

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo. Pengaruh positif dan signifikan menunjukkan bahwa kepemimpinan yang efektif akan beriringan dan selaras dengan terciptanya disiplin pegawai dalam mnejalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai aparat dalam pelayanan publik di Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo. Besarnya koefisien determinasi atau angka *R Square* adalah sebesar 0,399 yang berarti bahwa sebesar 39,90% variabilitas disiplin kerja pegawai di Kantor Kecamatan Sipatana Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, sedangkan sisanya sebesar 60,10% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain tersebut yakni berupa pemberian reward, insentif kompensasi, pemberian sanksi, iklim kerja dan budaya kerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan uraian dari kesimpulan di atas, maka peneliti memberikan saran yaitu:

1. Pentingnya pemerintah Kota Gorontalo memberi penguatan pada Camat-Camat yang dipilih agar memiliki gaya kepemimpinan yang ideal dan efektif dalam menjabarkan dan mengeksekusi dalam tindakan nyata setiap visi dan misi pemerintah Kota Gorontalo untuk kemajuan dalam hal ekonomi,

pelayanan publik dan tata kelola pengelolaan keuangan yang sesuai dengan kriteria yang ditetapkan.

2. Pentingnya bagi pimpinan (camat) Kantor Kecamatan Sibatana Kota Gorontalo untuk terus memberi penguatan dan motivasi kepada pagwai agar lebih disiplin dalam bekerja serta mengefektifkan kebijakan *reward* dan *punishment* bagi pegawai yang tidak mematuhi aturan disiplin dalam sikap dan aturan disiplin dalam waktu bekerja.
3. Sebaiknya pemerintah Kota Gorontalo melakukan pemilihan Camat sesuai dengan berbagai aspek baik dalam hal Kompetensi maupun komitmen, yang kemudian setelah menjadi camat terus diberi penguatan baik secara on the job maupun off the job agar mampu menginterpretasikan dan melaksanakan visi misi pemerintah Kota Gorontalo lebih efektif, efisien dan ekonomis berdasarkan asa *value for money* dalam tata kelola keuangan maupun tata layanan publik pada pemerintahan di tingkat Kecamatan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hakim, 2003, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Berdasarkan Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003, Bandung : Citra Aditya Bakti
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bejo Siswanto. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung : Sinar Baru.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2009. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “. Semarang : UNDIP.
- Harbani, Pasolong. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempat belas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kartini Kartono. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.

- Kreitner, Kinicki. 2010. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World* (5th ed.). New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Miftah Thoha. 2003, *Kepemimpinan Dalam Manajemen* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Newstrom, John W. 2011. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork America: McGraw-Hill Education
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rudini. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Damai Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Prediksi Vol 3, No 2 Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda*
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori & praktek kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Singgih Santoso. (2007). *Menguasai Statistik di Era Informasi dengan SPSS 15*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Stuart Emmel 2001 : *Manajemen SDM,Defenisi Disiplin Kerja*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suliyanto, 2011, *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.Yogyakarta.

Sutarto (2012). Buku Ajar Manajemen Pelatihan, Semarang, Universitas Negeri Semarang.

Wibowo. (2013). Perilaku dalam organisasi. Jakarta: Rajawali Pers.

Yukl, Gary (2015) Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta : Indeks

Zainal, Veithzal Rivai., dkk. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.

### **Jurnal-Jurnal Penelitian**

Fenny (2014). *“Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bengkulu”*.

Maesa (2015). *“Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Pabrik Gula Kwala madu”*.

Muhammad Badar (2020). *“Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Pegawai Badan Pengawasan Pemilihan Umum (BAWASLU) Kota Bima.*

Nicko Permana (2003). *“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. INDONESIA POWER SEMARANG”*.

### **Peraturan-Perundangan:**

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Kerja Negeri Sipil BAB II tentang kewajiban dan larangan.