

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) ULP TELAGA GORONTALO**

Oleh

DICKY ANTHONIUS LAMPA

NIM : 931416142

Disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II


Irwan Yantu, S.Pd., M.Si
NIP. 19731020 200312 1 001


Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP. 19860817 201504 1 002

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) ULP TELAGA GORONTALO**

Oleh

DICKY ANTHONIUS LAMPA

NIM : 931416142

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 20 September 2021

Waktu : 10:00 Wita

Penguji

1. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001

1.....

2. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**
NIP. 196607062005011001

2.....

3. **IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si**
NIP. 197310202003121001

3.....

4. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002

4.....

Mengetahui :

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

A LAMPA, DICKY. 2021. *“Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP Telaga Gorontalo”*. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Bapak Irwan Yantu S.Pd., M.Si dan Bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari insentif karyawan (X) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) ULP Telaga Gorontalo. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan random sampling. Uji instrument yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, kemudian data diproses menggunakan analisis regresi linear sederhana. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan melakukan penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. . PLN (Persero) ULP Telaga Gorontalo sebanyak 58 orang. Dan hasilnya dianalisis dengan regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Insentif berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP Telaga Gorontalo. Koefisien determinasi atau angka R Square menunjukkan besarnya pengaruh insentif terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 88,9% Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian ini dapat diterima dan teruji kebenarannya.

Kata Kunci: *Insentif, Produktivitas Kerja Karyawan*

ABSTRACT

A LAMPA, DICKY. 2021. “*The Influence of Incentives on Work Productivity of Employees at PT. PLN (Persero) ULP Telaga, Gorontalo.*” Undergraduate Thesis, Bachelor’s Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si, and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

The study aims to find out the influence of employees’ incentives (X) on employees’ work productivity (Y). It applies a descriptive quantitative method. The population of this study is all employees at PT. PLN (Persero) ULP Telaga, Gorontalo. In addition, the sampling technique employs a random sampling method. The instrument test is carried out by using validity test and reliability test, and then the data are processed by applying simple linear regression analysis. At the same time, the research data are obtained through the distribution of questionnaires to the employees at PT. PLN (Persero) ULP Telaga, Gorontalo as many as 58 people. Further, the obtained data are analyzed by simple linear regression analysis.

Findings reveal that Incentives have a significant influence on the Work Productivity of Employees at PT. PLN (Persero) ULP Telaga, Gorontalo. The coefficient of determination or R Square indicates that incentives influence employees’ work productivity for 88,9%. In conclusion, the hypothesis of this research is accepted and valid.

Keywords: *Incentives, Employees’ Work Productivity.*

