

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Kumperindag Provinsi Gorontalo
2. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Kumperindag Provinsi Gorontalo.
3. Secara simultan budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Kumperindag Provinsi Gorontalo.

#### **5.2. Saran**

1. Bagi pegawai Dinas Kumperindag Provinsi Gorontalo, penelitian ini diharapkan dapat menjadi tolak ukur agar bisa mempertahankan dan meningkatkan produktivitas kerja pegawai.
2. Bagi pimpinan Dinas Kumperindag Provinsi Gorontalo, diharapkan penelitian ini dapat menjadi tolak ukur agar saling menghargai dan tetap memberikan rasa nyaman pada pegawai manapun agar sasaran kerja yang diharapkan mencapai target dan memberikan kesempatan kepada pegawai agar dapat bekerja lebih baik lagi dan mematuhi aturan yang ada di instansi

3. Bagi akademisi, semoga penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan tambahan informasi tentang budaya organisasi, komitmen organisasi atau produktivitas kerja pegawai
4. Diharapkan penelitian ini bisa menjadi bahan agar peneliti selanjutnya bisa mengkaji lebih banyak referensi-referensi yang terkait dengan faktor-faktor tentang pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai bukan hanya pada Dinas Kumperindag Provinsi Gorontalo

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, N. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Komitmen terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Astra International TBK Daihatsu Cabang Majapahit Semarang. *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC* , 1-12
- Angga, G. &. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *FEKON Vol. 2 No. 2* , 1-13.
- Anissatul Dziziyana, N. F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT. Telkom Akses Surabaya Selatan Divisi Operation Service Helpdesk. 1-15.
- Arifin, H. M. (2015). The Influence of Competence, Motivation, and organizational culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance. *International Education Studies Vol. 8 (1)* , 38-45.
- Bougie, U. S. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan dan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bougie, U. S. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan dan pengembangan-Keahlian, Edisi 6 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bougie, U. S. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan -Keahlian*. Jakarta: Salemba Empat.

- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi"*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Djafri, S. Q. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Ediso, E. d. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia cet. 1*. Bandung: Alfabeta.
- Enggana, J. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Bank Mestika Dharma, TBK. Cabang Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist, Vol. 5 No. 1* , 11-20.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzan, M. &. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pengawas terhadap Motivasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Manajemen dan Sains Vol. 2 (2)* , 183-195.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gabriella. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Karakteristik Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan Ajb Bumiputera 1912 Kantor Cabang Manado Tikala. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol. 7 No. 2* , 2531-2540.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 19, cet.,7*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP Semarang.

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ke Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendri, M. I. (2019). The Mediation Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on the Organizational Learning Effect of The Employee Performance. *Jurnal Internasional Produktivitas dan Manajemen Kinerja*, Vol. 68 No. 4 , 1208-1234.
- Hernawaty. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Home Center Medan. *Jurnal Smart*, Vol. 1 No. 1 , 1-10.
- Judge, R. d. (2015). *Organizational Behavior edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Juli Enggana, D. L. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan . *Sultanist*. Vol. 6 (1) , 11-20.
- Kholidi, Ahmad. 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Skripsi. Universitas Muhammadiyah. Kabupaten Langkat Sumatera Utara.
- Kosasih, N. (2018). Analisis Tentang Pengaruh Budaya kerja, Komitmen Organisasi, dan Standar Prosedur Operasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Vol. 1 (2) , 95-106*.
- Lady Nadia Frempong, W. A. (2018). The Impact of Job Satisfaction on Employees Loyalty and Commitment. *European Journal of Business and Management*, Vol. 10, No. 12 , 95-105.
- Luthans. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansayah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Alfabeta.
- Mahfudiyanto, F. D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PDAM Tirta Kencana Kabupaten Jombang. *Bima Vol. 2 No. 3* , 311-324.
- Manuruk, Michael Beta. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai PDAM. Skripsi. Universitas Jember. Kabupaten Bondowoso Jawa Timur.
- Muhamad Eksan, R. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Yanmar Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol. 3 No 2* , 265-275.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nainggolan, H. d. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Kecerdasan Emosi dan Konflik Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Methonomi Vol.5 (1)* , 1-10.
- Natalia Putri Matahelumual, A. d. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Biro

- Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* , 641-650.
- NitiseMITO. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Nugroho Tri Handoko, M. I. (2020). Struktur Organisasi, Desain Kerja, Budaya Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bojonegoro. *JMM Online Vol. 4 No. 5* , 761-773.
- Odor, H. O. (2018). Organizational Culture and Dynamics . *Global Jurnal OF Management and Business Research: A Administration and management Vol. 18 (1)* , 1-8.
- Pernanda, Taupril Olga. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Reckit Benckiser. Skripsi. Universitas 17 Agustus 1945. Surabaya.
- Prasetio, D. D. (2019). Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan . *Edunomika Vol. 3 (1)* , 28-34.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis* . Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Satria, A. G. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Produktivitas Karyawan. *FEKON Vol. 2 (2)* , 1-13.
- Samsudin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

- Sembiring. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Direktorat Keuangan RSUP H. Adam Malik Medan. Skripsi. Medan. Medan: Universitas Medan.*
- Soekotjo, F. L. (2017). Pengaruh Kebijakan Dividen, Keputusan Investasi dan Porfotobalities terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol. 2 (2)* , 1-15.
- Sugiarti, C. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. 1-14.
- Sri langgeng Ratnasari, E. J. (2020). The Effect of Organizational Commitment, Organizational Culture, Work Environment, and Leadership Style on Job Satisfaction. *Journal Of Management, Vol. 11* , 57-62.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D.* Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D.* Bandung: PT. Alabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D.* Bandung: PT. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.
- Tri Iswandi, A. K. (2018). Pengaruh Kepercayaan Pada Atasan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktiivitas Karyawan (studi

- Empiris pada Bagian Umum di Balai Kota Malang Periode 2018). *e-Jurnal Riset Manajemen* , 78-91.
- Umi Wita Zahriyah, H. N. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 2 (1)* , 1-7.
- Wardiah, M. L. (2016). *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja edisi ke 5*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, P. D. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiratna, S. V. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Yusuf, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.