

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Hal ini berarti dengan meningkatkan disiplin menjadi lebih baik maka kinerja pegawai pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo akan ikut meningkat.
2. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa Pelatihan (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Hal ini berarti jika pelatihan yang diadakan lebih baik lagi maka kinerja pegawai pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo juga akan lebih baik.
3. Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin (X1) dan Pelatihan (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Terkait disiplin, sebaiknya pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan terhadap bawahan karena dengan teladan pimpinan yang baik maka kedisiplinan bawahan pun akan baik pula sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai di Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo.
2. Terkait pelatihan, peserta pelatihan sebaiknya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan karena pelatihan merupakan program penunjang demi meningkatkan kinerja pegawai Kantor Camat Paguyaman Kabupaten Boalemo. Apabila peserta pelatihan memiliki semangat yang tinggi dalam mengikuti program pelatihan maka akan berdampak pada pelaksanaan pekerjaan yang efektif sehingga kinerja pegawai meningkat.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan disiplin, pelatihan dan kinerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alhudhori, M. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(3), 654-658.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, A., dan Nugroho Hidayat. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jawa Timur: Airlangga University Press.
- Ghozali, Imam. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Indayani, B. (2020). PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR URUSAN AGAMA KECAMATAN TINAMBUNG KABUPATEN POLEWALI MANDAR. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 2(2), 63-70.
- IRAWAN, R., & HANDAYANI, H. (2018). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Relasi abadi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 1-7.
- Jumawan, J., & Mora, M. T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 343-352.
- Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Khurotin, N. (2018). *Analisis pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di PT Beon Intermedia Cabang Malang (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya)*.

- Malini, S. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT KERETA API SUB DIVRE III. 1 KERTAPATI PALEMBANG. *Adminika*, 6(2), 34-53.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, Sjafrli. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama.
- Mathis, dan Jackson. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Oktaviani, E., Sudarwati, S., & Maryam, S. (2020). *ORGANIZATIONAL CULTURE, TRAINING AND WORK EXPENSES ON THE PERFORMANCE EMPLOYEES OF PT SUNWOO GARMENT INDONESIA*. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(03).
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2).
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi Jilid II, Alih Bahasa Hadayana Pujaatmaka*. Jakarta: Prenhalindo.
- Sedarmayanti. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiadi, R. (2020). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT BANK BRI PERSERO CABANG PAMANUKAN. *Jurnal Al-Amar (Ekonomi Syariah, Perbankan Syariah, Agama Islam, Manajemen dan Pendidikan)*, 1(3), 128-134.
- Setiawan, Budi. (2015). *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Siagian, Sondang P.(2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Silvia, T. O. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Dharmasraya. *Manajemen S-1*, 1(1).

- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. YKPN: Yogyakarta.
- Siswadi, Y. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Padapt. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(1).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sulila, I. (2019). *The effect of discipline and work motivation on employee performance, BTPN Gorontalo. International Journal of Applied Business and International Management*, 4(3), 121-131.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Wulandari, E. (2020). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. USAHA KIAT PERMATA DI BATAM. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 417-427.