

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan pemberian reward terhadap komitmen kerja guru di SMA Negeri se Kabupaten Pohuwato sebesar 55,20%. Artinya semakin puas perasaan guru atas reward yang diterima maka akan semakin tinggi komitmen kerja guru.
2. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kepemimpinan budaya terhadap komitmen kerja guru di SMA Negeri se Kabupaten Pohuwato sebesar 27,4%. Artinya bahwa semakin baik kepemimpinan budaya kepala sekolah maka semakin tinggi komitmen kerja guru.
3. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan pemberian reward terhadap etos kerja guru di SMA Negeri se Kabupaten Pohuwato sebesar 16,10%. Artinya bahwa semakin puas perasaan guru atas reward yang diterima maka akan semakin tinggi etos kerja guru.
4. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan kepemimpinan budaya terhadap etos kerja guru di SMA Negeri se Kabupaten Pohuwato sebesar 11,00%. Artinya bahwa semakin baik kepemimpinan budaya kepala sekolah maka semakin tinggi etos kerja guru.
5. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan komitmen kerja guru terhadap etos kerja guru di SMA Negeri se Kabupaten Pohuwato sebesar

66,50%. Artinya bahwa semakin tinggi komitmen kerja guru maka semakin tinggi etos kerja guru.

6. Terdapat pengaruh tidak langsung positif dan signifikan pemberian reward terhadap etos kerja guru melalui komitmen kerja guru di SMA Negeri se Kabupaten Pohuwato sebesar 36,6%. Artinya bahwa semakin puas perasaan guru atas reward yang diterima maka semakin tinggi komitmen kerja yang mengakibatkan semakin tinggi etos kerja guru.
7. Terdapat pengaruh tidak langsung positif dan signifikan kepemimpinan budaya terhadap etos kerja melalui komitmen kerja guru di SMA Negeri se Kabupaten Pohuwato sebesar 18,20%. Artinya bahwa semakin baik kepemimpinan budaya dan semakin tinggi komitmen kerja maka akan semakin tinggi etos kerja guru.

B. Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Perlu adanya berbagai bentuk reward yang dilakukan oleh kepala sekolah baik dalam bentuk pujian hingga bonus tertentu atas berbagai capaian yang berhasil diraih oleh guru, sehingga guru akan lebih meningkatkan komitmennya dalam bekerja.
2. Perlu adanya perhatian kepala sekolah terutama dalam pemberina pujian atau penghargaan kepada guru yang memiliki disiplin kerja yang baik serta mmeberikan sanksi atau hukuman terhadap guru yang tidak menjaga sikap

disiplinnya. Dengan kedua cara ini diharapkan guru akan lebih disiplin dan menjaga sikap disiplin tersebut selama berada di sekolah.

3. Pentingnya bagi Dinas Pendidikan Provinsi Gorontalo melakukan pengembangan SDM khususnya guru dengan mengkolaborasikan pengembangan pengetahuan dan keterampilan dengan pengembangan aspek emosional dan spiritual SDM agar lebih baik lagi dalam mencapai tujuan yang diharapkan oleh sekolah
4. Pentingnya bagi guru dalam meningkatkan semangat kerja dengan menanamkan terhadap diri bahwa pentingnya kesadaran dalam bekerja sehingga hal ini akan menjadi semangat guru untuk patuh terhadap aturan dan budaya kerja yang berlaku di sekolah guna meningkatkan mutu sekolah.
5. Etos kerja guru harus terus ditingkatkan dengan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan semangat kerja serta kerja sama antar guru dalam upaya untuk saling memberikan masukan terkait dengan mutu pembelajaran yang dilaksanakan.
6. Perlunya bagi guru untuk saling menjaga hubungan baik dengan seluruh warga sekolah agar dalam bekerja terjalin kerja sama yang baik dalam meraih visi dan misi sekolah yang telah ditetapkan.
7. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan melakukan analisis SEM atau PLS agar hasilnya lebih baik dimana dapat diketahui indikator mana dari variabel bebas yang memberikan pengaruh dominan pada etos kerja guru.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto,Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Asmu, Hasna; Ikhfan Haris, dan Nina Lamatenggo. 2018. Keefektifan Koordinasi Kepala Sekolah Dalam Mengintegrasikan Program Dan Kegiatan Di Sma Negeri 1 Mananggu Kabupaten Boalemo. *JPs: Jurnal Riset dan Pengembangan Ilmu Pengetahuan*
- Bayu Nur Wendra, Rooswita Santia Dewi dan M.Syarif Hidayatullah. 2019. Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pegawai Lapangan PT. BAS. *Jurnal Administrasi*
- Bertens, K. 2001. *Etika*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Dessler, Gary, 2009. *Manajemen SDM : buku 1*. Jakarta: Indeks.
- Djamarah. 2008. *Guru dan Anak Didik*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Effendi, Onong Uchyana. 2011. *Ilmu Komunikasi: Teori dan Prakteknya*., Bandung : Remaja Rosdakarya
- Faldian, Rahmanda Putra, dkk. 2011. Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya
- Fatah, Nanang. 2000. *Manajemen Berbasis Sekolah, Strategi Pemberdayaan Sekolah dalam rangka Peningkatan Mutu dan Kemandirian Sekolah*. Bandung: Departemen Pendidikan dan Kebudayaan
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunara, Thorik dan Utus Hardiono Sudibyo. 2005. *Marketing Muhammad*. Bandung: Madani Prima.
- Hämäläinen Minna, Ruskovaara Elena, dan Pihkala Timo. 2018. Principals Promoting Entrepreneurship Education: The Relationships Between Development Activities And School Practises.
- Hamalik, Oemar. 2009. *Kurikulum dan Pembelajaran*. Jakarta. Bumi Aksara.

- Handoko, Hani. 2013. *Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas*, BPF. Yogyakarta
- Harsono, J dan Santoso, S. 2006. Etos Kerja Pengusaha Muslim Perkotaan di Kota Ponorogo. *Jurnal Penelitian Humaniora*, Edisi Khusus, Juni 2006: 115-125. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo
- Hartono, Jogiyanto. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan. Pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Gunung Agung
- Hinelo, Raflin. 2021. Model Pengembangan Sumber Daya Aparatur Berdaya saing Dalam meningkatkan Kinerja Aparat Berbasis Kearifan Lokal di Kabupaten Gorontalo. Disertasi. Universitas Tadulako
- Husain, Umar. 2011. *Riset pemasaran dan bisnis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Husni, Lalu. 2014. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan, Ed—Revisi, Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- I Made Sudana dan Delta Apriyani. 2018. Principal's Leadership in Developing Critical Thinking Ability to Improve Work Productivity..
- Irmayanti, Ade. 2013. Penghargaan (Reward) dan Hukuman (Punishment) dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Istijanto. 2006. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ivancevich, John M; Robert Konopaske, Michael T. Matteson, 2006,. Perilaku Dan Manajemen Organisasi. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Lukum, Astin. 2019. Pendidikan 4.0 Di Era Generasi Z: Tantangan Dan Solusinya. Pros. Semnas KPK
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang. 2007. *Pengantar Ke Filsafat. Hukum*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPF.
- Masaong dan Tilome. 2011. *Pengembangan Kurikulum Teori dan Praktek*. Bandung: Remaja Rosdakarya

- Masaong, Abd Kadim & Ansar. 2011. *Manajemen Berbasis Sekolah (Teori, Model dan Implementasi)*. Gorontalo: Senta Media
- Masiaga, N. 2017. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada SKPD Kabupaten Pohuwato. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*.3(1)
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftah Thoha. 2012. *Prilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Muhammad Cahyadi. 2018. Hubungan Antara Etos Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Manajemen*
- Naway, Fory A; Nina Lamatenggo dan Yamin H. Naki. Effectiveness of Quality Management Implementation ISO 9001: 2008 at State Vocational School 1 Gorontalo. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*
- Nitisemito, Alex, S. 2005. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan Keempat belas*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Novita, Bambang, Swasto Sunuharjo, Ika Ruhana. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 34(1):38-46
- Purwanto. 2011. *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Riduwan. 2010. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sardiman, A.M. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : Raja. Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Sinamo, Jansen. 2011. *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Dharma Mahardika.

- Slamet Riyadi, Emiliana Sri Pujiarti dan Nurchayati. 2016. yang berjudul Peran Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan.
- Slameto. 2010. Belajar dan faktor-faktor yang Mempengaruhinya. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sumarno. 2009. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan profesionalisme guru terhadap Kinerja guru sekolah dasar negeri di kecamatan paguyangan Kabupaten brebes. *Tesis Program Pascasarjana Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Semarang.*
- Sunjoyo, dkk, 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset.* Alfabeta, Bandung
- Susanto, Yamin. 1997. *Strategi Berbasis Kompetensi.* Jakarta: Gaung PersadaPres
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana : Jakarta.
- Tasmara, Toto. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islami.* Jakarta: Gema Insani Press.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
- Uno, Hamzah B. Keysar Panjaitan, Nina Lamatenggo, Kasim Yahiji. 2019. The Leadership Style of Headmaster in Guiding the Character of Teachers in the Public Senior High School 2 Limboto. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science (IJAEMS) [Vol-5, Issue-3, Mar-2019] ISSN: 2454-1311*
- Veithzal, Rivai dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.* Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada
- Wahab, Sutiyono. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Erlangga
- Wahyudi, Purnama. 2009. *Manajemen Dan Kepemimpinan Transformasional Kepala sekolah.* Jakarta: Rineka Cipta
- Webster, M. 2007. *A dictionary of prefixes, suffixes, and combining forms from Webster's third new international dictionary,* unabridged
- Wirawan, A. 2007. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat

- Wiyatno, Muhyadi. 2013. Peran Kompetensi Kewirausahaan Kepala Sekolah Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan di SMP N 3 Jetis, Bantul.
- Yamin, Martinis dan Maisah. 2010. *Standarisasi Kinerja Guru*. Jakarta: Persada Press
- Zamroni, Udin. 2011. *Dinamika Peningkatan Mutu*, Yogyakarta, Cetakan Pertama, Gavin Kalam Utama.
- Zulystiawati. 2014. Performance Management System: The Practices in the Public Organization in the Developing Countries. Information and Knowledge Management www.iiste.org ISSN 2224-5758 (Paper) ISSN 2224-896X (Online) Vol.3, No.4, 2014