

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

**OLEH
LIANA MUSA
NIM. 931 417 110**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I


Dr. Raffin Hineho, S.Pd., M.Si
NIP. 197306181999031001

Pembimbing II


Robiyati Podungge, S.Pd., MAP
NIP. 198005202005012005

**Mengetahui :
Ketua Jurusan Manajemen**


Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

**LIANA MUSA
931417110**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal :Kamis, 21 Oktober 2021
Waktu :10:00

Penguji:

1. Dr. Hj Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si
NIP. 197304052000032002

1.....

2. Dr. Umin Kango, S.Pd., M.Si
NIP. 197910122005012001

2.....

3. Dr. Raflin Hinelyo, S.Pd., M.Si
NIP. 197306181999031001

3.....

4. Robivati Podungge, S.Pd., MAP
NIP. 198005202005012005

4.....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Muhammad Amir Arham, M.E
NIP. 97207252006041002

ABSTRAK

Liana, Musa. 2021. *“Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Gorontalo.”* Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dengan Pembimbing I Bapak Dr. Raflin Hinelo, S.Pd., M.Si dan Pembimbing II Ibu Robiyati Podungge, S.Pd., MAP.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 37 pegawai, dan penelitian ini dilakukan pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Gorontalo. Untuk mengolah data yang diperoleh dari responden, peneliti menggunakan SPSS 16.0.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel bebas (Kompetensi dan Disiplin Kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (Produktivitas Kerja pegawai). Hal ini dibuktikan dengan uji t dan uji F, dengan melihat nilai t_{hitung} dari variabel Kompetensi sebesar $(2,199) > t_{tabel}$ sebesar $(2,032)$ dan nilai t_{hitung} dari variabel Disiplin Kerja sebesar $(2,926) > t_{tabel}$ sebesar $(2,032)$. Berdasarkan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar $(13,654) > F_{tabel}$ $(3,25)$ dengan Sig $(0,000) < (0,05)$. Kemudian berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2), nilai R square adalah sebesar 0,445 atau 44,5 %. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 44,5 % variabel terikat (Produktivitas Kerja) dapat dipengaruhi oleh variabel bebas (Kompetensi dan Disiplin Kerja) dan sebesar 55,5 % dipengaruhi atau dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi dan sebagainya.

Kata Kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Liana, Musa. 2021. *“The Influence of Competence and Work Discipline on Employees’ Work Productivity at Regional Office of the Directorate General of Treasury of Gorontalo Province.”* Undergraduate Thesis, Bachelor’s Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Raflin Hinelyo, S.Pd., M.Si, and the Co-supervisor is Robiyati Podungge, S.Pd., MAP.

The study aims to determine the influence of competence and work discipline on employees’ work productivity at the Regional Office of the Directorate General of Treasury of Gorontalo Province. It employs a quantitative research method with the numbers of samples are 37 employees. This study is carried out at the Regional Office of the Directorate General of Treasury of Gorontalo Province. At the same time, the researcher uses SPSS 16.0 to process the data obtained from the respondents.

The research finding reveals that partially and simultaneously independent variables (Competence and Work Discipline) positively and significantly influence the dependent variable (Employees’ Work Productivity). This is proven by the t test and F test result, in which the t_{count} value of competence variable for 2.199 higher than t_{table} for 2.032, and the t_{count} value of work discipline for 2.926 higher than t_{table} for 2.032. Whilst, the F test obtains that the value of F_{count} for 13.654 is higher than F_{table} for 3.25 with the Significant (Sig) Value of 0.000 lower than 0.05. Meanwhile, the result of coefficient of determination (R^2) shows that the value of R square is 0.445 or 44.5%. This value indicates that 44.5% of the dependent variable (Work Productivity) can be influenced by independent variables (competence and work discipline). The remaining 55.5% cannot be influenced or can be explained by other variables that are not examined in this study such as work environment, work motivation, compensation, and other.

Keywords: Competence, Work Discipline, Work Productivity

