

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Dari uraian pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa;

1. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai. Lingkungan kerja sangat signifikan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai. Semakin baik pengaturan lingkungan kerja, semakin baik pula produktivitas kerja pegawai.
2. Kondisi lingkungan kerja selalu menjadi aspek utama yang menjadi perhatian pihak manajemen dalam rangka mendorong produktivitas anggota organisasi. Lingkungan kerja merupakan pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai, karena di lihat dari nilai yang di peroleh, lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti merekomendasikan;

1. Instansi sebaiknya memperhatikan setiap penataan lingkungan kerja baik bagi pegawai yang berada di dalam kantor maupun pegawai yang bertugas di lapangan mencakup para fasilitator program. Terutama bagi para pegawai yang sering berada di lapangan, tentu memiliki resiko kerja yang lebih tinggi, sehingga butuh fasilitas yang lebih memadai terutama dari tingkat keamanan, dan juga pimpinan lebih tegas kepada para pegawai agar kiranya pegawai dapat meningkatkan kualitas kerja mereka.
2. Pengadaan fasilitas kerja sebaiknya disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing divisi. Pemetaan tim kerja juga mesti diperhatikan guna terciptanya hubungan kerja yang harmonis.
3. Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo kiranya agar lebih patuh atas waktu kerja yang ditentukan sehingga dapat menciptakan

Produktivitas Kerja yang baik, dengan cara lebih memperhatikan standar kerja dan peraturan yang telah dibuat.

4. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi terkait dengan Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik lagi.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Anoraga Pandji. (2007). *Pengantar Bisnis Pengelolaan Bisnis dalam Era globalisasi*. Rineka Cipta.
- Aprilyanti Selvia. (2017). *Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri. [e-jurnal.lppmunsera.org](http://e-jurnal.lppmunsera.org)
- Ardana. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Assagaf, S. (2015). *pengaruh disiplin, motivasi dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendapatan daerah kota manado*. Vol. 17.

- Bambang. (1991). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Binaman Pressindo.
- Damayanti, R. (2005). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture, 1*.
- Edward, T. (2014). *The Impact Of Working Environment Towards Employee Job Satisfaction., 5*.
- Faslah, R. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Di PT. Asaba Jakarta., 12*.
- Ghafoor. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bening Natural Furniture Impact of Working Environment on Employee's Productivity: A Case Study of Banks and Insurance Companies in Pakistan, 7*.
- Hanaysa, J. (2016). *Increasing Productivity through Work Interactions: Evidence from the Higher Education Sector, 9*.
- Handari. (1990). *Administrasi Personel Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja. Jakarta:Haji Masagung*.
- Hasibuan. (2010). *Organisasi dan Motivasi. Jakarta: PT Bumi Aksara*.
- Herawati, E. (2016). *Pengaruh Sistem Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Royal Korindah, 9*.
- Lestari Lyta, H. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi, 3*.
- Lewa, dan Subono. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. PT Rafika Aditama.
- Lubanraja. (2018). *Analysis on the Influence of Individual Capacity and Work*.
- Malayu, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BUMI AKSARA. library.fip.uny.ac.id
- Mardiana (2005:15). *Manajemen Produksi*. Jakarta: IPWI
- Mokolensang, M. (2013). *The Determinants Of Employee Productivity In Regional Office Of Bank Negara Indonesia Manado, 1*.
- Mubyarto. (2001). *Prospek Otonomi Daerah Dan Perekonomian Indonesia Pasca Krisis Ekonomi*.
- Muchtar. (2016). *The Influence Of Motivation And Work Environment On The Performance Of Employees, 6*.
- Mukaffi. (2019). *The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline. International Journal Of Research Granthaalayah, 7*.

- Nasron, Astuti (2012). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prouktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT Mazuvo Indo*. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*.
- Nitisemito, A. (2000). *Manajemen Personalialia*. Ghalia Indonesia.
- Notoadmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta.
- Okasheh. (2017). *The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan*. *International Journal of Applied Engineering Research*, 1. <http://www.ripublication.com>
- Plessis (2009). *Effect Online Social Networking Employees Productivity*.
- Prasetya, A. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* . *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8.
- Rahmawanti, N. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada.
- Robert, L. M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Rorong, V. (2016). *The Impact Of The Physical Work Environment On Employee Performance*. *Journal EMBA*, 4. [ejournal.unsrat.ac.id](http://ejournal.unsrat.ac.id)
- Sarwoto, B. (1997). *Kasus-kasus Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbitan IPWI.
- Saydam, G. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*.
- Schultz. (2010). *Theories Of Personality*.
- Singodimedjo, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. SMMAS.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sultana. (2012). *Impact Of Training On Employees Pefomances*.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Syafrina, N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kienrja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri*. *Jurnal Unib*, 3.
- Triton, P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif dan Kolektivitas*.
- Umar, H. (2003) . *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Utomo, S. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Administrasi Bisnis, 3. [repository.unpas.ac.id](http://repository.unpas.ac.id)*

Wicaksono, D. (2015). *Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepeimpinan, Displin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Pada PT. DanaTrans Service Logistics Semarang. Jurnal EMBA, 1. [eprints.dinus.ac.id](http://eprints.dinus.ac.id)*

Yunanda, M. (2012). *Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepeimpinan, Displin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Pada PT. DanaTrans Service Logistics Semarang. Jurnal EMBA, 1. [jimfeb.ub.ac.id](http://jimfeb.ub.ac.id)*