

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan secara empiris dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian terdapat pengaruh promosi jabatan terhadap prestasi kerja pegawai di dinas kelautan perikanan dan pertanian kota Gorontalo terbukti dan dapat diterima. Artinya promosi jabatan merupakan aspek yang sangat penting dan berdampak sangat besar terhadap prestasi kerja pegawai, karena dengan adanya promosi jabatan pegawai dapat meningkatkan kemampuan pekerjaan dengan baik dan dapat mencapai tujuan yang ditetapkan baik dari segi kualitas maupun kuantitas.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian diatas, untuk semakin meningkatkan keefektifan program promosi jabatan dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai di Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

##### **a. Objek Penelitian**

1. Sebaiknya Instansi dapat membuat buku pedoman rencana karir mengenai promosi jabatan yang bertujuan untuk memotivasi pegawai agar dapat meningkatkan prestasi kerja yang lebih baik lagi.
2. Sebaiknya Pimpinan lebih mengapresiasi Prestasi Kerja pegawai agar pegawai tidak bermalas malasan.

3. sebaiknya melaksanakan program promosi jabatan yang didasarkan atas pertimbangan Pengetahuan Pekerjaan, pengalaman, kecakapan (ability), dan syarat-syarat yang terkait, misalnya dengan cara memberikan promosi jabatan kepada pegawai yang sudah mencapai target prestasi kerja tertentu yang telah diberikan oleh instansi, sehingga memang layak untuk mendapatkan promosi jabatan.

4. diharapkan meninjau kembali faktor-faktor lain yang menyebabkan pegawai yang sering melanggar peraturan seperti melakukan Evaluasi personal .

5. melakukan evaluasi kembali hambatan atau kendala apa saja yang terjadi di setiap pegawai

b. Peneliti Selanjutnya:

1. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya, dapat menambah berbagai variabel baru yang dapat dijadikan indikator untuk melakukan penelitian selanjutnya, selain mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap prestasi kerja pada dinas kelautan perikanan dan pertanian kota Gorontalo.
2. Dapat memperluas wilayah penelitian untuk mengembangkan penelitian mengenai promosi jabatan dan prestasi kerja.
3. Serta dapat menggunakan indikator promosi jabatan yang sama guna sebagai perbandingan hasil yang akan di dapatkan di objek yang berbeda.