

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN
PROVINSI GORONTALO


SKRIPSI

OLEH

DEFITRIANINGSIH MOBILINGO
NIM. 931 417 113

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji


Pembimbing I


Dr. Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003

Pembimbing II


Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM
NIP. 197009232005012001

Mengetahui :
Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul : “ Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo”

Oleh
DEFITRIANINGSIH MOBILINGO
NIM. 931417113


Telah diperiksa dan disetujui

Hari/ Tanggal : Jumat/17 September 2021
Waktu : 10:00 Wita

Penguji:

- | | |
|--|---------|
| 1. Dr. Hapsawati Taan, ST., M.M
NIP. 197602012005012004 | 1. |
| 2. Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si
NIP. 198608172015041002 | 2. |
| 3. Dr. Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003 | 3. |
| 4. Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM
NIP. 197009232005012001 | 4. |

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo


Dr. Muhammad Amir Arham, M.E
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Defitrianingsih, Mobilingo. 2021. “ Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo”. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. dengan pembimbing I Bapak Dr. Hais Dama, SE, M.Si dan Pembimbing II Ibu Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 47 pegawai, dan penelitian ini dilakukan pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo. Untuk mengolah data yang diperoleh dari responden, penulis menggunakan SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel bebas (lingkungan kerja dan kompensasi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (semangat kerja pegawai). Hal ini dapat dibuktikan dengan uji t dan uji F, dengan melihat nilai t_{hitung} dari variabel Lingkungan Kerja sebesar (3,562), dan nilai t_{hitung} dari variabel Kompensasi sebesar (2, 373) > t_{tabel} sebesar (2,015). Berdasarkan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar (17, 730) > F_{tabel} sebesar (3,20) dengan Sig (0,000) < (0,05). Kemudian berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2), nilai R square adalah sebesar 0,446 atau 44,6 %. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 44,6 % variabel terikat (semangat kerja pegawai) dapat dipengaruhi oleh variabel bebas (lingkungan kerja dan kompensasi) dan sebesar 55,4 % di pengaruhi atau dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Semangat Kerja

ABSTRACT

Defitrianingsih, Mobilingo. 2021. *"The Effect of Working Environment and Compensation on The Work Spirit of The Employees from Agriculture Department of Gorontalo Province"*. Undergraduate Thesis, Bachelor of Study Program Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Dr. Hais Dama, SE, M.Si. Co-supervisor: Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM.

The purpose of this quantitative research is to determine the Effect of Working Environment and Compensation on The Work Spirit of The Employees from the Agriculture Department of Gorontalo Province, involving 47 employees as samples at the Agriculture Department and SPSS 16.0 for data analysis from respondents.

The findings partially and simultaneously revealed that the independent variable (Working Environment and Compensation) had a positive and significant effect on the dependent variable (Work Spirit) proven by t-test and F-test independent variables (3.562 and 2.373) > t table (2.015). Based on F-test, F-count (17.730) > F table (3.20) with Sig (0.000) < (0.05). Further, the determination coefficient results (R²) found the R square (0.446/44.6%), which also revealed that 44.6% dependent variable (Work Spirit) was affected by the independent variable (Working Environment and Compensation), and 55.4% was by variables unidentified in this research.

Keywords: Working Environment, Compensation, Work Spirit

