

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Amanah  
di Kecamatan Bunobogu Kabupaten Buol**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mengikuti ujian  
seminar Skripsi pada program studi pendidikan ekonomi

Oleh

**ANTON S. HAMID**

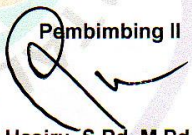
911414157

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

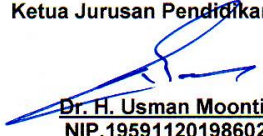
Pembimbing I

  
**Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd**  
NIP. 19600423 198603 1 001

Pembimbing II

  
**Roy Hasiru, S.Pd, M.Pd**  
NIP.19710202 200501 1002

Mengetahui  
Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi

  
**Dr. H. Usman Moonti, M.Si**  
NIP.195911201986021001

LEMBAR PENGESAHAN

Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Amanah  
Di Kecamatan Bunobogu Kabupaten Buol

SKRIPSI

Oleh

ANTON S. HAMID

911414157

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari :

Tanggal :


Penguji :

- |   |         |
|---|---------|
| 1. <u>Dra. Irina popoi, M.Pd</u><br>Nip.19600228 199803 2 001         | 1. .... |
| 2. <u>Fitri Hadi Yulia Akib, SE, ME</u><br>NIP. 19820725 200801 2 010 | 2. .... |
| 3. <u>Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd</u><br>NIP. 19600423 198603 1 001     | 3. .... |
| 4. <u>Roy Hasiru, S.Pd, M.Pd</u><br>NIP. 19710202 200501 1 002        | 4. .... |

Gorontalo, 2021

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Negeri Gorontalo

  
Dr. Muhammad Amir Arham S.E, M.E  
NIP. 19720725 200604 1 002

## ABSTRAK

**ANTON S. HAMID.** “Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Amanah Di Kecamatan Bunobogu Kabupaten Buol”.(Dibimbing Oleh Bapak Dr. H. Rosman Ilato, M.Pddan Bapak Roy Hasiru, S.Pd, M.Pd).

Tujuan penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui kinerja karyawan koperasi Simpan Pinjam Amanah di Kecamatan Bunobogu Kabupaten Buol, 2) Untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat kinerja karyawan koperasi Simpan Pinjam Amanah di Kecamatan Bunobogu Kabupaten Buol, 3) Untuk mengetahui upaya meningkatkan kinerja karyawan koperasi Simpan Pinjam Amanah di Kecamatan Bunobogu Kabupaten Buol.

Metode penelitian adalah kualitatif Deskriptif. Subyek penelitian yaitu Kepala Koperasi Simpan Pinjam Amanah, Karyawan, dan Anggota Koperasi untuk keperluan klarifikasi kebenaran informasi dari responden. Penelitian ini dilakukan di Kantor Koperasi Simpan Pinjam Amanah di Kecamatan Bunobogu Kabupaten Buol.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah: (1) Kinerja karyawan di koperasi simpan pinjam Amanah telah berjalan sesuai standar operasional prosedur (SOP) yang telah ditetapkan oleh pengurus koperasi. (2) Faktor pendukung yaitu lingkungan koperasi nyaman dan kondusif, proses pemberian gaji tepat waktu dan kebijakan pemberian simpanan di hari tua. Sedangkan faktor penghambat yaitu kurangnya penerapan kedisiplinan diri dan belum maksimalnya penerapan sistem digitalisasi yakni pada proses pembukuan keuangan.

(3) Upaya meningkatkan kinerja karyawan koperasi amanah dilakukan melalui proses evaluasi bulanan yang diadakan oleh pengurus koperasi. Evaluasi tersebut selain mengevaluasi kinerja, juga memberikan penguatan kapasitas dan pengetahuan tentang koperasi

**Kata Kunci:** Kinerja Karyawan Koperasi

## ABSTRACT

**ANTON S. HAMID. "The Performance of the Employees of Amanah Savings and Loan Cooperative in Bunobogu Sub-district, Buol District". (The Principal Supervisor is Dr. H. Rosman Ilato, M.Pd., and the Co-supervisor is Roy Hasiru, S.Pd., M.Pd.)**

This research aims; 1) to know the performance of the employees of the Amanah savings and loans cooperative in Bunobogu Sub-district, Buol District, 2) to know the factors supporting and inhibiting the performance of the employees of Amanah savings and loans cooperative in Bunobogu Sub-district, Buol District, and 3) to know the efforts to improve the performance of the employees of Amanah savings and loans cooperative in Bunobogu Sub-district, Buol District.

This is descriptive qualitative research. The research subject is the Head of the Amanah savings and loan cooperative, employees, and members of the cooperative for clarifying the truth of information from the respondents. This research is conducted at the Office of Amanah savings and loans cooperative in Bunobogu Sub-district, Buol District.

The conclusions of this research are: (1) The performance of employees in Amanah savings and loan cooperative has been running according to the standard operating procedure (SOP) that has been set by the cooperative management. (2) The supporting factors are the cooperative environment is comfortable and conducive, the process of giving salary is on time, and the policy of providing savings for old days. While the inhibiting factors are the lack of self-discipline application, and the digitalization system has not been maximally applied yet, such as the financial bookkeeping process. (3) Efforts to improve the performance of employees of Amanah cooperative are carried out through a monthly evaluation process held by the cooperative management. The evaluation also provides capacity building and knowledge about cooperatives.

**Keywords:** Cooperative Employee Performance

