LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Analisis Kesiapan Faktor-Faktor Pendukung *Knowledge Management* di Universitas Negeri Gorontalo.

Telah dipertahankan di hadapan sidang dewan penguji skripsi pada :

Hari	: Selasa
Tanggal	: 11 Januari 2022
Waktu	: 10.00 s/d 12.00 WITA

Oleh

Nama	: Yazni
NIM	: 531417054

Penguji Skripsi

Penguji 1	: Moh.Hidayat Koniyo, ST., M.Kom NIP. 197304162001121001	(.....)
Penguji 2	: Moh.Ramdhan Arif Kaluku, S.Kom.,M.Kom NIP. 198904072015041004	(.....)
Penguji 3	: Nikmasari Pakaya, S.Kom., M.T NIP. 198602142015042002	(.....)
Penguji 4	: Muhammad Rifai Katili, Ph.D NIP. 196605261994031001	(.....)
Penguji 5	: Lillyan Hadjaratie, S.Kom., M.Si NIP. 198004172002122002	(.....)

Menyetujui,
Dekan Fakultas Teknik
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Sardi Salim, M.Pd
NIP. 196807051997021001

KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS TEKNIK JURUSAN
TEKNIK INFORMATIKA
J. B.J. Habibie, Desa Moutong, Kec. Tilongkabila, Kab. Bone Bolango
Telepon (0435) 821152 Faksimilie (0435) 821752
Laman https://ung.ac.id

PERSETUJUAN MENGIKUTI UJIAN SIDANG SKRIPSI

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa sebagai berikut :

Nama	: Yazni
NIM	: 531417054
Program Studi	: Sistem Informasi
Judul Penelitian	: Analisis Kesiapan Faktor-faktor Pendukung Knowledge Management di Universitas Negeri Gorontalo

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan pada :

SIDANG SKRIPSI

Dosen Pembimbing 1

Muhammad Rifai Katili, Ph.D
NIP: 196605261994031001

Dosen Pembimbing 2

Lillyan Hadjaratie, S.Kom., M.Si
NIP: 198004172002122002

ABSTRAK

Knowledge Management (KM) atau Managemen Pengetahuan adalah seperangkat metode atau cara yang dipergunakan oleh organisasi untuk membuat, mengambil, mengelola, membagikan serta menggunakan *Knowledge*. Dalam upaya mewujudkan visi dan misi organisasi sangat penting bagi UNG untuk menerapkan KM, sebagai penghimpun ilmu mengalihkan *Knowledge* tiap-tiap individu sebagai *intangible asset* menjadi aset organisasi. Akan tetapi Penerapan KM tidaklah mudah dan sering kali gagal hal tersebut dikarenakan belum siapnya organisasi dalam menerapkan KM. Untuk itu sebelum diterapkannya KM perlu dilakukan penilaian kesiapan organisasi agar KM dapat berjalan efektif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat kesiapan UNG dalam menerapkan KM sehingga organisasi dapat mempertimbangkan inisiatif implementasi KM dalam mewujudkan visi misinya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan pengukuran *Readiness* menggunakan skala Aydin dan Tasci (2005). Penelitian ini melibatkan 158 orang sebagai responden yang terdiri dari beberapa unit kerja yaitu Lembaga, Biro, UPT, dan Fakultas yang ada di UNG. KM dapat di ukur berdasarkan Aspek *People, Process, Technology,* dan *Organization*. Hasil dari penelitian menunjukan nilai rata-rata kesiapan implementasi KM di UNG secara keseluruhan sebesar 3,8 hal ini berarti UNG telah siap untuk mengimplementasikan KM tetapi perlu ada sedikit perbaikan pada aspek organisasi.

Kata Kunci: Faktor-faktor Pendukung; Manajemen Pengetahuan; Kesiapan Manajemen Pengetahuan.

ABSTRACT

Knowledge Management (KM) refers to a set of methods that used by an organization for making, taking. managing, sharing, and utilizing knowledge. In effort to realize the vision and mission of the organization, it is critical for UNG to implement KM, as a pool of knowledge, transferring knowledge from each individual as an intangible asset to an organizational asset. However, KM implementation is challenging and unsuccessful because the organization is unprepared. For this reason, before implementing KM, it is necessary to assess the readiness of the organization so that KM can run effectively. Thie present work focuses on the readiness level UNG in implementing KM so that the organization is able to consider KM implementation initiatives in realizing its vision and mission. Moreover, this research employed quantitative approach with the readiness measurement using Aydin and Tasci (2005) scale. One hundred and fifty-eigth people from Institutions, Bureaus, UPT, and Faculties at UNG involved as the research respondents. Meanwhile, the KM can be measured based on people, process, technological, dan organizational aspects. All in all this research shows that the overall average value of KM implementation readiness at UNG is 3.8. It means that UNG is ready to implement KM but some improvement are required in the organizational aspects.

Keywords: Supporting Factors; Knowledge Management; Knowledge Management Readiness.

TRANSBAHASA
SK
MENTERI HUKUM & HAM RI
NO. AHU-0009641.AH.01.07.2017
IDEAS IN TRANSLATION