

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN TUNJANGAN
KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

EATRINA R. MOODUTO

921417148

TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI

Pembimbing I



Hartati Tuli, SE, Ak, M.Si

NIP. 197212222005012003

Pembimbing II

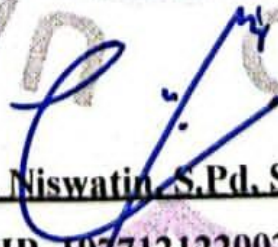


Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si

NIP. 198603092008012003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Niswatin, S.Pd, SE, M.SA

NIP. 197712122002122001

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN TUNJANGAN
KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

EATRINA R. MOODUTO
921417148

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN DEWAN PENGUJI

Hari/Tanggal : 26 Oktober 2021

Waktu : 13.00 wita

PENGUJI

1. Dr. Rio Monoarfa, SE.Ak, M.Si, CA
Nip. 197410082001121001

1.....

2. Dr. Sahmin Noholo, SE,MM
Nip. 197311262005021001

2.....

3. Hartati Tuli, SE.Ak,M.Si
Nip. 197212222005012003

3.....

4. Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si
Nip. 19860309 2008012003

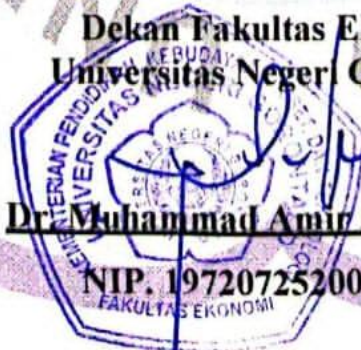
4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Muhammad Amir Arham, M.E.

NIP. 197207252006041002



ABSTRAK

FATRINA R. MOODUTO, 921417148. 2021. *Pengaruh Pengendalian Internal dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo.* Sripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Ibu Hartati Tuli, SE., Ak, M.Si dan Ibu Sitti Pratiwi Husain, SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode Penelitian Kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini yakni menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner yang disebarkan kepada Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berada di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis linier regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa secara persial variael pengendalian internal dan tunjangan kinerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 64% sedangkan sisanya sebesar 36% disebabkan oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Pengendalian Internal, Tunjangan Kinerja, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

FATRINA R. MOODUTO, 921417148. 2021. *The Effect of Internal Control and Performance Allowance on Employee Performance at the Regional Disaster Management Agency of Gorontalo Province.* Undergraduate Thesis. Bachelor's Degree Program in Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Supervisors are Hartati Tuli, SE., Ak, M.Si, and Sitti Pratiwi Husain, SE., M.Si.

This study aims to determine the effect of internal control on employee performance at the Regional Disaster Management Agency of Gorontalo Province. This study uses the quantitative method. The source of data is primary data obtained from questionnaires distributed to the Civil Servant (ASN) at the Regional Disaster Management Agency of Gorontalo Province. The data analysis uses multiple regression linear analysis.

The result shows that partially internal control variables and performance allowances affect employee performance by 64%, while the remaining 36% is caused by other variables that are not elucidated in this study.

Keywords: *Internal Control, Performance Allowance, Employee Performance.*

