

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari kompetensi pengelola terhadap kinerja BUMdes di Kecamatan Bolango Selatan Kabupaten Bone Bolango. Nilai koefisien regresi dengan arah positif menunjukkan terdapat pengaruh yang baik dari kompetensi pengelola terhadap kinerja BUMdes di Kecamatan Bulango Selatan Kabupaten Bone Bolango, dimana kompetensi pengelola yang baik akan dapat meningkatkan hasil kerja dari BUMdes yang ada.

Kinerja BUMdes di Kecamatan Bulango Selatan Kabupaten Bone Bolango dapat dijelaskan oleh kompetensi pengelola. Semakin baik kompetensi yang dimiliki oleh pengelola BUMdes, maka hasil kerja dari BUMdes akan semakin meningkat. Sisanya dapat oleh variabel lain tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, disiplin kerja, serta Pendidikan dan pelatihan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dipaparkan diatas, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja BUMdes di Kecamatan Bulango Selatan Kabupaten Bone Bolango, maka perlu untuk lebih memperbaiki kompetensi pengelola yang terdiri dari motivasi, sifat, sikap,

pengetahuan, dan kemampuan. Sehingga pengelola dapat membuat perencanaan usaha BUMdes yang dapat mendapatkan keuntungan untuk kesejahteraan masyarakat desa secara umum.

2. Mengingat ada faktor lain yang mempengaruhi kinerja BUMdes selain kompetensi pengelola, maka dipandang perlu untuk dilakukan penelitian lebih lanjut dalam rangka mengembangkan khasana ilmu administrasi publik.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, S. Ruky. 2003. *Kualitas Sumber Daya Manusi*. Jakarta: PT. Grmaedia Pustaka Utama.
- Afifa, S. N, & Pratiwi, Dewi. 2019. Pengaruh Aktivitas Thin Capitalization Terhadap Penghindaran Pajak. *Jurnal Akuntansi Unesa*, Vol.7 No.3, Mei 2019.
- As'ad, Moh. 2013. *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Liberty, Jakarta.
- Arikunto, S. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Astuti, R., Widjarnako, D., & Santoso, H. Y. D., 2012. Studi Deskriptif Pendampingan dan Dukungan Suami Terhadap Pengurangan Rasa Nyeri Pada Ibu Bersalin Kala 1 di RS Panti Wilasa Citarum Semarang. *Semarang: Jurnal Kebidanan Pan Iwilasa*, Vol. 3 Ni.
- Ayu, Djinar, Marhaeni. 2017. “Analisis Faktor-faktor Penentu Kinerja Karyawan BUMdes di Kabupaten Jembrana”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* (2017).
- Agus Wijanarko. “Pengaruh Pelayanan, Penampilan, dan Penguasaan *Product couladge* terhadap Kinerja Karyawan (*Frontliner*) PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Krian”, *Jurnal Manajemen Branckmark*,
- Asnawi, H. Nur dan Dr. H. Masyhuri. 2011. *Metodologi Riset Manajemen pemasaran* Malang: UIN-MALIKI PRESS
- Bernadin, H.J. & Russel, J.E.A. (1993). *Human Resource Management an experiential approach*. Singapore: Mc Graw-Hill, Inc.
- Budi W. Soetjipto. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Sebuah Tinjauan Komprehensif (Bagian 1)*. Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Editor A Usmara. Penerbit Amara Books Ghalia Indonesia.

- Budhiningtias Winanti, M. (2011). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). *Majalah Ilmiah UNIKOM*.
- Dieky Laundry. 2019."Analisis Kompetensi Pengelola BUMdes Terhadap Kinerja BUMdes dengan Impelementasi Pengelolaan BUMdes sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Desa di Kabupaten Pringseu). *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bandar Lampung*.
- Fahmi,Irham.2018.*Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Alfabeta.
- Foster. G and Gupta, M.1994. Marketing, Cosh Management and Management Accounting. *Journal of Management Accounting Research*. 43-77.
- Halista Nisa. (2018). "Pengaruh Rasio Keuangan Terhadap Harga Saham Industri Sektor Pertanian yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2016." *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, Volume 7, Nomor 5, Tahun 2018.
- Meiana, Clara Tri, dkk. (2019). Kajian Sifat Fisik dan Serat Pangan pada Geblek Subtitusi Daun Kelor (Maringa Oleivera L.). Yogyakarta: Universitas Yogyakarta.
- Nisa, Fauzatul Laily. (2018). "Pengaruh BI Rate dan Misbahbagi Hasil Terhadap Jumlah Pembiayaan Muda Raba pada BNI Syariah Tahun 2014-2017". Surabaya: Universitas Islama Negeri Sunan Ampel
- Isa Rusli. (2021). "Management Competency In Improving Performance BUMdes Organization In Gorontalo Regency, Indonesia". *The International Journal Of Business & Management*. Vol 9 Hal 135-141
- Rande, D. (2016). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara. *Katalogis*, 4(2).
- Spencer, Lyle & Sgine M. Spancer. 1993. *Competence at work, Models for Superior Performance*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

- Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung: Alfabeta.
- Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media
- Wibowo.(2007).*Manajemen Kiner. Edisi ketiga*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Prasada.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintahan Daerah
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa
- Undang-undang Nomor 4 Tahun 2015 tentang Pendirian BUMdes.
- Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 43 Tahun 2014 tentang Pemerintah Desa Memiliki Suatu Kewenangan Mengatur Sumber Daya dan Pembangunan.
- Peraturan Menteri No 4 Tahun 2015 tetang Badan Usaha Milik Desa (BUMDES).