

PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI, UKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

OLEH
HADIA B. TASIDI
NIM. 931417120

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
NIP. 197604302001122002

Pembimbing II



Dr. Hj. Lisda L. ASi, S.Pd., M.Si
NIP. 197304052000032002

Mengetahui :
Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 198307162009121006

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI, UKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

OLEH

HADIA B. TASIDI
931417120

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 30 November 2021
Waktu : 13:00 WITA

Penguji:

1. Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si
NIP. 195812201986031001

1.....

2. Dr. Raflin Hincelo, S.Pd., M.Si
NIP. 197306181999031001

2.....

3. Dr. Hj. Heldy Vanni Alam, S.Pd., M.Si
NIP. 197604302001122002

3.....

4. Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si
NIP. 197304052000032002

4.....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Muhammad Amir Arham, M.E
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

Hadia, Tasidi. 2021. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo”. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo.

Dengan Pembimbing I Ibu Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si dan Pembimbing II Ibu Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Jumlah populasi sebanyak 119 pegawai dan sampel sebanyak 54 pegawai, yang ada pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner, dan teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda. Untuk mengelolah data yang diperoleh dari responden, peneliti menggunakan SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel bebas (gaya kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat (kinerja pegawai). Hal ini dapat dibuktikan dengan uji t dan uji F, dengan melihat nilai t_{hitung} dari variabel gaya kepemimpinan partisipatif (3,117), dan nilai t_{hitung} dari variabel lingkungan kerja sebesar (3,241) > t_{tabel} sebesar (2,007). Berdasarkan uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar (19,449) > F_{tabel} sebesar (3,17) dengan Sig (0,000) < (0,05). Kemudian berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2), nilai R square adalah sebesar 0,433 atau 43,3%. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 43,3% variabel terikat (kinerja pegawai) dapat dipengaruhi oleh variabel bebas (gaya kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja) dan sebesar 56,7% dipengaruhi atau dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti gaji, disiplin kerja, budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis gaya kepemimpinan partisipatif (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh, dapat diterima dan teruji kebenarannya secara empirik.

kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja

ABSTRACT

Hadia, Tasidi. 2021. "The Influence of Participatory Leadership and Work Environment on Employee Performance at the Cooperatives, SMEs, Industry, and Trade Agency of Gorontalo Province". Undergraduate Thesis, Bachelor's Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo.

The Principal Supervisor is Dr. Hj. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si, and the Co-Supervisor is Dr. Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si.

This study aims to determine the influence of participatory leadership and work environment on employee performance at the Cooperatives, SMEs, Industry, and Trade Agency of Gorontalo Province. This study employs a quantitative research method. The population is 119 employees, and the sample is 54 employees of Cooperatives, SMEs, Industry Agency of Gorontalo Province. The research instrument applies a questionnaire, and the analysis technique uses multiple linear regression analysis. To manage the data obtained from the respondents, the researcher uses SPSS 16.0.

The results show that partially and simultaneously independent variables (participatory leadership and work environment) have a positive and significant effect on the dependent variable (employee performance). This can be proven by the t-test and F-test, in which the t-value of the participatory leadership variable is (3,117). However, the t_{count} of the work environment variable is (3,241) > t_{table} of (2,007). Based on the F test, the calculated F_{count} value is (19,449) > F_{table} of (3,17) with Sig (0,000) < (0,05). Then based on the results of the coefficient of determination (R^2), the value of R square is 0,433 or 43,3%. This value indicates that 43,3% of the dependent variable (employee performance) can be influenced by independent variables (participatory leadership and work environment) and 56,7% is influenced by other variables that are not examined such as salary, work discipline, organizational culture, motivation, and job satisfaction. It can be concluded that the hypothesis of participatory leadership style (X1) and work environment (X2) is influential, acceptable, and empirically verified.

Keywords: Leadership, Work Environment, and Performance

