

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap semangat Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Utama Karya (Persero) Proyek Jalan Tol Manado-Bitung CSU-01. Indikator tertinggi pada variabel kesehatan dan keselamatan kerja yaitu pada indikator kesehatan fisik dan mental karyawan dimana karyawan merasakan perusahaan memperhatikan kesehatan baik fisik dan mental karyawannya. Dalam penelitian ini terlihat bahwa adanya pengaruh yang positif antara kesehatan dan keselamatan kerja, dengan pengaruh sebesar 35% dan 65% lainnya adalah variabel-variabel yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, seperti motivasi, kepemimpinan dan lain sebagainya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka peneliti dapat menyarankan:

a. Pada objek penelitian :

1. Perusahaan harus mempertahankan kebijakan pengurangan resiko kecelakaan kerja melalui yang ada karena memberikan kontribusi positif bagi peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT. Utama Karya Persero.
2. Perusahaan lebih memaksimalkan pengaturan pencahayaan agar karyawan merasa nyaman saat berkerja.

3. Perusahaan melakukan pengecekan dua kali pada pemakaian perlengkapan kerja apakah sudah lengkap dan sesuai prosedur.

b. Bagi penelitian selanjutnya :

1. Dapat memakai indikator variabel terikat pada penelitian ini untuk melihat pengaruhnya pada objek lainnya.
2. Dapat mengembangkan variabel penelitian dengan menambah variabel lingkungan kerja untuk melihat mana yang paling berpengaruh untuk variabel produktivitas kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Al, Fajar Siti & Heru Tri. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: UP STIM YKPN
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Hanggraeni, Dewi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasibuan, Malayu. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Jackson. “*Definisi Keselamatan dan Kesehatan.*” (Online) (realitamu.blogspot.com 1999.
- Jackson et al. (2011). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia edisi kesepuluh*. Jakarta: Salemba Empat
- Lestari, T., Trisyulianti, Erlin. “*Hubungan Keselamatan dan Kesehatan (K3) dengan Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus: Bagian Pengolahan PTPNVIII Gunung Mas Bogor.*” Jurnal diterbitkan. Bogor: Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor. 2009.
- Milyandra. “*Keselamatan dan Kesehatan Kerja*” <http://unimed.nondegree.blogspot.com> 2009.
- Marwansyah. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi kedua.*” Alfabeta Bandung 2010.
- Mangkunegara, A.A. Aswar Prabu “*Buku Manajemen Sumber daya Manusia perusahaan.*” Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2011.
- Muchdarsyah Sinungan. 2011. *Dasar-Dasar dan Teknik Manajemen*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit CAPS

Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik, Edisi Kedua*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama

Sinungan, Muchdarsyah. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono, "Metode Penelitian Kombinasi." Cet V; Bandung: Alfabeta, 2014.

Veithzal Rivai Zainal. "Manajemen Sumber Daya Manusia." Jakarta: Rajawali pers , 2014.