

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kapabilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Koefisien positif yang diperoleh dalam penelitian ini adalah semakin tinggi kapabilitas pegawai maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja pegawai Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo.
2. Efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo. Koefisien positif yang diperoleh dalam penelitian ini adalah semakin tinggi efikasi diri pegawai maka akan semakin tinggi pula prestasi kerja pegawai Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo.
3. Kapabilitas dan efikasi diri secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan pada simpulan di atas, maka peneliti dapat memberikan saran dalam penelitian ini sebagai berikut.

1. Bagi Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo terus meningkatkan pengelolaan seluruh sumberdaya yang ada di dalam organisasi seperti teknologi, kualitas pelayanannya, karyawan yang kreatif dan inovatif serta sumber daya yang lainnya agar dapat meningkatkan prestasi kerja pegawainya yang nantinya akan berimbas pada kinerja organisasi menjadi semakin baik
2. Bagi Dinas Kelautan Perikanan dan Pertanian Kota Gorontalo harus terus memperhatikan tingkat efikasi diri pegawai dengan memberikan motivasi untuk membangkitkan tingkat efikasi diri pegawai agar dalam praktek pekerjaan pegawai merasa memiliki kemampuan untuk selalu berhasil melaksanakan pekerjaannya. Selain itu pihak manajemen lebih memperhatikan aspek dukungan organisasional dalam hal dukungan dari atasan berupa perhatian, pujian, penerimaan, keakraban, informasi dan pengembangan diri. Apabila hal-hal tersebut dapat dilakukan maka pegawai akan merasa bahwa mereka merupakan bagian penting bagi organisasi, sehingga akan tercipta suasana saling mendukung antara pegawai dengan organisasi untuk mencapai tujuan dari organisasi.
3. Hasil koefisien determinasi yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 26%, sehingga masih ada 74% faktor lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja, sehingga bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan model penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang didukung dengan teori dan isu-isu terbaru.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad S Ruky. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Amir, Taufiq.M, 2011. *Manajemen Strategik: Konsep dan Aplikasi*. Cetak kesatu. Jakarta. PT. Rajagrafindo Persada.
- Amacon. Reivich, K., & Shatte, A. (2002). *The Resilience Factor: 7 Keys To Finding Your Inner Strength And Overcome Life's Hurdles*. New York: Broadway Books.
- Anggiat M. Sinaga dan Sri Hadiati. 2001. *Konsep dan Makna Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta
- Alwi, Z. Iskandar. 2008. *Pasar Modal Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Yayasan PancurSiwah
- Alwisol. 2006. *Psikologi Kepribadian*. Malang: UMM Press
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv. Pustaka Setia
- Bandura, A. 2006. *Article of guide for Constructing Self Efficacy Scales*. By Information Age Publishing
- Bandura, A. 1977. Self-efficacy: Toward a Unifying Theory of Behavioral Change. *Psychological Review*, 84 (2) : 191-215.
- Baron, R, A., and Byrne., D. 2000. *Social Psychology* (9th edition). New York: Allyn & Bacon.
- Bimo Bayu. 2010. *Pengaruh Corporate Governance Terhadap Manajemen Laba Pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia*. Skripsi. Universitas Diponegoro Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Semarang
- Dan, P., Permukiman, K., & Bima, K. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas*. 15(2), 195–203.
- Dan, P. S., Kerja, M., & Wibawa, I. M. A. (2016). *Sekretariat Kabupaten Klungkung Putu Eka Viska Putri 1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, Bali*, 5(11), 7339–7365.
- Dan, S., Pdam, H., Sembada, S., & Surabaya, K. (2019). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Divisi Sekretariat Dan Humas Pdam Surya Sembada Kota Surabaya)*. 7.
- Efikasi, P., Terhadap, D., Ngr, A. A. A., Saraswathi, D., Dewi, I. G. A. M., & Piartini, P. S. (2017). 6, 2257–2286.
- Ekonomi, F., & Balikpapan, U. (N.D.). *Pengaruh Komitmen Pegawai, Self Efficacy Dan*. 326–338.
- Feist and Feist. 2002. *Theory Of Personality*. New York : Mc Graw Hill
- Handoko, H.T. 2013. *Manajemen Personalia Dan Sumber daya manusia*. Yogyakarta: Bpfe
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 20)*. Jakarta: Pt Bumiaksara
- Hasibuan, Malayu (2010), *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan Ketujuh, Jakarta : Bumi Aksara.

- Hidayat, Dede Rahmat. 2011. *Teori dan Aplikasi Psikologi Kepribadian dalam Konseling*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Hariandja, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Ii, B. A. B., & Teori, A. L. (2007). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi..., Moch Riza Afgani, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Ump, 2017*. 9–45.
- Jateng, I. V. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri (Self Efficacy) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Kolektivisme Sebagai Moderator (Studi Pada Pt . Telekomunikasi Indonesia , Tbk Divisi Regional*.
- Jiantoro dan Djahur Hamid (2017). “Pengaruh Pelatihan dan Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang”. *Jurnal Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- Karyawan, P. K. (2018). *Analisis Pengaruh Efikasi Diri Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*.
- Kreatif, J. (2018). *Diterima, Artinya Efikasi Diri (X) Mempunyai Pengaruh Yang Signifikan Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan (Y). Kata Kunci : Efikasi Diri Dan Kinerja Karyawan*. 6(1), 88–94.
- Kerja, P. D., Kemampuan, D. A. N., Terhadap, K., Kerja, P., Pada, K., Hasjrat, P. T., Manado, A., On, P., Hasjrat, P. T., Manado, A., & Logor, F. B. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan ... Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Manado*. 3(3), 1151–1161.
- Lodjo, F. S. (2013). *Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja*. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 747–755. <https://doi.org/10.35794/Emba.V1i3.1882>
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Mangkunegara, A.A. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: RemajaRosdakarya
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Perencanaan Dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, pen. PT. RefikaAditama
- Mathis L. Robert dan John Jakson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: SalembaEmpat
- Moenir. 2003. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta : BumiAksara
- Pengaruh Kemampuan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Kebon Bawang*,. (2016). 2, 50–64.
- Ros, B. 2010. *Pemodelan Kapabilitas Organisasi terhadap Kinerja Ditinjau dari Faktor Kepemimpinan- Budaya Organisasi- Perilaku Politik dalam Organisasi-Studi Kasus pada Kelompok Perkebunan Kelapa Sawit Negara dan Kelompok Perkebunan Kelapa Sawit Swasta*. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 3(9):252-263.
- Sadili, Samsudin Dan Wijaya E. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cv. Pustaka Setia
- Sullaida (2013). *Pengaruh Kemampuan, Kepribadian dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Telkom Cabang Lhokseumawe*. *Jurnal Visioner dan Strategis Fakultas Ekonomi Universitas Malkussaleh*.

- Schuler, Randall Dan Jackson, Susan (Ed). 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga
- Simamora, Henry. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Edisi 2)*. Yogyakarta: Stieykpn
- Suharno dan YudiSutarso. 2010. *Marketing In Practice*. Yogyakarta: GrahaIlmu
- Stephen, Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*, Edisi Revisi. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Zimmerer, Thomas W,Dkk. 2008. *Kewirausahaan Dan Manajemen Usaha Kecil Edisi 5 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat