BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi Pemimpin pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo masuk dalam kategori yang sangat baik, dapat dilihat dari rata-rata perhitungan masing-masing indikator dengan nilai sebesar 4,5, sedangkan untuk Kinerja pegawai juga termasuk dalam kategori sangat baik dengan rata-rata perhitungan masing-masing indikator dengan nilai sebesar 4,33.
2. Berdasarkan hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Motivasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo. Pengaruh yang positif menandakan arah yang searah dimana setiap peningkatan Motivasi Pemimpin dapat meningkatkan Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo
3. Pengaruh Motivasi Pemimpin terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo sebesar 44,8% sedangkan 55,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan Kesimpulan yang telah diuraikan, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran terkait penelitian ini:

1. Bagi Pemimpin pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo diharapkan dapat mempertahankan serta mampu meningkatkan kinerja pegawai dengan cara rutin memberikan memotivasi kepada pegawai atau karyawannya.
2. Bagi Pegawai pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo diharapkan untuk lebih meningkatkan kinerjanya dengan cara menyelesaikan tugas tepat pada waktunya dan bekerja sama antar pegawai lainnya, serta saling membantu satu sama lain ketika pegawai lainnya mengalami kendala dalam melakukan perkerjaannya.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo agar lebih mendalami masalah-masalah yang ada pada Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo serta menganalisis variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Andriansyah, Surya, I., Alaydrus, A., 2017. *Pengaruh motivasi pemimpin terhadap disiplin kerja pegawai di dinas kependudukan dan catatan sipil kabupaten berau*. eJournal ilmu pemerintahan5 (2), 775-786.

Atambo, Wallace Nyakundi dan Linet Kemunto Ayaga. 2016. *The Impact Of Motivation on Employee Performance: A Case Study Of Health Workers at Kisii Teaching And Referral Hospital. Imperial Journal Of Interdisciplinary Research* (IJIR), Vol 2, Issue 5.

Bahrum. Syazhashah, Inggrid W. S (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada pegawai lembaga Dewan Kawasan Perdagangan Bebas Pelabuhan Bebas Batam Bintan Karimun)*

Diamantidis, Anastasios D., and Prodromos Chatzoglou. 2019. "Factors Affecting Employee Performance: An Empirical Approach." *International Journal of Productivity and Performance Management* 68(1): 171–93.

Fahmi, Irham. 2016. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Fahmi, Irham. 2017. *Etika Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Fahmi, Irham. 2018. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

Ibrahim, Masud. 2015. *Impact Of Motivation On Employee Perormance The Case Of Some Selected Micro Finance Companies In Ghana.* Ghana : Vol III, Issue 11.

Icon A. 2017.*Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor (Biro umum setda provinsi* Gorontalo*).* Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo : Gorontalo.

Inary. Jelita Caroline, Olivia S. Nelwan, Victor P.K.L (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amanah Finance di Manado*

Muhamad Ekhsan. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan 13 (1),1978-2586.

N.Lilis Suryani. 2019. *Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangkit Maju bersama di Jakarta*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia 2 (3).

Refli Andika D. 2016. *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada (PT.Asuransi umum bumiputera muda 1967 cabang gorontalo).* Skripsi. Tidak diterbitkan . Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo : Gorontalo.

Siti Nur A. 2015. *Pengaruh Motivasi Pimpinan terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Disatuaan Lalu Lintas Kepolisiaan Jember*.Skripisi.Tidak diterbitkan.Fakultas ilmu Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Jember: Jember.

Sulila, I. (2019). *The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance , BTPN Gorontalo*. *4*(3).

Sule, Tisnawati, E., Priansa, D. J. 2018.*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.

Tersiana, Andra. 2018. *Metode Penelitiaan*. Yogyakarta :Mustika Putri.

Widodo, S. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wilhelmus A. 2011. *Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada badan keluarga dan pemberdayaan perempuan kabupaten (Manggarai-flores Nusa Tenggara Timur)*.Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro : Semarang.

Yuseila, F. F. 2016. *Pengaruh motivasi pemimpin terhadap kinerja pegawai di kantor dinas perindustrian, perdagangan, koperasi, usaha mikro, kecil dan menengah*. Jurnal ilmu pemerintahan4 (4) :1547-1558.

Yusa. Viola D, Andika Rananda. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*