, T. (2012). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO) UPJ Semarang. Jurnal Administrasi Bisnis, 1(1), 46-54*.
- Nur, I. G., & Sjahrudin, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. : 50*
- Pasolog, Harbani. 2016. *Teori Administrasi Publik*. Bandung : CV. ALVABETA.
- Revida, Erika, et al (2020). *Teori Administrasi Publik*. Yayasan Kita Menulis.
- Richard. 2012. *Era Baru Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2011. *Human Resource Manajement*. Alih Bahasa. Jakarta : Salemba Empat.
- Rorimpandey, L. (2013). *Gaya kepemimpinan transformasional, transaksional, situasional, pelayanan dan autentik terhadap kinerja pegawai Kelurahan*

- Di Kecamatan Bunaken Kota Manado. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4).
- Siagian, Sondang P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, S. M. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja ASN (Aparatur Sipil Negara) pada Dinas Tenaga Kerja Provinsi Sumatera Utara*.
- Simanjuntak, Payaman J (2011). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*, Edisi 3, Jakarta: Universitas Indonesia.
- Soekidjo Notoatmodjo (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabet
- Sunantari, B. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Ahmad Dahlan).
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tarwaka, (2010). *Ergonomi Industri*. Surakarta : HARAPAN PRESS.

Tika, MP. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.

Triyanti, D.P.B. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Umkm, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Barito Timur*. Jurnal Pubbis, 3(1), : 93

Umar, Husein, 2012. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : Grafindo.

Wijaya, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Rsu Dr. Gl. Tobing Deli Serdang Sumatera Utara* (Doctoral dissertation).

Wijayanto D, 2012. *Pengantar Manajemen*, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Yanthy, E., Purwanto, A., Pramono, R., Cahyono, Y., & Asbari, M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000*. BISNIS: Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam, 8(1), 131-153.

Yukl Gary. (2009). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks.

Rujukan dari Dokumen Resmi tanpa Penulis/Lembaga:

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara.