

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti menyimpulkan sebagai berikut :

1. Usia 17-25 tahun (remaja akhir) sebanyak 12 responden (21,0%), usia 26-35 tahun (dewasa awal) sebanyak 35 responden (61,4%), usia 36-45 tahun (deawasa akhir) sebanyak 7 responden (12,3%) dan usia 46-55 tahun (lansia awal) sebanyak 3 responden (5,3%). Jenis kelamin perempuan yang berjumlah 53 responden (93%) sedangkan untuk responden laki-laki berjumlah 4 responden (7,0%). Menikah sebanyak 43 responden (75,4%) sedangkan untuk responden belum menikah berjumlah 14 responden (24,6%). Pendidikan terakhir D3 sebanyak 22 responden (38,6%), yang berpendidikan D4 sebanyak 3 responden (5,3%), berpendidikan S1 sebanyak 2 responden (3,5%), dan berpendidikan Ners sebanyak 30 responden (52,6%), dan pengalaman kerja di RS > 5 tahun sebanyak 39 responden (68,4%) dan untuk responden yang bekerja di RS < 5 tahun sebanyak 18 responden (31,6%).
2. *Quality Of Nursing Work Life (QNWL)* di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe kota Gorontalo sudah masuk kategori baik sebanyak 30 responden (52,6%) dari 57 responden yang dileliti.
3. Ada pengaruh antara Usia terhadap *Quality Of Nursing Work Life (QNWL)* perawat di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe kota Gorontalo. Dengan hasil uji statistika diperoleh nilai $\rho = 0,001$ ($\rho < 0,05$).

4. Tidak ada pengaruh antara Jenis Kelamin terhadap *Quality Of Nursing Work Life (QNWL)* perawat di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe kota Gorontalo. Dengan hasil uji statistika diperoleh nilai $\rho = 0,344$ ($\rho > 0,05$).
5. Ada pengaruh antara Status Pernikahan terhadap *Quality Of Nursing Work Life (QNWL)* perawat di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe kota Gorontalo. Dengan hasil uji statistika diperoleh nilai $\rho = 0,046$ ($\rho < 0,05$).
6. Tidak ada pengaruh antara Tingkat Pendidikan terhadap *Quality Of Nursing Work Life (QNWL)* perawat di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe kota Gorontalo. Dengan hasil uji statistika diperoleh nilai $\rho = 0,135$ ($\rho > 0,05$).
7. Ada pengaruh antara Pengalaman Kerja terhadap *Quality Of Nursing Work Life (QNWL)* perawat di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe kota Gorontalo. Dengan hasil uji statistika diperoleh nilai $\rho = 0,007$ ($\rho < 0,05$).

5.2 Saran

1. Bagi Penelitian Selanjutnya
 - a. Diharapkan dapat digunakan di bidang penelitian dan pendidikan untuk membantu dalam penelitian lanjutan.
 - b. Diharapkan menjadi sumber referensi untuk penelitian selanjutnya terkait masalah QNWL ini atau melanjutkan sesuai saran dari penelitian ini.
 - c. Diharapkan menjadi bagian referensi untuk penelitian selanjutnya terkait masalah faktor QNWL yang tidak berpengaruh pada penelitian ini yakni faktor jenis kelamin dan faktor tingkat pendidikan.

2. Bagi Perawat

Diharapkan dapat membantu perawat dalam mengetahui tentang QNWL dan faktor umur, jenis kelamin, status perkawinan tingkat Pendidikan dan pengalaman kerja. Selain itu membantu perawat untuk mampu menilai mengenai QNWL yang dialami perawat selama melaksanakan kerja di rumah sakit. Dan mampu menambah wawasan dan informasi bagi perawat mengenai QNWL.

3. Bagi Rumah Sakit

Diharapkan dapat menjadi sarana penilaian rumah sakit terhadap QNWL. Selain itu, diharapkan bermanfaat bagi perbaikan kebijakan mengenai pengelolaan SDM perawat untuk mengembangkan rumah sakit.

DAFTAR PUSTAKA

- Almalki, M., J., Fitzgerald, G., Clark, M. (2017). The Relationship Between Quality Of Work Life and Turnover Intention Of Primary Health Care Nurses in Saudia Arabia. *BMC Health Seru Res*, 12 (1).
- Asmadi. (2008). Konsep Dasar Keperawatan. Jakarta : EGC.
- Azwar, Saifuddin. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bekti, R, R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia Vol. 6, No. 2*.
- Cascio, Wayne. (2013). *Managing Human Resources : Productivity, Quality of Work Life*. New York: McGraw-Hill.
- Departemen Kesehatan RI. Sistem Kesehatan Nasional. Diperoleh tanggal 18 maret 2021, dari <http://www.depkes.go.id> .
- Departemen Kesehatan RI. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan. Jakarta: Kementrian Kesehatan RI.
- Fardiana, A. (2018). Hubungan *Quality Of Nursing Work Life* Dengan Kinerja Perawat di RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan. *Skripsi*. Program Studi Pendidikan Ners Universitas Airlangga Surabaya.
- Fibriansari , R. D., (2017). *Pengembangan Model Empowerment terhadap Burnout Syndrome dan quality of nursing work life di RSUD Dr. Haryoto Lumajang*. Universitas Airlangga.
- Gusty, A., Dachriyanus., & L, Merdawati., .(2019). Hubungan kualias kehidupan kerja terhadap kinerja perawat pelaksana. *Jurnal ilmiah permas: jurnal ilmiah STIKES Kendal*, Vol. 9, No. 4.
- Hermawati, A. & Nasharuddin, M., (2016). *Quality of Work Life dan Organizational Citizenship Behavior* Sebuah Kajian Empiris, Ebook , Malang : Badan Penerbit Universitas Widyagama Malang.
- Hidayah, D, N., (2018). Gambara *Quality Of Work Life (QWL)* Pada Perawat Di Salah Satu Rumah Sakit Di Surakarta. *Skripsi*. Departemen Ilmu Keperawatan Universitas Diponegoro. Semarang.
- Kaluku, S., A, Saleh., & K, S, Kadar., (2019). Gambaran *Quality of Work Life* Perawat di Rumah Sakit Tipe B. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah Edisi Khusus 2019*.
- Kementerian Kesehatan RI.. (2009). Standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Rumah Sakit (K3 RS). Jakarta.

- Kementerian Kesehatan RI. (2019). Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2018. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Merdawaty,L., Dachriyanus., & A, Gusty., (2019). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Ilmiah STIKES Kendal Vol. 9, No. 4.*
- Nuari, N, A., . (2016). *Quality Of Work Life* dan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Amelia Pare. *Jurnal Ners dan Kebidanan, Vol.3, No. 1.*
- Notoadmodjo. (2007). Promosi dan Perilaku Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta.
- _____. (2012). Metode Penelitian Kesehatan. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam. (2015). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis Edisi 4.* Jakarta : Salemba Medika.
- _____. (2020). *Metodedologi Penelitian Ilmu Keperawatan : Pendekatan Praktis Edisi 5.* Jakarta: Salemba Medika.
- Oyoh,. I, Somantri., & K, Yudianto., .(2017). Kualitas Kehidupan Kerja Perawat di Puskesmas Pangandaran. *JKP, Vol. 5, No. 3.*
- Pratama, M, Y., .(2016). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Putri Hijau Medan. *Jurnal JUMANTIK Vol. 1 No.1.*
- Presiden Republik Indonesia.(2009) Undang-undang Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit. Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Presiden Republik Indonesia.(2014) Undang-undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Presiden Republik Indonesia.(2014) Undang-undang Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan. Jakarta: Sekretariat Negara Republik Indonesia.
- Prihastuty, J., Damayanti, N., A., & Nursalam. (2013). Model Peningkatan *Quality Of Nursing Work Life* untuk Menurunkan *Intention To Quit* Perawat di Rumah Sakit Premier Surabaya. *Jurnal Ners Vol. 8. No. 2.*
- Pujiyanto, T, I., (2018). Model Kualitas Kehidupan Kerja Perawat (K3P), Ebook. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Purnawanto, Budy. 2010. Manajemen SDM Berbasis Proses. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Purnomo, H. (2012). Rekomendasi Pengembangan QWL (Quality of Work Life) berdasarkan Pengaruh QWL terhadap Kepuasan Kerja Perwata di Rumah Sakit Kusta Sumberglagah Pacet Mojokerto. *Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan, Vol. 10, No. 3, Sept-Des 2012 : 129-136.*

- Purwandari, A., S, Susilaningsih., & I, Somantri., .(2017). Pengaruh Faktor Demografi Terhadap Quality Of Nursing Work Life (QNWL) Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*.
- Siswati, S. (2015). Etika dan Hukum Kesehatan dalam Perspektif Undang-Undang Kesehatan. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- _____. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Susanti, E., Z, Saam & N, Rany.,. (2020). Analisis Kinerja Perawat Ditinjau dari Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*) di RSIA X Pekanbaru Tahun 2019. *Journal of Hospital Management and Health Science. Vol. 1. No. 1*.
- Tri, I., P., (2018). Model Kualitas Kehidupan Kerja Perawat (K3P), Ebook. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Wibowo Bambang, dr.Sp.OG. (K), MARS, (2018). *Arah Kebijakan Pemerintah Dalam Penataan Rumah Sakit Di Era JKN*, Bali.
- Widayati, D., (2020). *Quality Of Nursing Work Life dan Burnout Syndrome pada Perawat. Jurnal Ners dan Kebidanan Vol. 7. No. 1*. Kediri.