

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi Yang Berjudul :

**GAMBARAN STRES KERJA DAN *TURNOVER INTENTION*  
PADA PERAWAT BARU DI GORONTALO**

Oleh :

**RIYANTI LASENA  
NIM 841417023**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Ns. Wirda Y. Dulahu, S.Kep., M.Kep  
NIP. 19870323 201504 2 002**

**Pembimbing II**



**Ns. Andi mursyidah, S.Kep., M.Kes  
NIDK. 8849330017**

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan



**Yuniar M. Soeli, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp.Kep.Jiwa  
NIP 198506212008122003**

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul :

### GAMBARAN STRES KERJA DAN *TURNOVER INTENTION* PADA PERAWAT BARU DI GORONTALO

Oleh


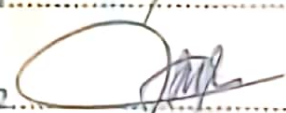
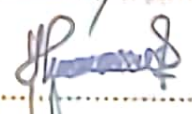

**RIYANTI LASENA**  
NIM 841417023

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

**Hari/Tanggal** : Selasa / 23 November 2021

**Waktu** : 13.00 WITA

Penguji :

- |  |   |
|--|---|
| 1. <u>Ns. Wirda Y. Dulahu, S.Kep., M.Kep</u><br>NIP. 198703232015042002      | 1.....<br>   |
| 2. <u>Ns. Andi mursyidah, S.Kep., M.Kes</u><br>NIDK. 8849330017              | 2.....<br>   |
| 3. <u>Ns. Yuniar M. Soeli, M.Kep., Sp.Kep.Jiwa</u><br>NIP 198506212008122003 | 3.....<br> |
| 4. <u>Ns. Rachmawaty D. Hunawa, M.Kep</u><br>NUPN. 9900981065                | 4.....<br> |

Gorontalo, 23 November 2021

Dekan, Fakultas Olahraga Dan Kesehatan



Prof. Dr. Hj. Marlina Jusuf, Dra., M.Kes  
NIP. 196310011988032002

## **GAMBARAN STRES KERJA DAN *TURNOVER INTENTION* PADA PERAWAT BARU DI GORONTALO**

Riyanti Lasena<sup>1</sup>, Wirda Y. Dulahu<sup>2</sup>, Andi Mursyidah<sup>3</sup>

1. Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan UNG
2. Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan UNG
3. Dosen Program Studi Ilmu Keperawatan UNG

### **ABSTRAK**

**Riyanti Lasena. 2021.** *Gambaran Stres Kerja Dan Turnover Intention Pada Perawat Baru Di Gorontalo.* Skripsi, Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ns. Wirda Y. Dulahu, S.kep., M.Kep dan Pembimbing II Ns. Andi Mursyidah, S.Kep., M.kes.

Tuntutan profesionalisme membuat perawat baru mengalami tidakseimbangan fisik dan psikis yang mempengaruhi biologis, psikologis, dan sosial sehingga membuat mereka berkeinginan untuk keluar dari pekerjaannya atau mengalami *turnover intention*. Tujuan penelitian adalah melihat gambaran stres kerja dan *turnover intention* pada perawat baru.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif yang meneliti Stres Kerja dan *Turnover Intention*. Populasi penelitian adalah 130 perawat yang bekerja  $\leq 2$  tahun di RSUD Dunda Limboto, RSUD Aloe Saboe, dan RSUD Toto Kabila. 98 sampel penelitian ditentukan menggunakan tehnik *proportional random sampling*.

Berdasarkan penelitian didapatkan stres kerja ringan sebanyak 78 responden (79,6 %), dan stres kerja sedang sebanyak 20 responden (20,4%). Sedangkan, *turnover intention* ringan sebanyak 60 responden (61,2%) dan *turnover intention* sedang sebanyak 38 responden (38,8%).

Mayoritas responden menunjukkan stres kerja dan *turnover intention* ringan. Penelitian ini diharapkan menjadi pertimbangan untuk rumah sakit agar dapat membangun lingkungan kerja yang nyaman sehingga dapat mencegah stres kerja dan *turnover intention* pada perawat baru.

**Kata Kunci : Perawat Baru, Stres Kerja, *Turnover Intention*.**

**Daftar Pustaka : 54 (2000-2017)**



## AN OVERVIEW OF WORK STRESS AND TURNOVER INTENTION ON NEW NURSES IN GORONTALO

Riyanti Lasenal<sup>1</sup>, Wirda Y. Dulahu<sup>2</sup>, Andi Mursyidah<sup>3</sup>

1. Student of Study Program of Nursing at UNG
2. Lecture of Study Program of Nursing at UNG
3. Lecture of Study Program of Nursing at UNG

### ABSTRACT

**Riyanti Lasena. 2021.** *An Overview of Work Stress and Turnover Intention on New Nurses in Gorontalo.* Undergraduate Thesis, Study Program of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Ns. Wirda Y. Dulahu, S.kep., M.Kep, and the co-supervisor is Ns. Andi Mursyidah, S.Kep., M.Kes.

The demands of professionalism make new nurses experience physical and psychological imbalances that affect the biological, psychological, and social that make them want to quit their jobs or experience turnover intention. This study aims to observe an overview of work stress and turnover intention in new nurses.

This study is descriptive quantitative which examines Work Stress and Turnover Intention. The populations are 130 nurses who worked  $\leq 2$  years at Dunda Hospital Limboto, Aloe Saboe Hospital, and Toto Kabila Hospital. The 98 samples are determined by using proportional random sampling.

The result shows that 78 respondents (79,6%) experience mild work stress, and 20 respondents (20,4%) experience moderate work stress. Meanwhile, mild turnover intention includes 60 respondents (61,2%) and moderate turnover intention consists of 38 respondents (38,8%).

The majority of respondents show work stress and mild turnover intention. This study is expected to be a consideration for hospitals in order to build a comfortable work environment to prevent work stress and turnover intention on new nurses.

**Keywords:** New Nurses, Work Stress, Turnover Intention.

**References:** 54 (2000-2017)

