

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Yang Berjudul

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *QUALITY OF NURSING WORK LIFE (QNWL)* PERAWAT DI RSUD PROF. DR. H. ALOEI SABOE
KOTA GORONTALO**

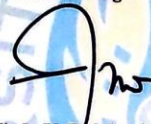
Oleh :

**Luthfatun Muthiah
NIM 841 417 143**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II



**Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep
NIP. 198703232015042002**

**Ns. Rachmawaty D. Hunawa, M.Kep
NIDK. 9900981065**

Mengetahui,
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan



**Ns. Yuniar M. Soeli, M.Kep., Sp.Kep.Jiwa
NIP. 198506212008122003**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Yang Berjudul

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *QUALITY OF NURSING WORK LIFE (QNWL)* PERAWAT DI RSUD PROF. DR. H. ALOEI SABOE KOTA GORONTALO

Oleh :

**Luthfatun Muthiah
NIM 841417143**

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Rabu/17 November 2021

Waktu : 14.00 WITA

Penguji

1. Ns. Wirda Y. Dulahu, S.Kep., M.Kep NIP 19870323 201504 2 002 1. 
2. Ns. Rachmawaty D. Hunawa, S.Kep., M.Kep NUPN. 9900981065 2. 
3. Ns. H. Abd. Wahab Pakaya, S.Kep.,MM.,M.Kep NIDK. 8825150017 3. 
4. Ns. Dewi Suryaningsih Hiola, S.Kep., M.Kep NUPN. 9900981061 4. 

Gorontalo, 17 November 2021

Fakultas Olahraga dan Kesehatan



Prof. Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes
NIP 196310011988032002

ABSTRAK

Luthfatun Muthiah. 2021. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Quality Of Nursing Work Life (QNWL) Perawat di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo.* Skripsi, Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. **Pembimbing I Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep dan Pembimbing II Ns. Rachmawaty D. Hunawa, M.Kep.**

Quality of Nursing Work Life (QNWL) merupakan persepsi perawat yang dapat meningkatkan komitmen dan efektifitas organisasi antar perawat serta meningkatkan produktifitas/kinerja perawat. Yang terdiri dari 4 Dimensi yaitu Dimensi Work Life-Home Life, Dimensi Work Design, Dimensi Work Context dan Dimensi Work World. Tujuan penelitian ini untuk menganalisa faktor-faktor yang mempengaruhi QNWL.

Penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Desain yang digunakan analitik korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi seluruh perawat ruang rawat inap RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe sejumlah 134 perawat dengan jumlah sampel yang dipilih 57 responden dengan teknik pengambilan sampel *proportionate stratified random sampling*. Analisa yang digunakan adalah analisa bivariat menggunakan uji *spearman rank*. Hasil penelitian didapatkan nilai signifikan faktor usia ($\rho= 0.001$), faktor jenis kelamin ($\rho= 0.344$), faktor status pernikahan ($\rho= 0.046$), faktor tingkat pendidikan ($\rho= 0.135$), faktor pengalaman kerja ($\rho= 0.007$).

Kesimpulannya terdapat pengaruh faktor usia, status pernikahan dan pengalaman kerja terhadap QNWL. Dan tidak terdapat pengaruh faktor jenis kelamin dan tingkat pendidikan terhadap QNWL. Saran bagi perawat diharapkan mampu menilai QNWL yang dialami selama melaksanakan kerja serta dapat dijadikan sebagai evaluasi kepada pihak rumah sakit.

Kata Kunci : *Quality Of Nursing Work Life (QNWL)*, Perawat
Daftar Pustaka : 37 (2007-2021)

ABSTRACT

Luthfatun Muthiah. 2021. Factors Influencing Nurses' Quality of Nursing Work Life (QNWL) at RSUD (Regional Public Hospital) of Prof. Dr. H. Aloei Saboe, Gorontalo City. Undergraduate Thesis, Study Program of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. **The Principal Supervisor is Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep., and the Co-supervisor is Ns. Rachmawaty D. Hunawa, M.Kep.**

Quality of Nursing Work Life (QNWL) is a nurses' perception that can increase organizational commitment and effectiveness among nurses and increase nurse productivity/performance. It consists of 4 dimensions as Work Life-Home Life Dimension, Work Design Dimension, Work Context Dimension, and Work World Dimension. This study aims to analyze the factors influencing the QNWL.

This is a quantitative study using a correlational analytic design with a cross sectional approach. The population is all nurses in the inpatient room at RSUD of Prof. Dr. H. Aloei Saboe, as many as 134 nurses with a sample of 57 respondents taken by using proportionate stratified random sampling. The data analysis technique uses bivariate analysis with the Spearman rank test.

The finding obtains significant values for age factor ($\rho=0.001$), gender factor ($\rho=0.344$), marital status factor ($\rho=0.046$), education level factor ($\rho=0.135$), and work experience factor ($\rho=0.007$).

Thus, it can be concluded that there is an influence of age, marital status, and work experience on QNWL. Meanwhile, there is no influence of gender and education level on QNWL. Nurses are expected to be able to assess the QNWL experienced during work to be used as an evaluation of the hospital.

Keywords : Quality of Nursing Work Life (QNWL), Nurse
References : 37 (2007-2021)

