

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Secara langsung lingkungan madrasah berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas manajemen karir di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato.
2. Secara langsung intensitas pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas manajemen karir di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato.
3. Secara langsung lingkungan madrasah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato.
4. Secara langsung intensitas pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato.
5. Secara langsung efektivitas manajemen karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato.
6. Secara tidak langsung lingkungan madrasah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato.

7. Secara tidak langsung intensitas pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato.

B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pentingnya guru dan kepala madrasah bersama-sama untuk menciptakan lingkungan kerja yang mampu memberi semangat dalam mengejar karir yang lebih baik bagi guru tersebut.
2. Pentingnya bagi kepala madrasah untuk memotivasi guru untuk melanjutkan studi pada pendidikan formal agar karir dan kepegangannya lebih baik sehingga guru tersebut akan semakin produktif.
3. Pentingnya bagi madrasah dan warga madrasah untuk saling menjaga kerja sama, komunikasi dan koordinasi sebagai upaya untuk lingkungan kerja yang kondusif dalam bekerja. Ketika aspek-aspek tersebut dapat tercipta dengan baik maka implikasinya pada kenyamanan kerja guru dalam menjalankan tugas dan amanahnya sebagai pendidik yang berintegritas dan kompeten di madrasah untuk hasil produktivitas lebih baik.
4. Pentingnya kepala madrasah untuk aktif mengikutsertakan guru dalam berbagai kegiatan pelatihan karena dengan pelatihan yang intens ini maka guru akan semakin produktif.

5. Penting bagi madrasah dan Kanwil Kementerian Agama Kabupaten Pohuwato dalam membantu guru untuk bisa mengejar karir yang ideal agar guru tersebut mampu untuk menjadi guru yang profesional dan produktif.
6. Sebaiknya kepala madrasah di lingkungan Kabupaten Pohuwato aktif dalam melakukan kontrol pada ketersediaan fasilitas dan sarana prasarana agar lingkungan fisik di Madrasah bisa lebih memadai untuk meningkatkan produktivitas kerja guru
7. Sebaiknya guru di Madrasah Tsanawiyah se Kabupaten Pohuwato aktif dan berinisiatif dalam meningkatkan jenjang karirnya sehingga akan lebih bersemangat dalam mencapai hasil kerja yang lebih produktif dalam kegiatan pembelajaran maupun administrasi kependidikan madrasah.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Dharma. 1993. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali
- Ahyari, Agus. 2000. *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi Buku II*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Anoraga dan Widiyanti. 1993. *Psikologi dalam Perusahaan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aqib, Zainal. 2008. *Penelitian Tindakan Kelas*. Bandung: Yarma Widya.
- As'ad. 2011. *Seri Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Bandung : Alumni.
- Awaloedin. 1993. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Botutihe, Sukma Nurilawati; Novianty Djafri; dan Syamsu Qamar Badu. 2021. *Recruitment Methods, Employee Selection Tests Interview Selection Training Orientation Company Institutions In Gorontalo Province*. Psychology And Education (2021) 58(2): 7056-7062 ISSN: 00333077
- Darmodiharjo, Darji dan Shidarta. 2005. *Pokok-Pokok pemberdayaan lingkungan kerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Dina Herlina. 2014. Hubungan Pendidikan Dan Pelatihan Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Perhubungan Kota Samarinda. *e-Journal Ilmu Administrasi Negara*. Universitas Mulawarman. Samarinda.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, Hani. 2006. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hariandja, Marihot T.E, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Haris, Ikhfan 2016. *Indeks Kinerja Sekolah: Konsep dan Aplikasi Pengukuran Kemandirian Mutu dan Inovasi Pengelolaan Sekolah*. Yogyakarta: Penerbit Samudra Biru.
- Haris, Phil. Ikhfan. 2016. *Manajemen Fasilitas Pembelajaran: Mengelola Sarana Prasarana Pembelajaran dengan Pendekatan CFUQ Faculty Facility Assesment*. Gorontalo: UNG Press

- Hasibuan, Malayu S.P.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heneman, Herbert G. 2001. *Managing Personal and Human Resources*. Illionis: Dow Jones-Irwin
- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT
- Kusnendi. 2008. *Model-Model Persamaan Struktural Satu dan Multigroup. Sampai dengan LISREL*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Masaong, Abdul Kadim dan Arfan A. Tilome. 2011. *Kepemimpinan Berbasis multiple Intelligence: Sinergi Kecerdasan Intelektual, Emosional dan Spiritual untuk Meraih Kesuksesan yang Gemilang*. Jakarta: Alfabeta
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Munandar, A.S.. 2004. *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Untuk Kerja. Perusahaan*. Jakarta : Bagian Psikologi Industri
- Nawawi, Hadari. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Noe, Raymond A.. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Payong, Marselus R. 2011. *Sertifikasi Profesi Guru*. Jakarta: Indeks.
- Pradasari, Made Desira, Bagia, I Wayan, Susila, Gede Putu. 2016. Dampak Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*.
- Rahmawaty, Nela Pima. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 8 No. 2*.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Husnan, Suad. 1996. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.

- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Robert, Mathis dan H. Jackson, John. 2011. *Human Resource Management* (edisi. 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Rowley, Chris dan Keith Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Sastradipoera, Komaruddin. 2006. *Pengembangan dan Pelatihan: Suatu Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sinungan, Muchdrasah. 2003. *Produktitas, Apa Dan Bagaimana*. Jakarta :Bumi Aksara.
- Slameto. 2013. *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Soekidjo, Notoatmodjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang,. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Sutikno, M.S 2009. *Belajar dan pembelajaran “Upaya kreatif dalam Mewujudkan Pembelajaran yang Berhasil”*. Bandung: Prospect.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tohardi, Ahmad. 2008. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Tulus Tu'u. 2004. *Peran Disiplin Pada Perilaku dan Prestasi Siswa*. Jakarta: Grasindo.
- Vemmylia. 2009. Pengaruh Hubungan Interpersonal dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN Cabang Binjai. *Jurnal MSDM Universitas Sumatera Utara Medan*

Werner dan Desimone, R.L., 2016. *Human Resource Management*. Fort Worth: Harcourt College Published.

Winardi. 2010. *Motivasi, Permotivasi, dan Manajemen*. Jakarta: Raja.Grafindo Persada.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Yusuf, Burhanuddin. 2009. *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah,* Jakarta : Raja Grafindo Persada