

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH PRESTASI KERJA PEGAWAI DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA DINAS KOPERASI,  
UKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI  
GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**NURSAFITRI GANI**  
**NIM. 931 417 119**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Dr. Andi Yusniar Mendo, SE. MM**

**NIP. 197009232005012001**

**Pembimbing II**



**Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM**

**NIP. 196907102008122001**

**Mengetahui :  
Ketua Jurusan Manajemen**



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PENGARUH PRESTASI KERJA PEGAWAI DAN PENGALAMAN**  
**KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA DINAS KOPERASI,**  
**UKM, PERINDUSTRIAN, DAN PERDAGANGAN PROVINSI**  
**GORONTALO**

**OLEH**



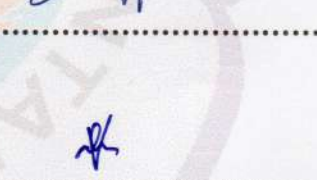

**NURSAFITRI GANI**  
**NIM: 931 417 119**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

**Hari/Tanggal** : **Jumat, 22 Oktober 2021**

**Waktu** : **10:00 WITA**

**Penguji:**

- |  |  |
|--|--|
| <b>1. <u>Dr. Hais Dama. SE, M.Si</u></b><br>NIP. 197303052002121003        | 1. ....<br>  |
| <b>2. <u>Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si</u></b><br>NIP. 197805042003121003  | 2. ....<br> |
| <b>3. <u>Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM</u></b><br>NIP. 197009232005012001 | 3. ....<br> |
| <b>4. <u>Hj. Valentina Monoarfa, SE,MM</u></b><br>NIP. 196907102008122001  | 4. ....<br> |

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Ekonomi**  
**Universitas Negeri Gorontalo**

  
**Dr. Muhammad Amir Arham, M,E**  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

Nursafitri, Gani. 2021. *“Pengaruh Prestasi Kerja Pegawai dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.”* Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dengan Pembimbing I Ibu Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM dan Pembimbing II Ibu Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh prestasi kerja pegawai dan pengalaman kerja terhadap promosi jabatan pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan penelitian *assosiatif*, dengan jumlah sampel sebanyak 54 pegawai, dan penelitian ini dilakukan pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Untuk mengolah data yang diperoleh dari responden, peneliti menggunakan aplikasi SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel bebas (prestasi kerja pegawai dan pengalaman kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (promosi jabatan). Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji t dan uji f dengan melihat nilai  $t_{hitung}$  dari variabel Prestasi Kerja Pegawai sebesar (4,835), dan  $t_{hitung}$  dari variabel Pengalaman Kerja sebesar (2,081)  $> t_{tabel}$  sebesar (2,008). Berdasarkan uji f diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar (19,767)  $> F_{tabel}$  sebesar (3,183) dengan Sig (0,000)  $< (0,05)$ . Kemudian, berdasarkan hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilai *R square* sebesar (0,437) atau (43,7%). Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 43,7% variabel terikat (promosi jabatan) dapat dipengaruhi oleh variabel bebas (prestasi kerja pegawai dan pengalaman kerja) dan sebesar 56,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompensasi, lingkungan kerja, kompetensi dan sebagainya. Adapun fenomena lain yang mendukung promosi jabatan pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, dan Perdagangan Provinsi Gorontalo pada hasil olah data statistik yaitu adanya faktor nepotisme meskipun sudah ada SOP yang berlaku, sehingga hasil uji *R square* sebesar 43,7%.

Kata kunci: Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, Promosi Jabatan

## ABSTRACT

Nursafitri, Gani. 2021. *"The Influence of Employee's Work Performance and Work Experience on Job Promotion at the Department of Cooperative, SMEs, Industry and Trade of Gorontalo Province"*. Undergraduate Thesis, Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM, and the Co-supervisor is Hj. Valentian Monoarfa, SE., MM.

This study aims to determine to what extent the influence of the employee's work performance and work experience on job promotion at the Department of Cooperative, SMEs, Industry and Trade of Gorontalo Province. This study applies a quantitative method with an associative research approach with a sample of 54 employees and is conducted at the Department of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade of Gorontalo Province. To process the data obtained from the respondents, the researcher uses the SPSS 16.0 application.

The results show that partially and simultaneously, the independent variables (employee's work performance and work experience) have positive and significant effects on the dependent variable (job promotion). This is confirmed by the results of the t-test and f-test which is the  $t_{count}$  of the Employee's Work Performance variable of (4,835), and the  $t_{count}$  of the Work Experience variable of (2,081)  $>$   $t_{table}$  of (2,008). Based on the f-test, the calculated  $F_{count}$  of (19,767)  $>$   $F_{table}$  of (3,183) with Sig (0,000)  $<$  (0,05). Then, based on the results of the coefficient of determination ( $R^2$ ), the value of R square is (0,437) or (43,7%). This value indicates that 43,7% of the dependent variable (job promotion) can be influenced by independent variables (employee's work performance and work experience), and 56,3% is influenced by other variables that are not examined in this study, such as compensation, work environment, competence, etc. In the meantime, based on the result of statistical data, another phenomenon which supports job promotion at the Department of Cooperatives, SMEs, Industry, and Trade of Gorontalo Province is nepotism (although SOP is applied), so that the result of R Square test is 43.7%.

Keywords: Work Performance, Work Experience, Job Promotion