

LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

**PENGARUH KEPEMIMPINAN BIROKRASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KELEMBAGAAN
DI SANGGAR KEGIATAN BELAJAR (SKB)
KOTA GORONTALO**

TESIS

Disusun dan Diajukan Oleh :

**DARLIN PAKAI
NIM. 711 519 016**

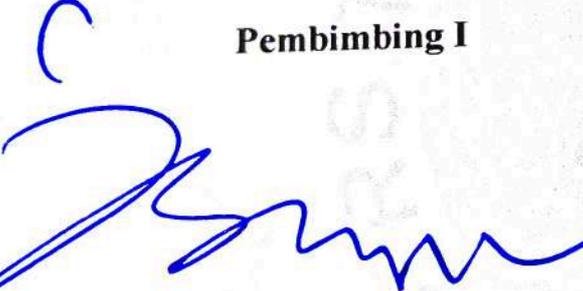
Program Studi Magister Administrasi Publik

Telah diperiksa dan disetujui untuk Tesis

Menyetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

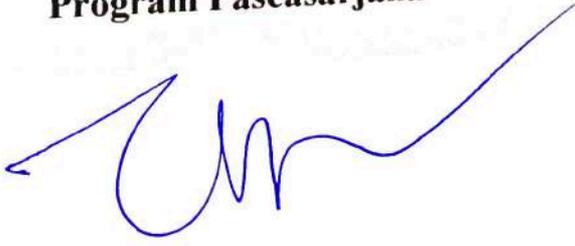

Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si
NIP. 19780318 200604 1 002


Dr. Fenti Prihatini Dance TuI, S.Pd, M.Si
NIP. 19780208 199903 2 001

Gorontalo, Oktober 2021

Mengetahui

**Ketua Program Studi Administrasi Publik
Program Pascasarjana**


Dr. Rosman Ilato, M.Pd
NIP. 19600423 198603 1 001

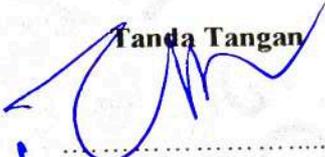
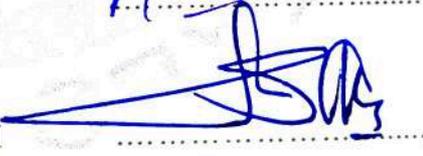
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN
PENGARUH KEPEMIMPINAN BIROKRASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KELEMBAGAAN
DI SANGGAR KEGIATAN BELAJAR (SKB)
KOTA GORONTALO

TESIS

Disusun dan Diajukan oleh:
DARLIN PAKAI
NIM. 711 519 016

Telah Disetujui dan Disahkan oleh
Panitia Tesis pada Tanggal Oktober 2021

KOMISI PENGUJI:

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal Pengesahan
Dr. Rosman Ilato, M.Pd	Ketua Program Studi/ Ketua		
Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si	Pembimbing I		
Dr. Fenti Prihatini Dance Tul, S.Pd, M.Si	Pembimbing II		
Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si	Penguji I		
Dr. Dra Juriko Abdussamad, M.Si	Penguji II		

Gorontalo, Oktober 2021

Mengetahui:

Direktur Pascasarjana
Universitas Negeri Gorontalo,



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
NIP. 19591227 198603 2 003

ABSTRAK

Darlin Pakai. 711 519 016. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan Birokrasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Kelembagaan Di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo.* Tesis Program Studi S2 Administrasi publik, Program Pasca Sarajana, Universitas Negeri Gorontalo, di bawah bimbingan Dr. Ismet Sulila, SE, M.Si dan Dr. Fenti Prihatini Dance TuI, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan birokrasi dan budaya organisasi terhadap kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo, baik secara parsial maupun secara simultan. Pendekatan pada penelitian ini adalah kuantitatif. Metode penelitian adalah *expost facto*. Desain penelitian ini berupa kausalitas. Teknik analisis data yang digunakan yakni regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan birokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo. (2) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo. (3) Kepemimpinan birokrasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo dengan nilai koefisien determinasi sebesar 74,80%. Sisanya sebesar 25,20% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel faktor individu, faktor kepemimpinan dan faktor sistem.

Kata kunci: Kinerja Kelembagaan, Kepemimpinan, Budaya Organisasi

ABSTRACT

Darlin Pakai. 711 519 016. 2021. *The Impact of Bureaucratic Leadership and Organizational Culture on the Institutional Performance at Sanggar Kegiatan Belajar (SKB or Community Learning Center) Kota Gorontalo.* Thesis. Master's Degree Program in Public Administration, Postgraduate Program, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Ismet Suila, SE, M.Si. and the co-supervisor is Dr. Fenti Prihatini Dance Tui, S.Pd., M.Si.

The research aims to determine the impact of bureaucratic leadership and organizational culture on the institutional performance at *Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo*, whether partially or simultaneously. The research employs a quantitative approach with ex post facto method and causality design. The technique of data analysis uses multiple regression.

The research findings indicate that (1) the bureaucratic leadership has a positive and significant impact on the institutional performance at *Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo*, (2) the organizational culture has a positive and significant impact on the institutional performance at *Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo*, and (3) simultaneously, the bureaucratic leadership and organizational culture have a significant impact on the institutional performance at *Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo* with a coefficient of determination value for 74.80%. In the meantime, the rest, 25.20%, can be elucidated by other variables that are not studied in this research, including factors of individual, leadership, and system.

Keywords: Institutional Performance, Leadership, Organization Culture

