

LEMBAR PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

PENEGAKAN HUKUM PENANGANAN DISIPLIN PEGAWAI
NEGERI SIPIL OLEH ATASAN LANGSUNG BERDASARKAN
PRINSIP KEADILAN PADA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN POHUWATO

TESIS

Disusun dan Diajukan Oleh :

NUNUNG INDRAWATY PAUDI

NIM : 710517019

Disetujui Untuk Diajukan Kepada Panitia Ujian Untuk Memperoleh Gelar
Magister Pada Program Studi Ilmu Hukum

Menyetujui :

Pembimbing I

Dr. Dian Ekawaty Ismail, SH., MH
NIP. 197412232003122011

Pembimbing II

Dr. Lusiana M. Tjow, SH., MH
NIP. 198103062008122001

Gorontalo, 22 Agustus 2021

Mengetahui:

Direktur Pascasarjana
Universitas Negeri Gorontalo

Prof. Dr. Asna Ameta, M.Si
NIP. 195912271986032003

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Dr. Dian Ekawaty Ismail, SH., MH
NIP. 197412232003122011

LEMBAR PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING
PENEGAKAN HUKUM PENANGANAN DISIPLIN PEGAWAI
NEGERI SIPIL OLEH ATASAN LANGSUNG BERDASARKAN
PRINSIP KEADILAN PADA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN POHUWATO

Disusun dan Diajukan Oleh :

NUNUNG INDRAWATY PAUDI
NIM : 710517019

Telah Disahkan Oleh Panitia Seminar Tesis

Pada Tanggal 8 Desember 2021.

KOMISI PEMBIMBING DAN PENGUJI:

Nama	Jabatan	Tanda Tangan
Dr. Dian Ekawaty Ismail, SH., MH	Ketua Program Studi	
Dr. Dian Ekawaty Ismail, SH., MH	Pembimbing I	
Dr. Lusiana M. Tijow, SH.,MH	Pembimbing II	
Dr. Fence M. Wantu, SH., MH	Penguji I	
Dr. Nur M. Kasim, S.Ag.,MH	Penguji II	

Gorontalo, 8 Desember 2021

Mengetahui:

Direktur Pascasarjana
Universitas Negeri Gorontalo



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
Nip. 19591227 198603 2 003

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENEGAKAN HUKUM PENANGANAN DISIPLIN PEGAWAI
NEGERI SIPIL OLEH ATASAN LANGSUNG BERDASARKAN
PRINSIP KEADILAN PADA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN POHUWATO**

TESIS

Disusun dan Diajukan oleh :

NUNUNG INDRAWATY PAUDI

NIM : 710517019

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

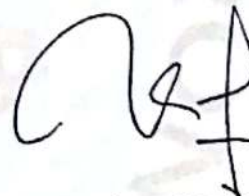
Gorontalo, 22 Juli 2021

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Dian Ekawaty Ismail, SH.,MH
NIP. 197412232003122011



Dr. Lusiana M. Tijow, SH.,MH
NIP. 198103062008122001

Mengetahui :

**Ketua Program Studi Magister Hukum
Universitas Negeri Gorontalo**



Dr. Dian Ekawaty Ismail, SH.,MH
NIP. 197412232003122011

ABSTRAK

Nunung Indrawaty Paudi Nim. 710517019. "Penegakan hukum Penanganan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Oleh Atasan Langsung Berdasarkan Prinsip Keadilan Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato." Dibawah Bimbingan Dr. Dian Ekawaty Ismail, S.H.,M.H selaku Pembimbing I dan Dr. Lusiana M. Tijow, S.H.,M.H selaku Pembimbing II

Adapun Tujuan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut agar kiranya penegakan hukum penanganan disiplin pegawai negeri sipil oleh atasan langsung berdasarkan prinsip keadilan pada pemerintah daerah Kabupaten Pohuwato lebih efektif, agar nantinya penghambat penanganan disiplin pegawai negeri sipil oleh atasan langsung pada pemerintah daerah Kabupaten Pohuwato dapat diminimalisir atau dihilangkan, agar nantinya dapat disajikan langkah-langkah apa yang akan dilakukan dalam bentuk penanganan disiplin pegawai negeri sipil oleh atasan langsung berdasarkan prinsip keadilan pada pemerintah daerah kabupaten pohuwato mewujudkan PNS yang handal, profesional, dan bermoral sebagai penyelenggara pemerintahan yang menerapkan prinsip-prinsip pemerintahan yang baik (*good governance*).

Penelitian ini menggunakan jenis Penelitian kualitatif dengan jenis penelitian hukum empiris, yaitu penelitian yang dilakukan berdasarkan data yang diperoleh secara langsung dari literature/referensi.

Hasil Penelitian bahwa penanganan disiplin pegawai negeri sipil dilingkungan pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato dapat dikatakan cukup efektif, terlihat dari upaya pemerintah Kabupaten Pohuwato melakukan penanganan disiplin dengan upaya preventif dan represif, dimana upaya tersebut dilakukan dengan cara membuat peraturan dan tata tertib yang harus dilaksanakan hal ini terlihat pada Peraturan Bupati Pohuwato nomor 13 Tahun 2019 tentang Disiplin Aparatur Sipil Negara dilingkungan pemerintah Kabupaten Pohuwato guna memperkecil tindakan pelanggaran disiplin yang dilakukan pegawai dan melakukan pembinaan disiplin melalui pelatihan kedisiplinan yang terus menerus dengan sosialisasi yang dilakukan pemerintah setempat, serta penciptaan dan pemberian sanksi bagi para pelanggar disiplin yang disesuaikan dengan sanksi yang termuat dalam Peraturan Bupati bupati tersebut. Adapun peneliti menemukan faktor-faktor yang mempengaruhi bentuk Penanganan disiplin Pegawai Negeri Sipil oleh atasan langsung berdasarkan prinsip keadilan pada pemerintah daerah Kabupaten Pohuwato, yaitu : Pimpinan, Balas jasa, pengawasan melekat, sanksi hukum, mindset dan keadilan.

Kata Kunci. Penegakan hukum, Disiplin, Atasan Langsung, Pegawai Negeri Sipil

ABSTRACT

Nunung Indrawaty Paudi. Student ID Number 710517019. The Law Enforcement against Civil Servant Disciplinary Supervision by Direct Supervisor Based on Principles of Justice in Pohuwato Regency Administration. Thesis. Master's Degree Program in Law, Postgraduate Program, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Dian Ekawaty Ismail, S.H., M.H and the co-supervisor is Dr. Lusiana M. Tijow, S.H., M.H.

The research objective is to make the law enforcement against Civil Servant disciplinary supervision by Direct Supervisor based on principles of justice in Pohuwato Regency Administration more effective, to determine the obstacle during Civil Servant disciplinary supervision by Direct Supervisor based on principles of justice in Pohuwato Regency Administration, and to determine steps to deal with Civil Servant discipline by Direct Supervisor based on principles of justice in Pohuwato Regency Administration. Eventually, it aims at actualizing reliable, professional, and right-minded Civil Servants as government employees who apply good governance principles.

The research uses empirical legal research or research which is conducted in conformity with data obtained directly from literature/ references.

The findings of research indicate that the Civil Servant disciplinary supervision in Pohuwato Regency Administration is fairly effective, and it is observable from the government's effort through preventive and repressive efforts. The efforts are performed through establishment of regulations and code of conduct particularly it is managed in Pohuwato Regent Regulation No. 13 of 2019 concerning Civil Servant Discipline in Pohuwato Regency Administration, aiming to minimize disciplinary violation committed by the Civil Servants. Additionally, the government performs guidance on discipline through continual discipline training with socialization in cooperation with local government. Also, the effort is made by establishing and providing sanction to the disciplinary offenders which is adjusted with a predetermined sanction in the Regent Regulation. Another finding reveals that factors affecting the form of Civil Servant disciplinary supervision by Direct Supervisor based on principles of justice in Pohuwato Regency Administration encompass: Leadership, Remuneration, Close Supervision, Legal Sanction, Mindset, and Justice.

Keywords: *Law Enforcement, Discipline, Civil Servant, and Direct Supervisor*

