

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Kepemimpinan birokrasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa semakin ideal model dan gaya kepemimpinan birokrasi maka akan semakin tinggi pula capaian kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa semakin kondusif budaya organisasi dalam instansi pemerintahan maka kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo akan semakin meningkat.
3. Kepemimpinan birokrasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo. Variabel lain yang berpotensi berdampak pada kinerja kelembagaan di Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo yakni motivasi kerja, etos kerja, kompetensi pegawai, tunjangan kinerja dan manajemen karir pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan penelitian, maka saran penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya pemerintah Kota Gorontalo terus meningkatkan kemampuan dari pimpinan Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo terutama dalam hal kepemimpinan agar seluruh target kerja bisa tercapai. Hal yang perlu dilakukan yakni dengan penguatan kepemimpinan yang berbasis multiple inteligensia bagi pimpinan agar para pimpinan memiliki kemampuan intelektual, emosional dan spiritual yang saling bersinergi dalam jiwa pimpinan yang ideal bagi organisasi.
2. Sebaiknya pimpinan Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo terus berupaya untuk menciptakan budaya kerja organisasi yang ideal dan kondusif bagi seluruh pegawai. Kemudian menciptakan hubungan yang baik antar pegawai dan pegawai dengan pimpinan serta membuat jalinan kerja sama seluruh elemen dalam Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) Kota Gorontalo bisa berjalan dengan baik terutama dalam mengkoordinasikan proses dan hasil kerja untuk mencapai tujuan instansi.
3. Pentingnya bagi pegawai untuk meningkatkan hasil capaian kerjanya terutama dalam hal kualitas kerja dan ketepatan waktu dalam bekerja. Kinerja pegawai yang baik maka dampaknya pada kinerja kolektif organisasi yang makin membaik. Cara konkrit yang dapat dilakukan dalam peningkatan kinerja pegawai yakni dengan pendidikan dan pelatihan baik dengan metode on the job maupun off the job dalam sebuah organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, H. V. 2014. Kinerja Dosen. Yogyakarta: Penerbit Zahir Publishing.
- Amstrong, Mischael, 1999. Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Sofyan dan Haryanto. PT. elex Media Komputindo. Jakarta
- Bass, B.M. (1985). Leadership and Performance Beyond Expectations. New York : The Free Press
- Bastian, 2006. Akuntansi Sektor Publik, Erlangga, Surabaya
- Ekasari HP Sunardi, 2017 Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja PegaWAI (Studi Kasus Pada PT. Euroaasiatic, Jakarta), Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 17 No. 2, Juli-Desember 2017
- Glinow McShane, Steven L dan Von, Mary A. (2010). Organization Behaviour emerging Knowledge and Practice For The Real World 5 Edition. New York : McGraw-Hill
- Gomes Faustino Cardoso, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Penerbit Andi Ofset, Yogyakarta
- Greenleaf, R.K (2002). Servant-Leadership : A Journey Into The Nature Of Legimate Power and Greatness (L.C. Spears, Ed) (Anniversary Edition), New York : Paulist Press
- Griffin, R.W., and Ebert, R.J. (2006). Bisnis. Jakarta : Erlangga
- Hamidi, 2004, Metode Penelitian Kualitatif : Aplikasi Praktis Pembuatan Proposal dan Laporan Penelitian, Malang, UMM Press
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012), Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara
- Johnson, Elaine B. 2014 Contextual Teaching and Learning : Menjadikan Kegiatan Belajar Mengajar Mengasyikan dan Bermakna. Bandung : Kaifa
- Jumingan. 2006. Analisis Laporan Keuangan. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Kartini, 1998. Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Pemimpin Abnormal itu ? Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Mahmudi (2015), Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi Kedua. Yogyakarta : UPP STIM YKPN

- Mangkunegara, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya Bandung
- Mardiyanto, H. (2008). Intisari manajemen Keuangan : Teori, Soal dan Jawaban. Jakarta : Grafika
- Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. Human Resource management (Edisi 10). Jakarta : Salemba Empat
- Matutina, 2001, manajemen Sumber Daya Manusia, Cetqakan Kedua, Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta
- Mulyadi, D. 2018. *Study Kebijakan Publik dan Pelayanan Publik, Konsep dan Aplikasi proses kebijakan publik berbasis analisis, bukti untuk pelayanan public*. Bandung: Alfabeta.
- Munandar, Utami. 2006. Kreatifitas dan Keberbakatan, Strategi Mewujudkan Potensi Kreatif dan bakat : Jakarta : Gramedia
- Nawawi H. hadari, 2003, manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif, Cetakan ke-7, Gajah mada University Pres, Yogyakarta
- Ngusmanto, 2017. Teori Perilaku Organisasi Publik. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Notoatmojo, soekidjo, 2003, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Owens, Robert G., 1995 Organizational Behavior In Education, Manchester : Aly and Bacon
- Palan, 2007. Competency management : Teknis Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organsiasi, PPM Jakarta
- Pasolong, Harbani. 2007. Teori Administrasi Publik. ALFABETA
- Prawirosentono, 1999. Suyadi. Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta : BPFE
- Priadana, M.S. dan Hadian, D. (2011). Paradigma Kepemimpinan Indonesia. STIE Pasundan Pres dan LoGoZ Publishing : Bandung
- Priyatno Duwi. 2009. SPSS Untuk Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate. Yogyakarta : Gava Media
- Priyono. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Surabaya : Zifatama Publisher
- Purwanto. 2011 evaluasi Hasil Belajar. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

- Ridwan, 2005. Metode dan Teknik Penyusunan Tesis. Bandung : CV Alva Beta.sutatmi. Dkk. 2011. Program Pendidikan Wirausaha Berwawasan Gender Berbasis Boga di Pesantren Salaf, Jurnal Ekonomi dan Bisnis
- Robins, Stephen and Coulter, Mary, 2002, manajemen. Jakarta, Gramedia
- Robbins, Stephen P.2012. Organizational Behavior, New Jersey: Pearson Education International.
- Roestiyah. 2008. Model dan Metode Pembelajaran. Jakarta : Bumi Aksara
- Santrock, 2006, Live Span Development : Perkembangan Masa Hidup, Jakarta, Erlangga
- Sari Nur, Ririn Indah dan Hadijah Hady Siti. Agustus 2016. Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Pada Dinas Pendidikan di Jawa Barat, Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran Volume 1, Nomor 1
- Sedarmayanti, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, PT. Bandung : Refika Aditama
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA* Volume 9 Nomor 1: 44 - 53.
- Subagyo. 2015. Metode Penelitian Dalam Teori dan Praktik. Yogyakarta : Penerbit Rineka Cipta
- Sugiyono. 2009. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2012. Memahami Penelitian Kualitati. Bandung : Alfabeta
- Sunarto. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: Amus.
- Sunyoto, Danang. 2010. Uji KHI Kuadrat & Regresi Untuk Penelitian. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sunyoto, Danang. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Centert For Academic Publishing Service
- Suryana, 2006, Kewirausahaan, Pedoman Praktis, Kiat dan Proses Menuju Sukses, Edisi Ketiga, Penerbit Salemba, Jakarta

Thoha, 2010. Kegagalan Kepemimpinan Dalam Organisasi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Uha, Ismail Nawawi, Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja, Jakarta : Kencana, 2015

Wibowo, 2010, Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga, Rajawali Pres, Jakarta

Wibowo. 2013 Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

Willson and Heyyel. 1987. Hand Book Of Modern Office Management and Administration Service. Mc Graw Hill Inc. New Jersey

Wungu & Brotoharsojo, 2003, Tingkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Merit System, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta