

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DI KANTOR
KECAMATAN SIPATANA KOTA GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

BESSE POPI

NIM: 941417004

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
NIP. 195608261982031002

Pembimbing II



Dr. H. Zuchri Abdussamad, S.I.K, M.Si
NIP. 196602161997031001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Publik



Dr. Fenti Prihatini Dance Tui, S.Pd, M.Si
NIP. 197802081999032001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DI
KANTOR KECAMATAN SIPATANA KOTA GORONTALO**

Oleh

**BESSE POPI
NIM: 941417004**

Telah Memenuhi Syarat dan Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 8 november 2021

Waktu : 09:00 WITA

Penguji:

1. Dr. Irawaty Igrisa, M.si (.....)
NIP. 19710928 200604 2 001
2. Dr. Fenti Prihatini Dance Tui, S.Pd., M.Si. (.....)
NIP. 19780208 199903 2 001
3. Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si (.....)
NIP. 19560826 198203 1 002
4. Dr. H. Zuchri Abdussamad, S.LK, M.Si (.....)
NIP. 19660216 199703 1 001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Hj. Zulochra Ngiu, M.Pd.
NIP. 19670509 199803 2 002

ABSTRAK

BESSE POPI. 941417004. 2021. PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DI KANTOR KECAMATAN SIPATANA KOTA GORONTALO. Skripsi Program Studi S1 Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si dan Bapak Dr. Zuchri Abdussamad, S.IK., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Di Kantor Kecamatan Sipatana, Kota Gorontalo. Pendekatan penelitian yakni kuantitatif. Metode penelitian deskriptif *expost facto*. Desain penelitian kausalitas. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 35 orang pegawai yang kemudian dengan teknik sampel jenuh diperoleh jumlah sampel sebanyak 35 orang pula. Jenis data dalam penelitian ini yakni primer. Teknik pengumpulan data dengan cara melakukan penyebaran angket. Teknik analisis data menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo. Pengaruh positif dan signifikan menunjukkan bahwa kepemimpinan yang efektif akan beriringan dan selaras dengan terciptanya disiplin pegawai dalam mnejalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai aparat dalam pelayanan publik di Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo. Besarnya koefisien determinasi atau angka R Square adalah sebesar 0,399 yang berarti bahwa sebesar 39,90% variabilitas disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, sedangkan sisanya sebesar 60,10% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain tersebut yakni berupa pemberian reward, insentif kompensasi, pemberian sanksi, iklim kerja dan budaya kerja..

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kantor Kecamatan

ABSTRACT

POPI, BESSE. 941417004. 2021. *THE EFFECT OF LEADERSHIP ON WORK DISCIPLINE AT SIPATANA DISTRICT OFFICE IN GORONTALO.* Undergraduate Thesis, Bachelor Study Program of Public Administration, Faculty of Social Science. Universitas Negeri Gorontalo, Principal Supervisor: Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si. Co-supervisor: Dr. Zuchri Abdussamad, S.IK., M.Si.

This study aimed to identify the Effect of leadership on work discipline (a case study at Sipatana district office in Gorontalo). Using quantitative approach with descriptive ex post facto, this study used causality design with 35 officials as the population using full sample saturated technique obtained from the same amount. Further, this study used primary data that is collected from questionnaire distribution and was analyzed with simple linear regression.

The findings revealed that leadership had positive and significant effect of the work discipline on the work officials, which revealed that effective leadership will be harmoniously accompanied by the work discipline in the line of duty and the responsibility as the instrument of public service at the Sipatana District in Gorontalo. The Amount of determination coefficient or R Square value is 0,399 which means 39,90% of variabilities of working discipline is identified by leadership, while the 60,10% was from other variables unidentified in this research which consists of rewards, incentives of compensation, sanction, work climate and culture.

Keywords: Leadership, Work Discipline, District Office

