

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan di atas maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan berpengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap disiplin pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo, adapun hasil penelitian yang diperoleh sebagai berikut:

1. Merujuk pada identifikasi masalah hasil penelitian memperoleh bahwa masih adanya pegawai yang datang terlambat dikarenakan hal-hal kecil seperti kendala kendaraan, kendaraan yang rusak saat perjalanan berlangsung. Namun hal tersebut seiring dengan berjalannya waktu telah terminimalisir dengan adanya arahan dan motivasi dari pimpinan instansi Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo.
2. Terdapat pegawai yang belum mematuhi peraturan hal ini disebabkan kurangnya kesadaran diri dari pegawai untuk memperbaiki pekerjaannya, namun dengan adanya sanksi sesuai dengan pelanggaran yang diberikan pimpinan maka hal tersebut semakin berkurang.
3. Perhatian dan motivasi kerja yang diberikan pimpinan instansi dapat meningkatkan semangat dan kedisiplinan kerja pegawai. Adapun fenomena yang terjadi di sana, pemberian kompensasi dan tunjangan kinerja daerah juga mempengaruhi disiplin kerja pegawai, dengan gaya kepemimpinan transformasional yang ada di Dinas Kesehatan provinsi Gorontalo dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai.

4. Indikator-inkator gaya kepemimpinan transformasional seperti pengaruh ideal, motivasi yang menginspirasi, rangsangan intelektual dan pertimbangan yang diadaptasi ini telah diterapkan oleh pimpinan terhadap bawahannya sehingga dapat memberikan pengaruh dalam meningkatkan kedisiplinan pegawai di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan serta kesimpulan di atas maka peneliti dapat memberikan saran:

1. Bagi Pimpinan Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo, untuk dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai dalam menyelesaikan kerja yang diemban oleh pegawai maka pimpinan harus menegakkan peraturan yang menjadi kewajiban bawahannya untuk dapat dijalankan dengan semaksimal mungkin dan dapat mendorong pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yang diemban oleh pegawai.
2. Bagi pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo, dalam meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai harus memiliki rasa inisitif yang tinggi dalam mengerjakan dan mentaati peraturan-peraturan yang telah di sepakati bersama untuk dipatuhi, dapat juga meningkatkan kedisiplinan kerja melalui rasa tanggung jawab dari diri sendiri atas pekerjaan yang di emban.

3. Bagi peneliti selanjutnya, agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variable lain yang tidak diikut sertakan dalam penelitian ini khususnya variabel lain yang dapat meningkatkan kedisiplinan pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Ari Nurul,dkk.2014.*Pengaruh gaya kepemimpinan trasnformasional dan transaksional terhadap disiplin kerja karyawan (studi pada karyawan pt. adiradinamikamultifinancekabupatenpaserpropinsi kalimantan timur).Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang E-mail: tyasnurul10@yahoo.com*
- Darmawan. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT.Temprina Media Grafika.
- Handoko Hani,2013. *Manajamen Personalia dan Sumber Daya Manusia.Edisi2*
Hasibuan, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- I Made Gede.2018.*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pada The Jayakarta Bali.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia e-mail: anggawipayana13@yahoo.com*
- I Wayan, dkk. 2015.*pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. agung motor i di kabupaten tabanan.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia e-mail: wynartapermana@gmail.com*
- Manis Atmojo.2012.*The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance*.Universitas Riau
- Northouse, Peter G. 2016. *Kepemimpinan Teori Dan Praktik*. Jakarta: Indeks Permata Puri Media
- Priansa Donnni.2017. *Manajemen Pelayanan Prima*.Bandung.Alfabeta
- Priansa Donnni.2018.*Perencanaan dan Pengembangan SDM..Bandung.Alfabeta*
- Rivai, (2011), *ManajemenSumberDayaManusiaUntuk Perusahaan Dari TeoriKePraktek*, Jakarta.: PT. RajagrafindoPersada.
- Rivai, VeitzalDkk, (2013), *ManajemenSumberdayaManusiaUntuk Perusahaan*. Cetakankelima. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada
- Sedarmayanti, 2017. *Perencanaan dan PengembanganManajmen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: PT Refika Aditama
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisinis*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono,2016.*Metode Penelitian Manajemen*.Cetakan kelima. Bandung.Alfabeta