

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa *work from home* tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo. Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} sehingga dari hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis mengenai *work from home* berpengaruh terhadap kinerja ditolak. Hal ini disebabkan karena dengan adanya *work from home* dapat dilakukan secara produktif, pegawai bertanggung jawab atas tugasnya masing-masing, dan menjaga komunikasi dengan baik antar pegawai tanpa harus bertemu langsung, sehingga tidak mempengaruhi kinerja saat melakukan *work from home*.
2. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa Aplikasi rapat *online* berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo. Sehingga dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis mengenai Aplikasi rapat *online* berpengaruh terhadap kinerja di terima. Hal ini dikarenakan dengan adanya penggunaan Aplikasi rapat *online* selama *work from fome* dapat menunjang kinerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya, dengan menggunakan beberapa

teknologi informasi seperti penggunaan aplikasi untuk keperluan persentasi kerja dan rapat secara online.

3. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa *Work from home* dan Aplikasi rapat *online* berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo. Diberlakukannya *work from home* pegawai dapat terbantu pekerjaannya dengan menggunakan beberapa Aplikasi rapat online untuk menjaga komunikasi antar pegawai, melakukan rapat online dan pertemuan lainnya. Sehingga dapat menunjang pekerjaan selama bekerja dari rumah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh *Work From Home* dan Aplikasi Rapat Online Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo” maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Pegawai Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo diharapkan dapat meningkatkan kinerja selama bekerja dikantor maupun bekerja dirumah. Peningkatan kerja dapat dilakukan dengan upaya memantau dan melindungi objek wisata yang ada baik dari segi obyek wisata alam, wisata agama, maupun wisata sejarah, juga dapat mempromosikan semua jenis wisata yang ada di Kota Gorontalo kepada wisatawan Asing maupun wisatawan lokal agar menambah nilai jual meningkatkan pendapatan daerah.
2. Bagi publik, dengan hasil penelitian ini diharapkan masyarakat dapat menjaga objek wisata di Gorontalo ketika berkunjung, sehingga tempat wisata dapat bertahan lama dan wisata di Gorontalo terus berkembang..

3. Bagi peneliti selanjutnya, dengan adanya penelitian ini diharapkan bisa dijadikan bahan referensi untuk penelitian mengenai Kinerja dan mengembangkan model penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang didukung dengan teori dan isu-isu terbaru.

DAFTAR PUSTAKA

- 60dtk.com. (2020). *Pemprov Gorontalo*. 01 September. <https://60dtk.com/pemprov-gorontalo-ketat-awasi-kinerja-pegawainya-di-masa-pandemi-covid-19/>
- Abid, M., & Safiih, A. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Mulia Telecommunication Selama Memberlakukan Wfh (Wrok From Home). *Jurnal Arastirma*, 1(2), 216. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12360>
- Ahmad, F., & Dunggio, S. (n.d.). *Peran Dinas Pariwisata Kota Gorontalo Dalam pengembangan Pariwisata Dimasa Pandemi Covid-19 The Role Of The Gorontalo City Tourism Office In The Development Of Tourism During The Covid-19 Pandemic*. 41–56.
- Akbar, S. (2018). Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- CNN. (2020). *Update Corona*. 1 April.
- Darmawan Adi, S. (2020). *Pengaruh Efektivitas Work From Home Terhadap Produktifitas Dan Kinerja Karyawan*. 1–7.
- Dewayani, T. (2020). *Bekerja Dari Rumah*.
- Dinas Pariwisata. (2020). *No Title*. [Pariwisata.GorontaloProv.Go.Id](https://pariwisata.gorontaloprov.go.id/dinas-pariwisata-provinsi-gorontalo-gelar-sosialisasi-pencegahan-penyebaran-covid-19/)
- Electric, M. (2021). *No Title*9(3). <https://emea.mitsubishielectric.com/ar/products-solutions/factory-automation/index.html>
- Ghita Intan. (2020). *No Title*. 15 Maret. <https://www.voaindonesia.com/a/cegah-penyebaran-virus-corona-jokowi-himbau-masyarakat-bekerja-sekolah-dan-beribadah-di-rumah/5329634.html>
- Jamaluddin, J., Saragih, N., Simamora, R., & Siringoringo, R. (2020). Konsep Pengamanan Video Conference Dengan Enkripsi AES-GCM Pada Aplikasi Zoom. *METHOMIKA: Jurnal Manajemen Informatika Dan Komputerisasi Akuntansi*, 4(1), 109–113. <https://doi.org/10.46880/jmika.v4i2.211>
- Khomali, C., Fernando, H., & Wei, E. E. (2021). *Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Batam Fakultas Ilmu Komputer , Universitas Internasional Batam*. June, 144–162.
- Kuncoro. (2017). *Metode Kuantitatif* (Alfabeta (ed.)).
- Maharani, W., Hidayat, T., & Hutagaol, J. (2021). Pengaruh Sistem Work From Home Terhadap Kinerja PNS/ASN di Masa Pandemi pada Balai Wilayah Sungai Sumatera II. *AFoSJ-LAS (All Fields of Science J-LAS)*, 1(3), 224–236. <https://j-las.lemkomindo.org/index.php/AFOSJ-LAS/article/view/62>
- Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>

- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 4(1), 13. <https://doi.org/10.20473/tijab.v4.i1.2020.13-21>
- Mutmainnah Isti, N. H. (2020). *JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen*. 10(2014), 107–115.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh Work From Home (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121–133. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>
- Nasution, I., Zuhendry, & Rosanti, R. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.
- Nawawi. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gadjah mada University press.
- Obeit, E. (2021). *Aplikasi Meeting Online*. 10 Februari.
- Perdiyanti, D. H., & Faeni, D. P. (2021). *Analisis Pengaruh Work from Home , Digital Platform dan Aplikasi Rapat Online terhadap Produktivitas Kerja pada PT . Telkom Akses di Jakarta Barat (Analyzing the Effect of Work from Home , Digital Platform and Online Meeting Applications on Work Producti*. 1(1), 9–16.
- Pristiyono, P., Ikhlah, M., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. (2020). Implementasi Work from Home terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, Dan Manajemen Bisnis*, 8(2), 263–269. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i2.2692>
- Puspitasari, I. D. (2021). *Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Saat Pandemi Covid-19*. 19.
- Rakha. (2021). *WFH Artinya Konsep Pekerjaan yang Dikerjakan di Rumah, Ketahui Untung Ruginya*. 8 Maret. <https://www.merdeka.com/jatim/wfh-artinya-konsep-pekerjaan-yang-dikerjakan-di-rumah-ketahui-untung-ruginya-kln.html>
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sawitri, D. (2020). Penggunaan Google Meet Untuk Work From Home Di Era Pandemi Coronavirus Disease 2019 (Covid-19). *Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(April), 13–21.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika ADitama.
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 02(01), 73–82.
- Sormin, D. E. M., Afriani, R., Tobing, L., & Marpaung, F. K. (2021). *Pengaruh WFH (work from home), stres kerja , dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di badan penelitian dan pengembangan Kota Medan selama masa*

- pandemi Covid-19*. 16(4), 749–762.
- Sugiono. (2018a). *Metode Penelitian Manajemen* (alfabeta (ed.); 6th ed.).
- Sugiono. (2018b). *METODELOGI PENELITIAN*. 2018.
- Sulastris, L. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid 19. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(3), 20–26. <http://ejournal.goacademica.com/index.php/ja/article/view/455>
- Suranto. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pada KPPN Nabire KPPN Jayapura Dan Kanwil Djpb Provinsi Papua. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(2), 1174–1185. <https://jurnal.syntax-idea.co.id/index.php/syntax-idea/article/view/774>
- Timbal Mustabsat. (2016). *An overview of the Work from home policies in modern organization around the world*.
- Wikipedia. (n.d.). *No Title.* Kota Gorontalo. https://id.m.wikipedia.org/wiki/Kota_Gorontalo
- Yoshio, A. (2020). *No Title.* 08 November. <https://katadata.co.id/ariemega/berita/5fa7cf815a0e8/survei-work-from-home-picu-jam-kerja-bertambah-dan-kelelahan-mental>
- Zahrotul Jannah, Nur Diana, M. chold M. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Auditor Dengan Dimensi Personalitas Sebagai Variabel Intervening Selama Pandemi Covid-19. *E-Jra*, 10(07), 13–24.