

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP STRES KERJA PEGAWAI DI DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KOTA  
GORONTALO

Oleh  
**NURHAYATI D. PATEDA**  
NIM. 931415131

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

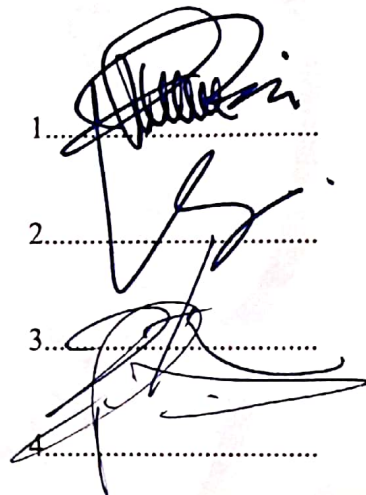
Hari/Tanggal : Jumat, 18 Juni 2021

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si  
NIP.195812201986031001
2. Dr. LISDA L. ASI, S.Pd, M.Si  
NIP.197304052000032002
3. Dr. HAIS DAMA, SE, M.Si  
NIP.197303052002121003
4. Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si  
NIP.198307162009121006

1.....  
2.....  
3.....  
4.....



Mengetahui:

Dekan ~~FAKULTAS EKONOMI~~

Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.  
NIP.197207252006041002



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP STRES  
KERJA PEGAWAI DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH)**

**KOTA GORONTALO**

**SKRIPSI**

**Oleh**

**NURHAYATI D. PATEDA**

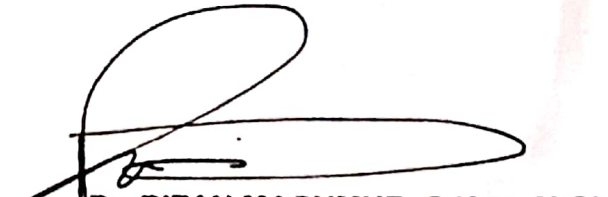
**NIM : 931 415 131**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**

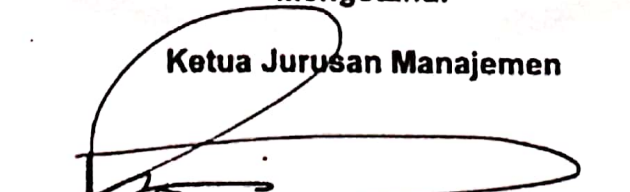
  
**Dr. HAIS DAMA, SE, M. Si**  
**NIP. 19730305 2002121003**

**Pembimbing II**

  
**Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**

  
**Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

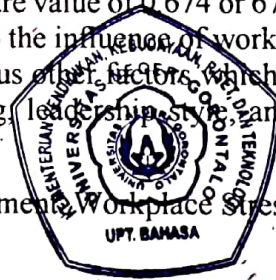
## ABSTRACT

**Nurhayati Pateda.** Student ID Number 931415131. Bachelor's Degree Program in Management. Faculty of Economics. 2021. *The Influence of Work Environment on Employee Workplace Stress at Gorontalo City Environment Agency.* The principal supervisor is Dr. Hais Dama, SE., M.Si and the co-supervisor is Dr. Rizan Machmud S.Kom., M.Si.

This study aims to examine and to prove empirically whether or not there is an influence of work environment on employee workplace stress at the Environment Agency of Gorontalo City. Population and sample in this research consisted of 84 respondents and 84 employees of Environment Agency of Gorontalo City. This study used total sampling technique where the entire population is sample and the data obtained from data collection and analysis use simple regression analysis.

The results of the regression analysis test showed that the significance value of t-test is lower than *alpha* and the result of t-test value is higher than t-table. Therefore H<sub>0</sub> is rejected and H<sub>1</sub> is accepted, or the physical work environment influences workplace stress. The influence of physical work environment (X) is  $0.000 < 0.05$  and  $t_{count}$  is  $13.021 > t_{table}$  is 1.664. Thus the t-test hypothesis for H<sub>a</sub> (physical work environment variable) contains certain influence. Based on the first hypothesis (H<sub>a</sub>), it is proven or accepted. The R-square value of 0.674 or 67.4% of the physical work environment variable contributes to the influence of workplace stress variable. The other 32.6% is influenced by various other factors, which are not examined in this study, such as motivation, training, leadership style and work spirit which can cause workplace stress.

Keywords: Physical Work Environment, Workplace Stress



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP STRES KERJA  
PEGAWAI DI KANTOR DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KOTA  
GORONTALO**

**Nurhayati Pateda<sup>1</sup> Dr. Hais Dama, SE, M.Si<sup>2</sup> Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si<sup>3</sup>**

**ABSTRAK**

**Nurhayati Pateda.** Nim 931415131. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Lingkungan Hidup (Dlh) Kota Gorontalo.* Pembimbing I bapak Dr. Hais Dama, SE, M.Si dan Pembimbing II Bapak Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris: apakah terdapat Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Lingkungan Hidup (Dlh) Kota Gorontalo Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Gorontalo berjumlah 84 Responden dan jumlah sampel 84 pegawai. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan t hitung lebih kecil dari  $\alpha$  dan nilai uji t hitung lebih besar dari t tabel sehingganya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima atau lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap stress kerja. Pengaruh lingkungan kerja fisik (X) adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{\text{Hitung}} 13,021 > t_{\text{tabel}} 1,664$ . Dengan demikian hipotesis uji t untuk  $H_a$  (variabel lingkungan kerja fisik) berpengaruh. Dengan hipotesis pertama ( $H_a$ ) dapat dibuktikan atau diterima. Nilai R-square sebesar 0,674 atau sebesar 67,4% variabel lingkungan kerja fisik memberikan kontribusi untuk mempengaruhi variabel stress kerja. Adapun sisanya sebesar 32,6% dipengaruhi oleh berbagai faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti motivasi, pelatihan, gaya kepemimpinan, semangat kerja yang dapat stress kerja.

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja Fisik, Stres Kerja

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan S1 Manajemen Universitas Negeri Gorontalo

<sup>2</sup> Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan S1 Manajemen Universitas Negeri Gorontalo

<sup>3</sup> Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan S1 Manajemen Universitas Negeri Gorontalo