

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian mengenai pengaruh insentif terhadap produktivitas karyawan PT. PLN (Persero) ULP Telaga Gorontalo menghasilkan kesimpulan yang berdasarkan pada analisis bahwa insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Dari sekian banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas pegawai di PT. PLN (Persero) ULP Telaga Gorontalo, Sebagian besar dipengaruhi oleh insentif yang diberikan oleh perusahaan.

5.2 Saran

Setelah melihat temuan dari penelitian, maka peneliti merekomendasikan beberapa hal berikut :

1. Bagi karyawan hendaknya keberadaan insentif dapat dijadikan sebagai penyemangat dalam bekerja. Demi beroleh insentif, karyawan wajib berupaya meningkatkan produktivitas kerjanya.
2. Bagi pihak perusahaan disarankan lebih memperhatikan hak-hak karyawan agar dapat terakomodir. Insentif hendaknya diberikan sesuai dengan beban kerja yang telah dilakukan. Besaran insentif setiap karyawan harus berdasarkan pada kinerja agar adil dan merata.

3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan dapat mengembangkan model penelitian, menganalisis faktor-faktor lain yang berpengaruh pada produktivitas karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipata.
- Bokingo, A. H. (2019). Organizational Climate Conditions and Work Productivity of State Civil Apparatus Towards the Year of Politics in Gorontalo Province. *Jambura Science of Management*, 1(1), 1–5. <https://doi.org/10.37479/jsm.v1i1.1980>
- Chepkemoi, J. (2018). Effect Of Incentives On Employee Performance At Kenya Forest Service Uasin Gishu County. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 20(3), 26–32. <http://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol20-issue3/Version-11/D2003112632.pdf>
- Dewi, D. (2016). *Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada UD. Ayam Potong Amin Prayitno Desa Kungkai Baru Kecamatan Air Periukan Kabupaten Seluma)*.
- Hariandja, M. T. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herjanto, E. (2007). *Manajemen Operasi*. Grasindo.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Marpaung, J. F. (2014). Pemberian Insentif Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Inited Dico Citas. *Manajemen Dan Informatika Komputer Pelita Nusantara*, 15(1), 117–122. <http://ejurnal.pelitanusantara.ac.id/index.php/mantik/article/view/170>
- Masrufah, F. (2010). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Koperasi Cahaya Amanah Surabaya* [Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya]. <http://digilib.uinsby.ac.id/20572/>
- Mazura dan Mujiono. (2012). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bengkalis. *Ilmiah Mahasiswa*, 1(1), 19–27. http://p3m.polbeng.ac.id/dataq/file_content
- Novita, G. E. (2010). *Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Tingkat Pendidikan, Kompensasi Dan Pengalaman Kerja* [Sanata Darma]. <http://repository.usd.ac.id/id/eprint/10538>
- Panggabean, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Sarwoto. (2010). *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajmen*. Ghalia Indonesia.

- Siagian, S. P. (2010). *Kiat Peningkatan Produktivitas*. Rineka Cipata.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Widhianingrum, W. (2018). The Effect Of Giving Incentive To Employee Performance PT. BPR Ekadharma Magetan. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2(4), 21–29. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/359>
- Yumhi, Dwi Rahmat, Hurriyah Agustini, B. P. P. (2014). Pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Pabrik Kopi Cap Gajah di Rangkasbitung. *Jurnal E-Journal Studia Manajemen*, 3(3). <https://ejurnal.latansamashiro.ac.id/index.php/EJSM/article/view/87/84>
- Yuniarsih dan Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.