

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**STRATEGI PENINGKATAN PENYERAPAN TENAGA KERJA
MELALUI PENGEMBANGAN SEKTOR UNGGULAN
DI PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

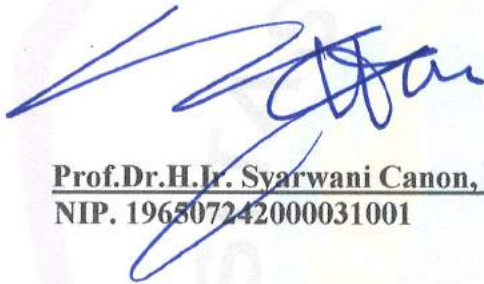
ABDULLAH UTINA

NIM. 912416093

Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Prof. Dr. H. Ir. Syarwani Canon, M.Si.
NIP. 196307242000031001



Bobby Rantow Payu, S.Si., ME
NIP. 198308222009121004

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Ilmu Ekonomi**



Sri Indriyani S. Dai, SE, ME
NIP. 198401242008122002

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI YANG BERJUDUL “STRATEGI PENINGKATAN PENYERAPAN TENAGA KERJA MELALUI PENGEMBANGAN SEKTOR UNGGULAN DI PROVINSI GORONTALO”

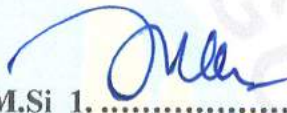



ABDULLAH UTINA
NIM. 912 416 093

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 21 Juni 2021

Waktu : 09.00 - Selesai

Penguji:

1. Prof. Dr. Fachrudin Zain Olilingo, SE., M.Si 1. 
NIP. 195810281986031003
2. Dr. Sri Endang Saleh M.Si 2. 
NIP. 196709132003122001
3. Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si 3. 
NIP. 196507242000031001
4. Boby Rantow Payu, S.Si, ME 4. 
NIP. 198308222009121004

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo


Dr. Muhammad Amir Arham, ME
NIP: 19720725200604 1 002

ABSTRAK

Abdullah Utina. 2021. “Strategi Peningkatan Penyerapan Tenaga Kerja Melalui Pengembangan Sektor Unggulan di Provinsi Gorontalo”. Program Studi S1 Ekonomi Pembangunan, Jurusan Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo dengan Pembimbing I Prof.Dr.Ir. H. Syarwani Canon, M.Si dan Pembimbing II Bobby Rantow Payu, S.Si, ME.

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Untuk mengetahui sektor unggulan yang harus dikembangkan di Provinsi Gorontalo; 2) Untuk mengetahui serapan tenaga kerja di Provinsi Gorontalo dan; 3) Menyusun alternatif strategi dalam peningkatan penyerapan tenaga kerja di Provinsi Gorontalo. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data sekunder pada tahun 2013-2017 bersumber dari data Badan Pusat Statistik kabupaten, kota, provinsi Gorontalo dan Nasional. Penelitian ini melihat sektor unggulan, keadaan tenaga kerja dan alternatif strategi peningkatan penyerapan tenaga kerja dengan menggunakan alat analisis Location Quotient (LQ), SWOT, LQ_{Shift} dan LQ_{Share}.

Hasil Analisis menunjukkan bahwa sektor unggulan di Provinsi Gorontalo adalah sektor Pertanian, Kehutanan, Perburuan dan Perikanan. Dari tingkat serapan tenaga kerja menunjukkan bahwa sektor yang menyerap tenaga adalah sektor Jasa Kemasyarakatan, Sosial dan Perorangan. Namun tingkat Indeks Produktivitas Tenaga Kerja menunjukkan bahwa sektor Pertanian, Kehutanan, Perburuan, dan Perikanan yang memiliki tingkat Indeks Produktivitas Tenaga Kerja yang Tinggi. Alternatif strategi yang dapat dirumuskan untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja melalui pengembangan sektor unggulan di Provinsi Gorontalo adalah (a) Meningkatkan industri barang jadi, setengah jadi, pangan dan non pangan dalam upaya menyerap tenaga kerja sektor pertanian, kehutanan, perburuan dan perikanan, (b) Pelatihan membuat kerajinan dari bahan pertanian asli Gorontalo, (c) menggunakan teknologi tepat guna dan memberikan pelatihan dalam peningkatan inovasi/kreatifitas guna meningkatkan image/citra sektor pertanian, (d) Menciptakan produk hasil pertanian yang beranekaragam, (e) Pengembangan nilai tambah melalui industri barang jadi, setengah jadi, pangan dan non pangan dalam upaya peningkatan nilai tambah hasil pertanian.

Kata Kunci : PDRB ADHK, Penyerapan Tenaga Kerja, Indeks Produktivitas Tenaga Kerja. Sektor Unggulan.

ABSTRACT

Abdullah Utina. 2021. "Strategy to Increase Labor Demand through the Development of Leading Sectors in Gorontalo Province." Bachelor's Degree Program in Economics Development, Department of Economics Education, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Prof. Dr. Ir. H. Syarwani Canon, M.Si, and the Co-supervisor is Bobby Rantow Payu, S.Si, ME.

The study aims: 1) To discover the leading sectors that must be developed in Gorontalo Province; 2) To identify labor demand in Gorontalo Province; 3) To develop a strategy in increasing labor demand in Gorontalo Province. Data used in this study are secondary data sourced from the Central Bureau of Statistics in Districts, City, Gorontalo Province, and National from 2013 to 2017. In addition, this study identifies the leading sectors, labor conditions, and alternative strategies in increasing labor demand by applying Location Quotient (LQ), LQ_{shift} and LQ_{Share} , and SWOT analysis.

Findings unveil that the leading sectors in Gorontalo Province are Agriculture, Forestry, Hunting, and Fishing sectors. Besides, the labor demand level reveals that the sectors that absorb the labor are Community Services, Social and Individual sectors. Yet, it is showed that the Agriculture, Forestry, Hunting, and Fishing sectors have a high level of Labor Productivity Index. At the same time, the alternative strategies that can be formulated to increase labor demand through the development of leading sectors in Gorontalo Province are as follows: (a) improving finished goods, semi-finished goods, food, and non-food industries as efforts to absorb workers in the agricultural, forestry, hunting, and fishery sectors, (b) conducting training on creation of craft from original agricultural materials from Gorontalo, (c) utilizing appropriate technology and providing training in increasing innovation/creativity to improve the image of the agricultural sector, (d) creating various agricultural products, (e) developing value added through finished goods, semi-finished goods, food, and non-food industries as efforts to improve value added of agricultural products.

Keywords: GRDP at Constant Price, Labor Absorption, Labor Productivity Index, Leading Sectors

