

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Ditemukan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pos Cabang Gorontalo. Nilai positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Pos Cabang Gorontalo.
2. Ditemukan bahwa Variabel Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pos Cabang Gorontalo . Nilai positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Pos Cabang Gorontalo.
3. Ditemukan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Variabel Lingkungan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pos Cabang Gorontalo. Hal tersebut didukung dengan nilai koefisien determinasi berjumlah 95,3%.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan, yakni:

1. Bagi pihak Kantor Pos Cabang Gorontalo agar berupaya untuk memperbaiki kondisi lingkungan kerja yang belum memadai serta penyediaan fasilitas kerja secara lengkap sebagai salah satu hal yang dapat menunjang pelaksanaan kerja pegawai..
2. Bagi pegawai Kantor Pos Cabang Gorontalo untuk lebih dapat meningkatkan kinerjanya dengan lebih memaksimalkan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan serta melakukan kerja sama antara pegawai lainnya jika menemukan masalah terkait tugas yang dibebankan.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan penelitian yang sejenis diharapkan untuk mengeksplorasi lebih jauh serta mengembangkannya terkait permasalahan – permasalahan yang ada pada Kantor Pos Cabang Gorontalo. Selain itu, diharapkan juga agar berupaya melakukan penelitian dengan menggunakan variabel – variabel lainnya yang tidak terdapat dalam penelitian ini dan dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Pos Cabang Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Alameeri, K., Alshurideh, M., Al Kurdi, B., & Salloum, S. A. (2021). The Effect of Work Environment Happiness on Employee Leadership. *Advances in Intelligent Systems and Computing*, 1261 AISC(April), 668–680. https://doi.org/10.1007/978-3-030-58669-0_60
- An dhini, N. F. (2017). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan Perusahaan Genteng Mutiara. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2005, Evaluasi Kinerja SDM, Bandung Refika Aditama
- Bekti, R. R. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Ibu Dan Anak X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), 156. <https://doi.org/10.20473/jaki.v6i2.2018.156-163>
- Cascio (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga. _____, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Cascio, W. F. (2006). Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work-Life, profits. (2nd ed.). New York: McGraw-Hill
- Dessler, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources, Jilid 2, Prenhalindo, Jakarta
- Drs, P., Sumayku, S. M., Si, M., Sonny, D., & Si, M. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Kantor Pusat. *Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT*, 1(002). <https://doi.org/10.35797/jab.1.002.2014.5152>.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handayono, & Utomo, H. (2019). Pengaruh Kondisi Psikis Pegawai, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai UPTD Puskesmas Getasan Kabupaten Semarang. *Among Makarti*, 12(23), 58–79.
- Hasibuan. Malayu. 2014. Manajemen (Dasar, Pengertian, dan Masalah). Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hariandja, 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta: Grasindo. 291
- Julita, nel arianty. (2007). Terhadap kinerja Karyawan Pada Pt . Jasa Marga (Persero) Tbk cabang Belmera Medan. *Ekonomi*, 195–205.
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, September, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Kerja, P. M., Organisasi, B., & Kualitas, D. A. N. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 4(3), 219–228. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i3.8873>
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94.
- Mangkunegara. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. P.T Remaja Risdakarya: Bandung
- Mukhtar, A. (2019). Jurnal Economix Volume 7 Nomor 2 Desember 2019. *Urnal Economix*, 7, 17–24.
- Nawawi, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Gajahmada University Press, Yogyakarta
- Nitisemito, (1992), Manajemen dan Sumber Daya Manusia, BPFE UGM, Yogyakarta.184
- Nitisemito, 2002, Manajemen Personalialia, Jakarta: Ghalia Indonesia.183
- Purnomo, M., & Ardhiyah, E. (2019). *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*. 6(2), 43–54.
- P. Robbins, Stephen. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S. P. 2006. Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Sedarmayanti. (2012). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.21
- Siagian, F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan di Akademi Maritim Cirebon. *Jurnal Kependidikan: Jurnal Hasil Penelitian Dan Kajian Kepustakaan Di Bidang Pendidikan, Pengajaran Dan Pembelajaran*, 6(2), 259. <https://doi.org/10.33394/jk.v6i2.2581>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Sugiyono. 2018. Metode penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta
- Swasto, Bambang. 2011. Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengaruhnya Terhadap Kinerja dan Imbalan. Malang: FIA UB
- Widodo, Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Setia