

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KAPABILITAS DAN EFIKASI DIRI TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI PADA DINAS KELAUTAN PERIKANAN DAN
PERTANIAN (DKPP) KOTA GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH:

AWALINDA EKSAN

NIM: 931417087

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd, M.Si
NIP. 197604302001122002

Dr. Hj. Lisda L. Asi S.Pd, M.Si
NIP. 197304052000032002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KAPABILITAS DAN EFIKASI DIRI TERHADAP PRESTASI
KERJA PEGAWAI PADA DINAS KELAUTAN PERIKANAN DAN
PERTANIAN (DKPP) KOTA GORONTALO
SKRIPSI

OLEH:

AWALINDA EKSAN

NIM: 931417087

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji


Hari/Tanggal : Rabu, 08 Desember 2021

Waktu : 10:00

Penguji:

1. Dr. ABD. RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP. 195812201986031001
2. ROBIYATI PODUNGGE, S.Pd., MAP
NIP. 198005202005012005
3. Dr. Hj. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si
NIP. 197604302001122002
4. Dr. Hj. LISDA L. ASI, S.Pd., M.Si
NIP. 197304052000032002

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo


Dr. Muhammad Amir Arham, M.E
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Awalinda Eksan. NIM 931417087. 2021. “Pengaruh Kapabilitas dan Efikasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo” Skripsi. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan dari Pembimbing I Ibu Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si dan Ibu Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si Sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kapabilitas dan Efikasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada pegawai Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Sampel dalam penelitian ini adalah ASN yang ada di Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo sebanyak 92 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 21*.

Hasil penelitian menunjukkan 1) kapabilitas berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, 2) efikasi diri berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja, dan 3) kapabilitas dan efikasi diri secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Koefisien determinasi dalam penelitian ini *R Square* adalah sebesar 0,260 atau sebesar 26%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 26% variabilitas Prestasi Kerja dapat dijelaskan oleh variabel kapabilitas dan efikasi diri. Sedangkan sisanya sebesar 74% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model penelitian ini, seperti motivasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dll.

Kata Kunci: Kapabilitas, Efikasi Diri, Prestasi Kerja

ABSTRACT

Awalinda Eksan. Student ID Number 931417087. 2021. "The Effect of Capability and Self-Efficacy on the Employees' Performance at Department of Fisheries, Marine Resources, and Agriculture of Gorontalo City." Undergraduate Thesis. Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si, and the Co-supervisor is Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si.

The research aimed to determine the Effect of Capability and Self-Efficacy on the Employees' Performance at the Department of Fisheries, Marine Resources, and Agriculture of Gorontalo City. It employed a quantitative method, in which the data were primary data obtained by scattering the questionnaires to employees at the Department of Fisheries, Marine Resources, and Agriculture of Gorontalo City. In addition, the research samples were State Civil Apparatus at the Department of Fisheries, Marine Resources, and Agriculture of Gorontalo City in the amount of 92 respondents. At the same time, the data analysis in this research was done by applying multiple linear regression analysis with the help of the SPSS 21 program.

Findings unveiled that 1) Capability had a positive and significant effect on performance, 2) Self-efficacy had a positive and significant effect on performance, 3) capability and self-efficacy simultaneously had a significant effect on performance. In addition, the coefficient of determination (R-Square) in this study was 0.260 or 26%. This value denoted that 26% of the performance variable could be explained by capability and self-efficacy. In comparison, the remaining 74% could be explained by other variables that were not examined in this research, such as motivation, work environment, leadership style, etc.

Keywords: Capability, Self-Efficacy, Performance

