

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi Yang Berjudul

**‘TATA KELOLA KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM IMPLEMENTASI
PENGARUSUTAMAAN GENDER DI KANTOR WILAYAH DJEN
PERBENDAHARAAN PROVINSI GORONTALO’**

OLEH

PUTRI RAHAYU KASIM

NIM : 291417104

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 08 Desember 2021

Waktu : 10:00–10:15 Wita

Dewan Penguji

Tanda Tangan

- | | |
|---|---------|
| 1. <u>Yowan Tamu, S.Ag, MA</u>
NIP:197708062005012001 | 1. |
| 2. <u>Taufik R. Talalu, S.Pd, M.I.Kom</u>
NIP:199003132019031018 | 2. |
| 3. <u>Citra F.I.L Dano Putri, S.Pd, M.I.Kom</u>
NIP:198410082014042001 | 3. |
| 4. <u>Novi Rusnarty Usu, S.Pd., M.A</u>
NIP:198001112005012003 | 4. |

Gorontalo, Desember 2021
DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO



Dr. Hj. Zulaecha Ngiu, M.Pd.
NIP.196705091998032002

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**TATA KELOLA KOMUNIKASI ORGANISASI DALAM
IMPLEMENTASI PENGARUSUTAMAAN GENDER DI KANTOR
WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN PROVINSI GORONTALO**

OLEH

PUTRI RAHAYU KASIM

NIM :291417104

Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

Citra F.I.L Dano Putri, S.Pd, M.I.Kom
NIP:198410082014042001

Novi Rusnarty Usu, S.Pd., M.A
NIP:198001112005012003

Mengetahui

**a.n. Ketua Jurusan,
Sekretaris Jurusan Ilmu Komunikasi**

Citra F.I.L Dano Putri, S.Pd, M.I.Kom
NIP:198410082014042001

ABSTRAK

Putri Rahayu Kasim. 2021. **“Tata Kelola Komunikasi Organisasi dalam Implementasi Pengarusutamaan Gender di Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Gorontalo”**. Skripsi Jurusan Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Citra F.I.L Dano Putri, Pembimbing II Novi Rusnarty Usu.

Menghadapi era globalisasi yang penuh tantangan dan peluang, para pimpinan organisasi dituntut mengembangkan kebijakan guna mewujudkan profil organisasi yang baik. Seperti dalam implementasi Pengarusutamaan Gender, Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Gorontalo mengimplementasikannya sejak tahun 2014. Salah satu upaya mengimplementasikan Pengarusutamaan Gender tentu perlu merancang tata kelola komunikasi yang baik. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis Tata Kelola Komunikasi Organisasi dalam Implementasi Pengarusutamaan Gender di Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif jenis deskriptif. Hasil penelitian menunjukan Tata Kelola Komunikasi Organisasi dalam Implementasi Pengarusutamaan Gender di Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Gorontalo sesuai dengan teori Tata Kelola Komunikasi oleh Suranto Aw. Kesimpulannya, Tata Kelola Komunikasi Organisasi dalam Implementasi Pengarusutamaan Gender di Kantor Wilayah Ditjen Perbendaharaan Provinsi Gorontalo berjalan berdasarkan Teori Suranto Aw yaitu berada dalam koridor aturan, sebagai acuan pengelolaan komunikasi organisasi, pemangku kepentingan internal/eksternal mendapat pelayanan berkualitas, tersusun perencanaan program komunikasi implemementasi Pengarusutamaan Gender.

Kata Kunci : Tata Kelola Komunikasi Organisasi, Pengarusutamaan Gender

ABSTRACT

Putri Rahayu Kasim. 2021. "**Organizational Communication Governance in Gender Mainstreaming Implementation in the Regional Office of the Directorate General of Treasury of Gorontalo Province**". Undergraduate Thesis of Department of Communication Sciences. Faculty of Social Sciences, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor Citra F.I.L Dano Putri, Co-Supervisor Novi Rusnarty Usu.

The era of globalization is full of challenges and opportunities. It demands the organizational leaders to develop policies to create an excellent organizational profile. As in implementing gender mainstreaming, the Regional Office of the Directorate General of Treasury of Gorontalo Province has implemented it since 2014. One of the efforts to implement gender mainstreaming demands to design good communication governance. The purpose of this study is to analyze organizational communication governance in the Implementation of Gender Mainstreaming in the Regional Office of the Directorate General of Treasury of Gorontalo Province. It further employed the descriptive qualitative method. The result indicates that the organizational communication governance in the implementation of gender mainstreaming in the regional office of the Directorate General of Treasury of Gorontalo Province is in accordance with the theory of communication governance by Suranto Aw. Thus, it concludes that governance of organizational communication in the implementation of gender mainstreaming at the research area runs based on Suranto Aw's theory which is within the corridor of rules. Also, as a reference for managing organizational communication, internal/external stakeholders receive quality services, and planning communication programs for the implementation of gender mainstreaming is arranged.

Keywords: Organizational Communication Governance, Gender Mainstreaming

