

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo. Dengan demikian hipotesis penelitian yang dinyatakan dalam penelitian ini telah terbukti bahwa terdapat pengaruh positif penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo berupaya untuk meningkatkan efektivitas dari penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) dengan memberikan sanksi pada pegawai dengan hasil penilaian kinerja dan disiplin yang kurang baik. Kemudian perlu mengkombinasikan SIMPEG ini dengan sistem pengendalian intern pemerintahan dalam tata kelola administrasi dan pelayanan di Kabupaten Gorontalo.
2. Perlu adanya upaya peningkatan kinerja pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo dengan cara mengupayakan adanya kontrol dan pengawasan yang ketat atas capaian dan proses kerja dari

pegawai agar pegawai benar-benar melakukan tanggung jawabnya dengan efektif dan efisien.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi bahan referensi dan diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga penelitian ini dapat dilaksanakan dengan lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Aritonang, D. M. 2017. *The Impact of E-Government System on Public Service Quality in Indonesia*. European Scientific Journal, ESJ, 13(35), 99. <https://doi.org/10.19044/esj.2017.v13n35p99>
- Afifah, I. N., & Sary, F. P. 2020. *The Influence of Human Resource Information System (HRIS) Effectiveness on Employees' Performance at Brankas*. Journal of Educational Management and Leadership, 1(2), 61–67. <https://doi.org/10.33369/jeml.1.2.61-67>
- Athin Pratiwi. 2018. *Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Sebagai Dasar Pengambilan Keputusan Bidang Sumber Daya Manusia (Sdm)*. 02(02), 12
- Azeez, R. T., & Yaakub, K. B. 2019. *The Relationship between Management Information Systems and Total Quality Management: A Survey Study at Missan Oil Company in Iraq*. International Journal of Business and Social Science, 10(2), 135–165. <https://doi.org/10.30845/ijbss.v10n2p10>
- Desi Andarwati, Zaili Rusli, dan S. A. 2019. *Efektivitas Sistem Manajemen Informasi Kepegawaian*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 15(3), 334–340
- Desak Made Arisuniarti, 2016. *Pengaruh Teknologi Informasi Dan Sistem Informasi Manajemen Terpadu Terhadap Kinerja Karyawan Di Lingkungan Universitas Warmadewa*. Jurnal Administrasi Publik
- Dharma, Surya, 2003. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Fitria, Lela 2017. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Studi Pada Badan Kepegawaian Kota Malang*
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara : Jakarta
- Hasibuan, 2015. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Handoko, T.H. 2000. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Bandung: PT. Kineka Cipta
- Ilham, Eliyana, A., Rizki Sridadi, A., Usman, I., & Purnomo, A. (2021). *Effect Implementation of Information Technology Software on Improving Performance Capacity Academic and Non Academic Service Sunan Ampel*

Islamic University of Surabaya. Journal of Physics: Conference Series, 1779(1).

Instruksi Presiden Nomor 3 Tahun 2003 mengenai e-government

Jogiyanto. 2006. *Reengineering Sistem Informasi*. Graha Ilmu : Yogyakarta

Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2000 tentang Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah

Koesharijadi, Hardiyansyah, & Akbar, M. 2019. *Implementasi kebijakan e-government, komitmen, pengembangan aparatur dan implikasinya terhadap kinerja pelayanan publik*. Universitas Bina Darma, 3(1), 39–45

Mahmudi, 2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN

Mangkuprawira, Tb. Sjari dan Aida Vitayala Hubeis, 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

Mardi, 2013. *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Samarinda*. eJournal Ilmu Pemerintahan, 1(2), 535–547

Musanef, 2016. *Manajemen Kepegawaian Di Indonesia*. Gunung Agung: Jakarta

Muzakki, S. & yuniarto. (2016). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 39(2), 169–175.

Pasanda, L. J, 2016. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BKD Kota Palopo*. Jurnal Ilmu Administrasi Universitas Hassanudin

Peraturan Daerah No.20 Tahun 2007 dan Peraturan Bupati No. 41 Tahun 2007 tentang Tugas Pokok BKD-Diklat Kabupaten Gorontalo

Rosdakarya. Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama

Robbins, S.P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo

Saprizal, Seprini, Andi Afrizal 2016. *Pengaruh sistem informasi manajemen berbasis komputer terhadap kinerja pegawai kantor kelurahan tambusai tengah kabupaten rokan hulu*

- Saputra Mirza Dhani, 2011. *Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian "SIMPEG" Studi Kasus: Badan Litbang dan Diklat Kementerian Agama*
- Sedermayanti, 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2006. *Sistem Informasi Manajemen*. Bumi Aksara : Jakarta
- Slamet, Achmad. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unnes Press. Semarang
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta, cv. Palembang, 165
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Taufik, rohmat.2013. *Sistem Informasi Manajemen: Konsep Dasar, Analisis Dan Metode Pengembangan*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Tera saputra, 2017. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirta Kencana Samarinda*. *eJournal Administrasi Bisnis*, 5(2), 338–350.[http://ejournal.adbisnis.fisipunmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2017/06/JURNAL_06-05-17-04-33-58\).pdf](http://ejournal.adbisnis.fisipunmul.ac.id/site/wpcontent/uploads/2017/06/JURNAL_06-05-17-04-33-58).pdf)
- Waris, A., Idris, M., & Hidayat, M. 2020. *Analisis Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen dan Standar Operasional Prosedur terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Kabupaten Majene*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 17(3), 438–449
- Zainal Abidin. 2000. *Electronic Government dan Penerapannya di Kabupaten Takalar*. Yogyakarta : MAP-UGM