

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.
3. Secara simultan Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo, dalam meningkatkan kinerja pegawai maka perlu memperhatikan masalah lingkungan kerja khususnya lingkungan kerja fisik, dimana banyaknya pegawai yang ditempatkan dalam satu ruangan hal ini tentu membuat terbatasnya ruang gerak pegawai yang membuat pegawai tidak nyaman dan cepat bosan dalam bekerja.

2. Bagi pemimpin untuk lebih meningkatkan kerjasama dengan pegawai khususnya dalam membuat suatu keputusan agar selalu melibatkan pegawai sehingga pemimpin dapat memilah dan mempertimbangkan saran-saran atau ide-ide yang diberikan pegawai dalam pengambilan keputusan.
3. Bagi pegawai untuk tetap mempertahankan rasa tanggungjawab yang tinggi terhadap pekerjaan, dan untuk lebih berupaya meningkatkan hasil kuantitas kerja dalam mencapai hasil yang maksimum.
4. Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan informasi dan referensi baik bagi akadememis, peneliti, dan pihak lainnya yang membahas tentang gaya kepemimpinan partisipatif dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.
5. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk lebih banyak mengkaji sumber maupun referensi yang terkait dengan variabel atau faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Akpoviro, K. S. (2018). *Effect Of Participative Leadership Style On Employee ' S Productivity*. 8, 47–60.
- Astinatria, I. N. P. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan*. 2(1), 47–59.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan. Perdana Publishing.
- Akmal Lunas, A. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Menghormati karyawan Sebagai Varisbel Mediasi Pada Perawat Di RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(1), 104-115
- Ali, H. M., Ramdani, A., & Hamidsyukurie, Z. M. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Kepala Sekolah dan Iklim Kerja Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 1(2).
- Christin, N. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV SM Works*. I(4), 759–767.
- Damanik, S., Situmorang, B., & Dewi, R. (2008). *The Influence of Participatory Leadership , Quality Culture , and Job Satisfaction on Lecturer Organizational Commitment (Case Study of Universities in Indonesia)*. 1992, 654–663.
- Fachrezi, H. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair*. 3(1), 107–119.
- Fahmi, Irham. 2013. *Analisis Laporan Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Gaya, P., Dan, K., Kerja, L., Kinerja, T., Unit, K., Pt, P., Finance, B. F. I., & Tbk, I. (2019). *Jurnal Ekonomi*. 1(2), 158–166.
- Ghozali, Imam 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang. Edisi Kelima. Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, Imam Eight Reused edition 2016. *Aplication Of Multivariate Analysis With The SPSS Program*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Askara
- Heriyanti, S. S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang*. 4(2), 915–925.

- Hamali, A. Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed). Yogyakarta: Media Pressindo Group.
- Ii, B. A. B., & Teori, L. (2016). *No Title*. 15–36.
- Iii, B. A. B., Jenis, A., & Penelitian, P. (2007). *No Title*. 31–47.
- Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). *Problems that occur in hospitals Tugurejo Semarang is employee performance of nursing less than the maximum . It is shown from the number of complaints from customers who go into the hospital management Tugurejo Semarang where most complaints are directed*. 5(2007), 1–13.
- Jufrizen, J., Lumbanraja, P., Salim, S.R.A., & Gultom, P. (2017). *The Effect Of Copensation, Organizational Culture and Islamic Work Ethic Towards the Job Statisfaction and the Impact on the Permanent Lectures*. *International Business Management*, 11(1), 53-60.
- Kasmir, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Rajagrafindo Persada.
- Khair, H., Bismala, L., Arianty, N., & Pratami, L. (2016). *Manajemen Strategi*. (S. Manurung Ed.) (1st ed.). Medan: UMSU PRESS.
- Lestari, P. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Komunikasi Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Dika Transindo Jaya Klaten Jawa Tengah)*. 1–16.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (S. Sandiasih, Ed). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai*. 3(September), 296–307.
- Moderasi, K. S. (2020). *No Title*. 1(1), 78–90. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Musnadi, S. (2020). *Enhancing Performance through Improving Participatory Leadership Work Engagement and Compensation Said Musnadi Enhancing Performance through Improving Participatory Leadership Work Engagement*

and Compensation. June.

- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Pakaya, Abd Rahman. (2017). *Manajemen Kinerja Koperasi*. Yogyakarta. Zahir Publishing.
- Permana, A. W., Pendidikan, J. M., Pendidikan, F. I., & Surabaya, U. N. (2019). *Gaya kepemimpinan partisipatif dalam upaya meningkatkan profesional guru*.
- Purwanto, A., Bernarto, I., Asbari, M., Wijayanti, L. M., & Hyun, C. C. (2020). *Effect Of Transformational And Transactional*. 2(1), 304–314.
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., & Supriyanto, A. S. (2019). *The Effect Of Work Environment On Employee*. 7(April), 132–140. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144>
- Rahmadhani, K. N. (2020). *ISSN: 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. 3(1), 66–79.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. A., & Cenzo, D. A. De. (2019). *Fundamentals of Management* (1 1th ed.). London: Pearson
- Rasyid, M. A. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan Mhd. Andi Rasyid Hasrudy Tanjung*. 3(1), 60–74.
- Riduwan, (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung. Alfabeta
- Riduwan, Sunarto. (2011). *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi, dan Bisnis*. Cetakan ke-4 Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Prasada.
- Sule, Erni Tisnawati., & Donni Juni Priansa. 2018. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung. CV Alfabeta
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung. CV Alfabeta
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian kombinasi (Mix Methods)*. Bandung. Alfabeta.

- Salim, A. (2017). *Proses Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Pulau Kencana Raya di Jakarta*.2.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media
- Sedih, B., & Ria, N. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara*. 11, 102-118.
- Situmorang, F., Dalimunthe, P. R. F., & Siahaan, E. (2019). *The Needs That Are Able To Motivate Leadership and Work Environment on Performance of Employees in Smelter General Maintenance Department (SGM) PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)*. 6(May), 230–245.
- Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, L. (2019). *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Syalimono Siahaan 1)*, Syaiful Bahri 2) 1,2*. 2(1), 16–30.
- Suyoto, D. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Validitas, U., Reliabilitas, U., Klasik, U. A., & Berganda, A. R. (2019). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2(3), 419–435.