

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP PRESTASI  
KERJA PEGAWAI PADA DINAS KELAUTAN PERIKANAN  
DAN PERTANIAN KOTA GORONTALO**

**SKRIPSI**

Oleh : Febrianty Arif

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si  
NIP. 197805042003121003

  
Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM  
NIP. 196907102008122001

**Mengetahui :**

**Ketua Jurusan Manajemen**

  
Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si  
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI DI DINAS KELAUTAN PERIKANAN DAN PERTANIAN  
KOTA GORONTALO  
SKRIPSI

Oleh

FEBRIANTY ARIF

931417082

Telah dipertahankan di depan dewan penguji \*

Hari/Tanggal : Selasa, 21 September 2021

Waktu : 09:00

Penguji:

1. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si  
NIP. 197604302001122002
2. Robiyati Podungge, S.Pd., M.Ap  
NIP. 198003202005012005
3. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si  
NIP. 197805042003121003
4. Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM  
NIP. 196907102008122001

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Muhammad Amir Arham, M.E  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**Febrianty Arif.** NIM 93141782. 2021. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Gorontalo. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si Sebagai Pembimbing I dan Ibu Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM Sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kelautan, Perikanan, dan Pertanian Kota Gorontalo. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 92 responden. penelitian ini menggunakan SPSS versi 22. Untuk teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel promosi jabatan berpengaruh positif terhadap prestasi kerja pegawai. Hasil pengaruhnya yaitu positif dan signifikan, diperoleh nilai  $0,687$  atau sebesar  $68,7\%$  menunjukkan pengaruh yang baik, dilihat dari  $t_{hitung} (8,957) > t_{tabel} (1,1662)$ . Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar  $0,471$  atau sebesar  $47,1\%$ . Hal ini menunjukkan bahwa variabel prestasi kerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel promosi jabatan sedangkan sisanya  $0,529$  sebesar  $52,9\%$  yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Promosi Jabatan, Prestasi Kerja**

## ABSTRACT

**Febrianty Arif.** Student ID Number 93141782. 2021. The Effect of Job Promotion on Employee Performance at the Marine, Fisheries, and Agriculture Agency of Gorontalo City. Undergraduate Thesis. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd.,M.Si. and the co-supervisor is Valentina Monoarfa, SE, MM.

This study aims to determine the effect of job promotion on employee performance at the Marine, Fisheries, and Agriculture Agency of Gorontalo City. This study applies the quantitative method and uses questionnaires to collect the data. The populations are 92 respondents. This study uses SPSS version 22. However, the data analysis uses simple regression analysis.

The results show that the variable of job promotion has a positive effect on employee performance. The results of the effect are positive and significant, the value is 0,687 or 68,7%, indicating a good effect seen from  $t_{count} (8,957) > t_{table} (1,1662)$ . Based on the coefficient of determination, the R-Square value is 0,471 or 47,1%. This shows that the variable of employee performance can be explained by the variable of job promotion, while the remaining 0,529 or 52,9% is influenced by other variables that are not elucidated in this study.

**Keywords: Job Promotion, Job Performance**