

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN
PROVINSI GORONTALO**

OLEH:

ANDI RIZQI ADHITIA MAKARATENG

NIM : 931 415 023

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II



DR. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si

NIP. 195812201986031001



AGUS HAKRIBOKINGO, S.Pd., M.Si

NIP. 198608172015041002

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si

NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI PADA DINAS
KESEHATAN PROVINSI GORONTALO

Oleh
ANDI RIZQI ADHITIA MAKARATENG
NIM. 931415023

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 28 Desember 2021

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si
NIP.197310202003121001
2. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001
3. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP.195812201986031001
4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002

1. 

2. 

3. 

4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI


Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP.197207252006041002

ABSTRAK

Andi Rizki Adhitia Makarateng. Nim 931415023. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. Pembimbing I bapak Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si dan Pembimbing Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris: apakah terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo dengan jumlah responden sebanyak 60 pegawai, jumlah populasi merupakan jumlah sampel pada penelitian ini karena menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sampel. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan t hitung lebih kecil dari α dan nilai uji t hitung lebih besar dari t tabel sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima atau gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai,

Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional (X) adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{\text{hitung}} 6,681 > t_{\text{tabel}} 1,672$. Dengan demikian hipotesis uji t untuk H_a (variabel gaya kepemimpinan transformasional) berpengaruh. Dengan hipotesis pertama (H_a) dapat dibuktikan atau diterima. Nilai R-square sebesar 0,435 atau sebesar 43,50% variabel gaya kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi untuk mempengaruhi variabel disiplin kerja pegawai. Adapun sisanya sebesar 56,5% dipengaruhi oleh berbagai faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti motivasi, pelatihan, kompensasi, semangat kerja yang dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawai.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Pegawai*

ABSTRACT

Andi Rizki Adhithia Makarateng. Student ID Number 931415023. Bachelor's Degree Program in Management. Faculty of Economics. 2021. The Impact of Transformational Leadership on the Work Discipline of Employee at Health Agency of Gorontalo Province. The principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si. and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd.,M.Si. This current research aims at testing and proving empirically: whether or not there is an impact of transformational leadership on the work discipline of employee at Health Agency of Gorontalo Province.

The research populations are 60 employees at Health Agency of Gorontalo Province, while the samples are the entire population because they are determined by using total sampling. The research data are obtained from result of collection, whereas the data analysis uses simple regression analysis.

The result of regression analysis test indicates that the value of significance for t count is lower than alpha, and value of t count is higher than t table, so that H_0 is rejected and H_1 is accepted. In other words, transformational leadership impacts the work discipline of employee positively and significantly.

In addition, the impact of transformational leadership (X) is $0.000 < 0.05$ and t_{count} for $6.681 > t_{\text{table}}$ for 1.672. Therefore, the hypothesis of t test for H_a (transformational leadership variable) signifies an impact, thus the first hypothesis (H_a) is proven or accepted. In the meantime, the value of R-square is 0.435 or 43.50% of transformational leadership variable contributes to impact the variable of employee's work discipline. Meanwhile, the rest of 56.5% is impacted by other factors that are not studied, such as motivation, training, compensation, and spirit at work that can also impact the work discipline of employee.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Discipline of Employee*

