

**LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBINGAN  
TESIS**

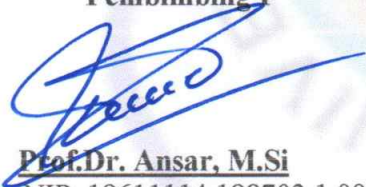
**PENGARUH PARTISIPASI GURU DALAM PENGAMBILAN  
KEPUTUSAN, BUDAYA SEKOLAH DAN PEMBERIAN REWARD  
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SDN  
SE KECAMATAN AMPANA KOTA  
KABUPATEN TOJO UNA UNA**

Disusun dan diajukan oleh :

**ROBITA SATTU  
NIM. 707519018**

Disetujui untuk diajukan kepada Panitia Ujian untuk Memperoleh Gelar Magister  
pada program Studi Magister Administrasi Pendidikan

**Pembimbing I**

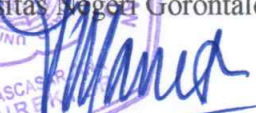
  
**Prof. Dr. Ansar, M.Si**  
NIP. 19611114 198703 1 003

**Pembimbing II**

  
**Dr. Arifin Sukung, M.Pd**  
NIP. 19760705 200604 1 004

Gorontalo, ... Agustus 2021  
Mengetahui :

  
Direktur  
Pascasarjana  
Universitas Negeri Gorontalo

  
**Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si.**  
Nip. 19591227 198603 2 003

Ketua  
Program Studi  
Adminstrasi Pendidikan

  
**Dr. Arifin Sukung, M.Pd.**  
Nip. 19760705 2000604 1 004

## LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

### PANITIA UJIAN TESIS

#### PENGARUH PARTISIPASI GURU DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN, BUDAYA SEKOLAH DAN PEMBERIAN REWARD TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU DI SDN SE KECAMATAN AMPANA KOTA KABUPATEN TOJO UNA UNA

Disusun dan diajukan oleh :

**ROBITA SATTU**  
**NIM. 707519018**

Telah diuji dan dipertahankan di hadapan komisi penguji

Hari / tanggal : Kamis, 12 Agustus 2021

**Dewan Penguji :**

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal Pengesahan
Dr. Arifin Sukung M.Pd	Ketua Program Studi / Ketua		15-08-2021
Prof. Dr. Ansar, M.Si	Pembimbing I		14-08-2021.
Dr. Arifin Sukung M.Pd	Pembimbing II		15-08-2021.
Dr. H. Arfan Arsyad M.Pd	Penguji I		15-08-2021.
Dr. Besse Marhawati S.Pd, M.Pd.	Penguji II		15-08-2021.

Gorontalo, Agustus 2021

Mengetahui  
Direktur Pascasarjana  
Universitas Negeri Gorontalo



**Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si.**  
Nip. 19591227 198603 2 003

## ABSTRAK

**Robita Sattu. 2021. NIM. 707519018. Pengaruh Paerisipasi Guru dalam Pengambilan kepeutusan Budaya sekolah, Pemberian Reward, terhadap Kepuasan Kerja .Tesis. Program Studi Administrasi Pendidikan.** Program Pascasarjana. Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I: Prof. Ansar., M.Si, dan Pembimbing II: Dr. Arifin Sukung, M.Pd.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui: (1) apakah terdapat pengaruh langsung partisipasi guru dalam pengambilan keputusan terhadap kepuasan kerja guru SDN, (2) apakah terdapat pengaruh langsung budaya sekolah terhadap kepuasan kerja guru SDN, (3) apakah terdapat pengaruh langsung pemberian reward terhadap kepuasan kerja guru SDN, (4) apakah terdapat pengaruh langsung partisipasi guru dalam pengambilan keputusan terhadap pemberian reward di SDN, (5) apakah terdapat pengaruh langsung budaya sekolah terhadap pemberian reward di SDN,(6) Apakah terdapat pengaruh tidak langsung partisipasi guru dalam pengambilan keputusan terhadap kepuasan kerja guru melalui pemberian reward di SDN, (7) Apakah terdapat pengaruh tidak langsung budaya sekolah terhadap kepuasan kerja guru melalui pemberian reward di SDN Kec. Ampana Kab. Tojo Una-Una. Metode peneltian ini menggunakan Kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data adalah kuisoner, Observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan partisipasi guru dalam pengambilan keputusan terhadap kepuasan kerja guru SDN di Kec. Ampana Kota (2) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan budaya sekolah terhadap pepuasan kerja guru SDN di Kec. Ampana Kota. Hal ini berarti semakin tinggi budaya sekolah maka kepuasan kerja guru akan meningkat (3) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan pemberian reward terhadap kepuasan kerja guru SDN di Kec. Ampana Kota. Hal ini berarti semakin tinggi Pemberian reward maka kepuasan kerja guru semakin baik. (4) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan partisipasi guru dalam pengambilan keputusan terhadap pemberian reward SDN di Kec. Ampana Kota. (5) Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan budaya sekolah terhadap pemberian reward SDN di Kec. Ampana Kota. Hal ini berarti semakin rendah budaya sekolah maka pemberian reward semakin rendah, (6) Terdapat pengaruh tidak langsung partisipasi guru dalam pengambilan keputusan terhadap kepuasan kerja melalui pemberian reward guru di SDN Kec. Ampana Kota. (7) Terdapat pengaruh tidak langsung budaya sekolah terhadap kepuasan kerja melalui pemberian reward guru di SDN Kec. Ampana Kota. Artinya jika budaya sekolah baik maka akan memberikan kepuasan kepada guru hal ini didorong oleh pemberian reword yang dilakukan oleh kepala sekolah

**Kata kunci : partisipasi guru, pengambilan keputusan, budaya sekolah, pemberian reward, dan kepuasan kerja guru**

## ABSTRACT

**Robita Sattu. 2021. Student ID Number 707519018. *The Influence of Teacher Participation in Decision Making, School Culture, and Rewards Giving on Job Satisfaction.*** Thesis. Study Program of Educational Administration, Postgraduate Program, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Prof. Ansar, M.Si., and the Co-supervisor is Dr. Arifin Sukung, M.Pd.

This study aims to know; (1) the direct influence of teacher participation in decision making on the job satisfaction of SDN (Elementary School) teachers, (2) the direct influence of school culture on the job satisfaction of SDN teachers, (3) the direct influence of rewards giving on the job satisfaction of SDN teachers, (4) the direct influence of teacher participation in decision making on the rewards giving in SDN, (5) the direct influence of school culture on the rewards giving in SDN, (6) the indirect influence of teacher participation in decision making on teacher job satisfaction through the rewards giving in SDN, and (7) the indirect influence of school culture on teacher job satisfaction through the rewards giving in SDN in Ampana Kota Sub-district, Tojo Una-Una District. This is a quantitative study with the data collection technique applies questionnaire, observation, and documentation.

The findings show that: (1) There is a direct positive and significant influence of teacher participation in decision making on the job satisfaction of SDN teachers in Ampana Kota Sub-district. (2) There is a direct positive and significant influence of school culture on the job satisfaction of SDN teachers in Ampana Kota Sub-district. This means that the higher the school culture, the teachers job satisfaction will increase. (3) There is a direct positive and significant influence of giving rewards on the job satisfaction of SDN teachers in Ampana Kota Sub-district. This means that the higher the reward, the better the teachers job satisfaction. (4) There is a direct positive and significant influence of teacher participation in decision making on the rewards giving in SDN in Ampana Kota Sub-district. (5) There is a direct positive and significant influence of school culture on the rewards giving in SDN in Ampana Kota Sub-district. This means that the lower the school culture, the lower the reward. (6) There is an indirect influence of teacher participation in decision making on job satisfaction through the rewards giving to teachers in SDN in Ampana Kota Sub-district. (7) There is an indirect influence of school culture on job satisfaction through the rewards giving to teachers in SDN in Ampana Kota Sub-district. This means that if the school culture is good, it will give satisfaction to the teacher, where this is driven by the rewards giving performed by the principal.

**Keywords:** Teacher Participation, Decision Making, School Culture, Rewards Giving, and Teacher Job Satisfaction

