

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**  
**PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN TERHADAP**  
**KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT PAGUYAMAN**  
**KABUPATEN BOALEMO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**LIA AFRILLA HARUN**  
**NIM. 931 417 139**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Dr. Andi Yusniar Mendo, SE. MM**

**NIP. 197009232005012001**

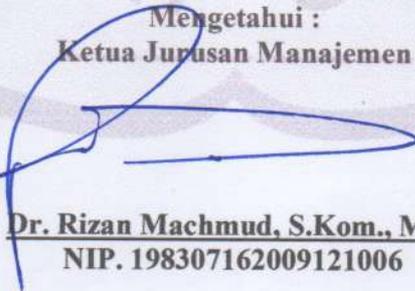
**Pembimbing II**



**Robivati Podungge, S.Pd, MAP**

**NIP. 198005202005012005**

**Mengetahui :**  
**Ketua Jurusan Manajemen**



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH DISIPLIN DAN PELATIHAN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT PAGUYAMAN  
KABUPATEN BOALEMO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**LIA AFRILLA HARUN  
931417139**

**Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji**

**Hari/Tanggal : Jum'at, 26 November 2021**

**Waktu : 10.00 WITA**

**Penguji:**

1. Dr. Hj. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si  
NIP. 197604302001122002
2. Hj. VALENTINA MONOARFA, SE., MM  
NIP. 196907102008122001
3. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE., MM  
NIP. 197009232005012001
4. ROBIYATI PODUNGGE, S.Pd., MAP  
NIP. 198005202005012005

1.....

2.....

3.....

4.....

**Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Gorontalo**

  
**Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E**  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**Lia Afrilla Harun. NIM. 931 417 139. 2021.** “Pengaruh Disiplin dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo”. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM selaku pembimbing I dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd., MAP selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebar angket atau kuesioner dengan jumlah sampel 39 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dapat dilihat dari perhitungan  $t_{hitung} (2,538) > t_{tabel} (1,688)$  berarti  $H_01$  ditolak dan  $H_{a1}$  diterima. Secara parsial pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dapat dilihat dari perhitungan  $t_{hitung} (6,167) > t_{tabel} (1,688)$  berarti  $H_02$  ditolak dan  $H_{a2}$  diterima. Secara simultan variabel bebas Disiplin dan Pelatihan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai dilihat dari perhitungan  $F_{hitung} (348,958) > F_{tabel} (3,26)$  berarti  $H_03$  ditolak dan  $H_{a3}$  diterima. Kemudian nilai R Square adalah sebesar 0,960, nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 96% variabel Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin dan Pelatihan, sedangkan sisanya sebesar 4% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian maka hipotesis penelitian teruji kebenarannya dan dapat diterima.

Kata Kunci: Disiplin, Pelatihan, dan Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

**Lia Afrilla Harun. Student ID Number 931 417 139. 2021.** *“The Impact of Discipline and Training on the Employee Performance at Office of Paguyaman Subdistrict, Boalemo Regency.”* Undergraduate Thesis. Bachelor’s Degree Program in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Andi Yusniar Mendo, SE., MM. and the co-supervisor is Robiyati Podungge, S.Pd., MAP.

The research aims to determine the impact of discipline and training on employee performance at Office of Paguyaman Subdistrict, Boalemo Regency. This current research applies quantitative method in which its analysis method uses multiple linear regression. The research samples are employees who work at the Office of Paguyaman Subdistrict, Boalemo Regency, and they are determined by using total sampling. The data are collected by employing a questionnaire distribution to 39 respondents.

The research findings reveal that, partially, the discipline has a significant impact on the employee performance as it is observable from calculation of  $t_{\text{count}} (2,538) > t_{\text{table}} (1,688)$ , which indicates that  $H_01$  is rejected and  $H_a1$  is accepted. Also, partially, the training has a significant impact on the employee performance as it is observable from calculation of  $t_{\text{count}} (6,167) > t_{\text{table}} (1,688)$ , which indicates that  $H_02$  is rejected and  $H_a2$  is accepted. Simultaneously, the independent variables or discipline and training have a significant impact on the dependent variable or employee performance. The result can be confirmed from the calculation of  $F_{\text{count}} (348,958) > F_{\text{table}} (3,26)$ , which indicates that  $H_03$  is rejected and  $H_a3$  is accepted. In addition, the value of R Square is 0,960, meaning that 96% of variable of employee performance at Office of Paguyaman Subdistrict, Boalemo Regency can be elucidated by variables of discipline and training. In the meantime, the rest 4% can be elucidated by other variables excluded in this research. Therefore, the research hypothesis has been verified and accepted.

Keywords: *Discipline, Training, and Employee Performance*

