

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

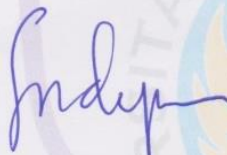
SKRIPSI

**PENGARUH GAYAKEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA KANTOR KESYAHBANDARAN DAN
OTORITAS PELABUHAN KELAS III GORONTALO**

OLEH
RIDHAYANSU ZAKARIA
NIM : 931 415 129

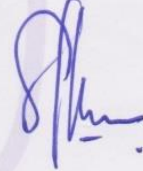
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Endi Rahman, SE., MM
NIP. 198006132009121004

Pembimbing II



Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.
NIP. 198608172015041002

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si.
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA KANTOR
KESYAHBANDARAN DAN OTORITAS PELABUHAN KELAS III GORONTAOL

Oleh
RIDHAYANSU ZAKARIA
NIM. 931415129


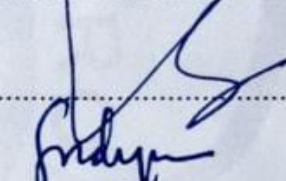
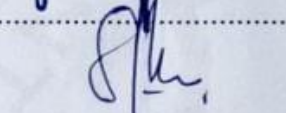

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 29 Desember 2021

Waktu : 13:00:00

Penguji

1. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP.195812201986031001
2. Dr. LISDA L. ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002
3. ENDI RAHMAN, SE, MM
NIP.198006132009121004
4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI


Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002



ABSTRAK

Ridhayansu Zakaria. Nim. 931415129. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas III Gorontalo” Program Studi S-1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo Dengan Pembimbing I: Endi Rahman, SE.,MM, Pembimbing II: Agus Harki Bokingo, S.Pd.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap komitmen organisasi pegawai di kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas III Gorontalo. Penelitian yang melibatkan 44 orang responden ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Data yang diperoleh dianalisis dengan metode analisis regresi sederhana. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 6,055 dengan tingkat signifikansi 0,000. Ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai. Perolehan nilai R^2 atau R square yang senilai 0.466 mengindikasikan kontribusi pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap komitmen organisasi adalah sebesar 0.466 atau jika dipersentasekan sama dengan 46,6%. Sedangkan sisanya 53,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, kualitas kinerja pegawai.

Hasil penelitian membuktikan bahwa semakin baik implementasi gaya kepemimpinan demokratis oleh pimpinan atas pegawainya, maka semakin kuat pula komitmen organisasi. Mengacu pada kesimpulan, peneliti menyarankan agar aspek kerja sama dan pemberian penghargaan bagi bawahan yang memiliki potensi perlu ditingkatkan lagi. Pimpinan instansi perlu memetakan kebutuhan pegawai, sehingga penghargaan dapat diberikan tepat sasaran dengan berbasis pada kinerja tentunya. Mendorong kerja sama dapat dilakukan dengan cara menanamkan pemahaman tentang visi misi organisasi kepada bawahan. Komunikasi juga perlu dilakukan secara intens guna menumbuhkan rasa saling percaya di antara pegawai. Mendorong komitmen organisasi, pimpinan perlu menguatkan aspek normatif dan afektif.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan Demokratis, Komitmen Organisasi*

ABSTRACT

Ridhayansu Zakaria. Student ID Number: 931415129. 2021. The Influence of Democratic Leadership Style on Employee Organizational Commitment at the Gorontalo Port Authority and Harbor Office Class III. Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo. The principal supervisor is Endi Rahman, S.E., M.M., and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

This study aims to determine the influence of democratic leadership style on employee organizational commitment at the Gorontalo Port Authority and Harbor Office Class III. This study which involved 44 respondents, used a quantitative approach. The data obtained were analyzed using a simple regression analysis method. Based on the analysis results, the value of t_{count} is 6.055 with a significance level of 0.000. It proves that the democratic leadership style significantly affects employee organizational commitment. The R^2 or R square value indicates that the influence of democratic leadership style is 0.466 or 46.6%. The remaining 53.4% is influenced by other factors not explained in this study, such as work discipline and the quality of employee performance.

The results prove that the better the implementation of a democratic leadership style by the leadership, the stronger the employee's organizational commitment. Referring to the conclusion, the researcher suggests that cooperation and giving rewards for potential employees need to be improved. Leaders need to map the needs of employees so that awards can be given on target based on performance. Encouraging cooperation can be carried out by instilling an understanding of the organization's vision and mission. Communication also needs to be done intensely to foster mutual trust between employees. Leaders need to strengthen the normative and affective aspects to encourage organizational commitment.

Keywords: *Democratic Leadership Style, Organizational Commitment*

