

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN  
KEPEGAWAIAN (SIMPEG) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO**

**SKRIPSI**

OLEH

**Alsya Meilia Husen**  
**NIM.931417053**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Djoko Lesmana Radji, S.Pd, M.Si**  
**NIP. 197901302003121002**

**Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 198608172015041002**

**Mengetahui :**

**Ketua Jurusan Manajemen**

**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN  
KEPEGAWAIAN (SIMPEG) TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN GORONTALO

SKRIPSI

Oleh

ALSYA MEILIA HUSEN  
931417053

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

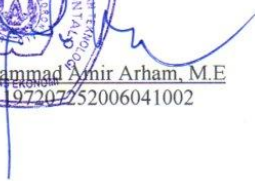
Hari/Tanggal : Jumat, 29 Oktober 2021

Waktu : 13.00 WITA

Penguji:

- |   |  |
|---|--|
| 1. <u>Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si</u><br>NIP. 198307162009121006   | 1.....<br>  |
| 2. <u>ENDI RAHMAN, SE, MM</u><br>NIP. 198006132009121004              | 2.....<br>  |
| 3. <u>DJOKO LESMANA RADJI, S.Pd., M.Si</u><br>NIP. 197901302003121002 | 3.....<br> |
| 4. <u>AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si</u><br>NIP. 198608172015041002  | 4.....   |

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo

  
Dr. Muhammad Amir Arham, M.E  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**Alsya Meilia Husen. 931417053. 2021. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo.** Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Djoko Lesmana Radji, S.Pd, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan kuesioner. Adapun jumlah sampel sebanyak 46 orang. Analisis data dalam penelitian ini yakni analisis kuantitatif inferensial regresi sederhana.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo. Adanya penelitian ini juga dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yakni berupa kompetensi pegawai, motivasi pegawai, disiplin pegawai, pengawasan pegawai, gaya kepemimpinan dan sistem pengendalian intern pemerintahan. Saran pada penelitian ini sebaiknya Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo berupaya untuk meningkatkan efektivitas dari penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) dengan memberikan sanksi pada pegawai dengan hasil penilaian kinerja dan disiplin yang kurang baik dan diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi bagi penelitian selanjutnya.

***Kata Kunci: Kinerja Pegawai, SIMPEG***

## ABSTRACT

**Alsya Meilia Husen. 931417053.** 2021. *The Influence of the Implementation of Employment Management Information System on Employees' Performance at the Board of Employment, Education, and Training of Gorontalo Regency.* Undergraduate Thesis, Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Djoko Lesmana Radji, S.Pd., M.Si., and the Co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

This study aims to know the influence of the implementation of Employment Management Information System on employees' performance at the Board of Employment, Education, and Training of Gorontalo Regency. The data collection technique applies questionnaire with a total sample of 46 people, and the data analysis technique uses simple inferential regression quantitative analysis.

The finding shows that the implementation of Employment Management Information System (SIMPEG) has a positive influence on the employees' performance at the Board of Employment, Education, and Training of Gorontalo Regency. This present research is also influenced by other variables that are not studied including employees' competence, employees' motivation, employees' discipline, employees' supervision, leadership style, and government internal control system. As recommendation, the Board of Employment, Education, and Training of Gorontalo Regency should improve the effectiveness of Employment Management Information System (SIMPEG) by providing punishment to the employees with a bad result of performance appraisal and discipline. Therefore, this research should be a reference for the next researcher.

**Keywords:** *Employee' Performance, SIMPEG*

