

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat pengendalian internal pada BPBD Provinsi Gorontalo secara keseluruhan sudah berada pada kategori baik.
2. Tingkat tunjangan kinerja pada BPBD Provinsi Gorontalo secara keseluruhan sudah berada pada kategori baik.
3. Tingkat kinerja pegawai pada BPBD Provinsi Gorontalo secara keseluruhan sudah berada pada kategori baik.
4. Dari hasil pengujian secara persial menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada BPBD Provinsi Gorontalo.
5. Dari hasil pengujian secara persial menunjukkan bahwa tunjangan kinerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada BPBD Provinsi Gorontalo.
6. Pengendalian internal dan tunjangan kinerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada BPBD Provinsi Gorontalo. Dengan koefisien determinasi sebesar 64%, hal ini menunjukkan bahwa sekitar 64% informasi yang bisa diperoleh dari pengendalian internal dan tunjangan kinerja dalam menjelaskan kinerja pegawai. Sementara 36% lainnya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat berguna sebagai bahan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya, mengenai pengendalian internal, tunjangan kinerja, dan kinerja pegawai. Diharapkan juga dapat menambahkan variabel lain dan menguji pengaruhnya terhadap kinerja pegawai.
2. Tempat penelitian disarankan dilakukan pada lebih dari satu lokasi untuk membandingkan hasil penelitian pada setiap lokasi penelitian.
3. Bagi BPBD Provinsi Gorontalo disarankan agar bisa dijadikan bahan evaluasi atau tambahan pengetahuan tentang pengendalian internal dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai. Tunjangan kinerja diketahui tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga perlu adanya penelitian lebih lanjut, tinjauan atau analisis yang mendalam terhadap kebijakan tunjangan kinerja. Pegawai perlu diberikan sosialisasi dan pemahaman bahwa tunjangan kinerja merupakan bentuk hadiah dan penghargaan dimana pegawai yang berprestasi akan memperoleh ganjaran lebih besar dibandingkan yang malas.
4. Bagi instansi pemerintah sebaiknya dapat memperhatikan aspek pengendalian internal dan tunjangan kinerja yang dilakukan pimpinan atau suatu instansi untuk meningkatkan kinerja pegawai.

5. Bagi instansi pendidikan diharapkan dapat menjadi tambahan wawasan ilmu pengetahuan tentang pengendalian internal dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai.
6. Bagi masyarakat diharapkan dapat memperluas pemahaman atau pengetahuan tentang pengaruh pengendalian internal dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai dalam instansi pemerintah

## DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, L. (2016). *Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU di Wilayah Kabupaten Karanganyar, Jawa Tengah*. Program Studi Depertemen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatra Utara.
- Andisi & Uhing. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah, Kompensasi dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi Manado 6(4), 2748-2757.
- Anggia Anggita, A. (2019). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BTN Cabang Kota Bandar Lampung)*.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dermawan, Deni. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Dharmayanti, Deka. (2018). *Pengaruh Pengendalian Internal, Sistem Informasi Akuntansi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kapasitas Sumber Daya Manusia Sebagai Variabel Moderating*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.
- Fitriani, S. (2017). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten/Kota pada Provinsi Lampung*.
- Ghozali, Imam. 2013 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti Putri Citta Suci, N. (2018). *Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Universitas Negeri Surabaya*. 1–24. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Hanifah, Y. (2017). Pangaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Di Jawa Timur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11(02), 187-193.
- Hardani, L. dkk. (2016). Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Displin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I

- Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(02), 23–37.
- Hasibuan, Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Karim, D. F. (2019). Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) terhadap Kinerja Pegawai pada Lingkup Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Banggai. *Jurnal Imiah Clean Government*, 2(2), 189–201.
- Karinda, Kisman dan Jayalangi, La Ode Sabirila. 2018. “Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Kepala Desa Bonggan Kecamatan Tinangkung Kabupaten Banggai Kepulauan.” *Jurnal Ilmiah Clean Government*. Vol 2 No 1 Edisi Desember. Hal 15- 26.
- Kartika, Arfan, T., & dan Nurulita, S. (2016). Analisis Pengendalian Internal Tunjangan Kinerja pada Polda Riau. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 9 (November), 18–27.
- Khairunnisa. (2018) Pengaruh Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Sumut Cabang Kisaran). Universitas Sumatera Utara.
- Krismiaji, 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi Keempat. UPP ATIM YKPN, Yogyakarta.
- Kristina, (2015). *Pengaruh Remunerasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Kementrian Sekretariat Negara Republik Indonesia*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Serang.
- Listiana, I. (2017). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan (STUDI KASUS PADA KSPPS BINA INSAN MANDIRI)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Iinstitut Agama Islam Negeri Surakarta. Agustus 2017.
- Maharani, (2015). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan pada Devisi Pelayanan Medis Di Rumah Sakit Jember Klinik. *Jurnal Akuntansi*, 13(02).
- Mogalana, B. D., Purwanti, D., Fajar, Y., Yana, F., Publik, S. A., Sukabumi, U. M., & Sukabumi, K. (2020). Pengaruh Efektivitas Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Governansi*, 6(10), 63–72.
- Mokoginta, N., Lambey, L., Pontoh, W. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan

- Keuangan Pemerintah. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern* 12(02, 874-890).
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi*, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Salemba Empat. Jakarta
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 63 Tahun 2011, hal.4.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
- Riski, Vahdist, (2016). Pengaruh Gaji, Tunjangan dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah). Universitas Diponegoro.
- Ristiani, F, (2020). Pengaruh Remunerasi, Displin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan kepuasan kerja sebagai Variabel *Intervening* pada BNI Syariah KC. Semarang. Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Rivai dan Ella Sagala, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers Jakarta
- Sedarmayanti. 2001 Manajemen sumber daya manusia dan produktifitas kerja. CV. Mandar Maju. Bandung.
- Seyla Taradipa, P. (n.d.). Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT.Bank Panin TBK Cabang Kendari. *Jurnal Akuntansi*, 27–38.
- Sinambela, Lijan Poltak,. 2012. Kinerja Pegawai; Teori, Pengukuran dan Implikasi. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Suci, Ni, Gusti, Putri, C. (2015). Pengaruh Pemberian Tunjangan Kinerja Terhadap Optimalisasi Kinerja Karyawan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Akuntansi*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto. (2018). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pemerintah pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Belopa Kabupaten Luwu*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Widodo, Suparno Eko, 2018. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Winiawati, Marlia. 2015. *Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja Karyawan SPBU*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.