

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi Yang Berjudul:

**PENGARUH PENERAPAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) DAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN (SAP) TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH**
(Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan, Asset Dan Pendapatan Daerah
Kabupaten Muna Sulawesi Tenggara)

Oleh

Siti Mawar
NIM. 921417138

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Dr. Rio Monoarfa, SE. Ak, M.Si, CA
NIP. 197410082001121001

Pembimbing II

Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si
NIP. 198603092008012003

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi**

Dr. Niswatin, S.Pd., SE., MSA
NIP. 19771212200212 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENERAPAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) DAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN (SAP)
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH

(Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan, Asset Dan Pendapatan Daerah
Kabupaten Muna Sulawesi Tenggara)

SKRIPSI

OLEH

Siti Mawar

NIM. 921417138

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI

Hari/Tanggal : Selasa , 16 November 2021
Pukul : 13.00 WITA

Penguji/Pembimbing

1. Zulkifli Boku, SE.Ak, M.Si

NIP. 197205192002121001

2. Dr. Sahmin Noholo, SE. MM

NIP. 196706172005011001

3. Dr. Rio Monoarfa, SE. Ak, M.Si, CA

NIP. 197410082001121001

4. Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si

NIP. 198603092008012003

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Muhammad Amir Arham, M.E

NIP. 197207252006041002



ABSTRAK

Siti Mawar. NIM 921417138. 2021. Pengaruh Penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) dan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Kasus Pada Badan Pengelolaan Keuangan, Asset Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Muna Sulawesi Tenggara). Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Rio Monoarfa, SE.Ak., M.Si Sebagai Pembimbing I dan Ibu Siti Pratiwi Husain, SE.,M.Si Sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupate Muna. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif korelasional dengan pendekatan kuantitatif deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Asset Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Muna. Sampel dalam penelitian ini adalah ASN yang ada di Badan Pengelolaan Keuangan, Asset Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Muna dengan metode pengambilan sampel yaitu purposive sampling sehingga jumlah sampel sebanyak 50 responden dan respon rate yang diperoleh 74% atau 37 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program *SPSS 21*.

Hasil penelitian menunjukkan 1) sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, 2) penerapan standar akuntansi pemerintah berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, dan 3) sumber daya manusia dan penerapan standar akuntansi pemerintah secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Koefisien determinasi dalam penelitian ini sebesar 92,9% yang berarti variabilitas kualitas laporan keuangan dapat dijelaskan oleh sumber daya manusia dan penerapan standar akuntansi pemerintah sebesar 92,9%.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah, Kualitas Laporan Keuangan

ABSTRACT

Siti Mawar. Student ID Number 921417138. 2021. The Effect of Application of Human Resource Competence (HR) and Government Accounting Standards (SAP) on the Quality of Local Government Financial Reports (Case Study at Regional Financial Management, Revenue, and Asset Management Agency of Muna District, Southeast Sulawesi Province). Undergraduate Thesis. Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Rio Monoarfa, SE.Ak., M.Si, and the Co-supervisor is Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si.

This study aims to determine the effect of the application of human resource competence and government accounting standards on the quality of the local government financial reports of Muna Regency. The research utilized a correlational quantitative method with a descriptive quantitative approach. The primary data were obtained from distributing questionnaires to employees who worked as civil servants at the Regional Financial Management, Revenue, and Asset Management Agency of Muna district. The study applied a purposive sampling method which involved 50 respondents. The response rate obtained is 74% or as many as 37 of the total respondents. Data were analyzed using multiple linear regression analysis with the utilization of the SPSS 21 program.

The results showed that: 1) human resources had a positive and significant effect on the quality of financial reports, 2) the application of government accounting standards had a positive and significant effect on the quality of financial reports, and 3) human resources and the application of government accounting standards simultaneously had a significant effect on the quality of financial reports. The coefficient of determination in this study was 92.9%, which means that the variability in the quality of financial reports can be explicated by human resources and the application of government accounting standards.

Keywords: Human Resources, Implementation of Government Accounting Standards, Quality of Financial Reports

