

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. Pengaruh positif dalam hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan adanya kepuasan kerja dari pegawai dalam melakukan pekerjaannya maka akan mampu meningkatkan prestasi kerjanya.
2. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa tingkat stress kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. Koefisien negatif dalam hasil penelitian ini menandakan bahwa dengan semakin meningkatnya tingkat stress kerja pegawai maka akan menurunkan prestasi kerjanya.
3. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa kepuasan kerja dan tingkat stress kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan pada simpulan diatas, maka peneliti dapat memberikan saran dalam penelitian ini sebagai berikut.

1. Bagi Pimpinan Dinas Sosial Provinsi Gorontalo untuk lebih memperhatikan hubungan antar pegawai untuk menghindari perselisihan, serta pegawai diharapkan

lebih memperhatikan hasil kerjanya supaya jenis pekerjaan yang diberikan kepadanya dapat terselesaikan dengan baik.

2. Bagi Pimpinan Dinas Sosial Provinsi Gorontalo agar dapat memberikan timbal balik yang sesuai dengan beban kerja yang diterima karyawannya itu pembagian tugas hendaknya dilakukan lebih merata dan adil sehingga karyawan tidak merasa terintimidasi dan tertekan dalam melakukan pekerjaannya.
3. Hasil koefisien determinasi yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 62,1%, sehingga masih ada 37,9% faktor lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja, sehingga bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan model penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang didukung dengan teori dan isu-isu terbaru.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agus Purwanto, Erwan. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif, untuk Administrasi Publik, dan Masalah-masalah Sosial*. Yogyakarta: Gaya Media
- Arifin, Zainal. (2013). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Jakarta: Rineka Cipta
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung : Penerbit Alfabeta
- Edy,Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Hasibuan, Malayu S.P (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Handoko. (2011). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta
- Hasan. (2006). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Ivancevich, John M, Robert Konopaske, dan Michael T Matteso. (2009). *Perilaku dan Manajemen Organisasi, Edisi Ketujuh*. Terjemahan Alih Bahasa Gina Gania. Jakarta: Erlangga.
- Kuncoro. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi, Bagaimana Meneliti dan MenulisTesis*. Jakarta: Erlangga
- Kaswan, Ade Sadikin. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Koesomowidjojo. (2017). *Paduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Robbins, P. Stephen. (2003). *Perilaku Organisasi. Jilid 1. Edisi Delapan. Diterjemahkan oleh: Dr. Hadyana Pujaatmaka*. Jakarta: Erlangga
- Martono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : PT.Rajagafindo Persada

- Mulyatiningsi. (2011). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Yogyakarta: Alfabeta
- Suwatno. (2001). *Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Suci Press.
- Subri, Mulyadi. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta : PT.Rajagafindo Persada
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiono. (2012). *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Santoso, Singgih. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sikula, Andrew F (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Ghalia Indonesia.
- Taskina, (2009). *Kepuasan Kerja Anggota Dosen di Perguruan Tinggi Bisnis internasional*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Umam. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Wahjono, Senot Imami. (2010). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Yoder Dale (2015). *Personel Manajemen, edisi ke enam*. Jakarta: PT.Prentice Hall of Inida