

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Alumni merupakan produk utama dari sebuah lembaga yang berperan dalam mengembangkan jaringan dan membangun citra institusi di luar. Alumni yang bekerja di sekolah-sekolah atau bahkan membuka tempat latihan sendiri akan memperluas jaringan yang dimiliki universitas. Informasi seputar dunia pendidikan dan peluang kerja akan menjadi lebih luas dengan adanya ikatan alumni yang memiliki komunikasi yang baik.

Banyak alumni yang mengabdikan pada sekolah SMA Negeri 1 Kabila tersebut akan sangat membantu fakultas atau universitas itu sendiri, dengan dibuktikannya keprofesionalan dalam bidang ilmu pendidikan. Profesionalisme dalam mengajar dibuktikan dengan berhasilnya seorang alumni yang mampu meningkatkan mutu pendidikan. Seiring dengan berkembangnya jaman, teknologi semakin canggih dan manusia pun harus mengikuti perkembangan tersebut. Begitupun dengan seorang alumni atau lulusan yang harus menguasai teknologi.

Pendidikan merupakan suatu upaya dalam rangka meningkatkan kualitas hidup manusia, yang pada intinya memanusiakan manusia mendewasakan, mengubah perilaku, serta meningkatkan kualitas menjadi lebih baik. Sejauh ini banyak upaya yang telah dilakukan pemerintah untuk meningkatkan kualitas pendidikan namun menunjukkan hasil yang menggembirakan bahkan masih banyak kegagalan dalam mengimplementasikannya di lapangan. Kegagalan demi kegagalan antara lain disebabkan oleh masalah manajemen yang kurang tepat salah satunya adalah dalam hal manajemen kinerja guru dalam sekolah. Karena sebagian besar upaya yang telah dilakukan pemerintah untuk meningkatkan kualitas pendidikan gagal dikarenakan oleh guru atau tenaga pendidik yang kurang profesional sehingga belum mampu dalam pelaksanaannya. Karena guru merupakan salah satu faktor yang berperan penting dalam penyelenggaraan pendidikan

Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 1 Kabila adalah sekolah menengah atas yang kualitas pendidikannya cukup tinggi dengan dibuktikan dengan prestasi baik akademik dan non akademik dan ini tidak lepas dari guru profesional dalam bidang tertentu..Salah satu kebanggaan tersendiri yaitu sebagian besar pendidik yang ada di sekolah tersebut merupakan alumni ataupun lulusan Universitas Negeri Gorontalo khususnya di fakultas olahraga dan kesehatan.

Sekolah ini memiliki 3 orang guru pendidikan jasmani olahraga dan kesehatan (PJOK), Tugas seorang guru bukan saja mengajar tetapi mendidik, melatih siswa siswi yang ada pada sekolah tersebut.

Keberhasilan penyelenggara pendidikan sangat di tentukan oleh kesiapan gurunya dalam melaksanakan dan menerapkannya pada peserta didiknya melalui proses pembelajaran. Peningkatan mutu pendidikan sangat berpengaruh dengan kemampuan profesional guru dan mutu kinerjanya karena itu guru dituntut memiliki kinerja yang baik agar dapat menguaskan harapan dan keinginan semua pihak terutama masyarakat yang telah mempercayakan sekolah dan guru dalam membina anak didik

Observasi awal yang dilakukan menunjukkan masih rendahnya kemampuan guru dalam mengelola proses pembelajaran pendidikan jasmani kesehatan dan rekreasi. Sehingga masih ditemukan permasalahan dalam proses pembelajaran tersebut. Hal ini disebabkan rendahnya kinerja guru tersebut.

Dari latar belakang di atas maka penulis ini ingin meneliti sejauh mana kinerja dari seorang guru pendidikan jasmani kesehatan dan rekreasi pada SMA Negeri 1 Kabila. Pendidikan merupakan suatu upaya dalam rangka meningkatkan kualitas hidup manusia, yang pada intinya bertujuan untuk memanusiakan manusia, mendewasakan, merubah perilaku, serta meningkatkan kualitas menjadi lebih baik.

1.2. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah dalam penelitian ini yakni di khususkan untuk mensurvei kinerja alumni program studi Pendidikan Jasmani, Kesehatan dan Rekreasi, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo yang berada di SMA Negeri 1 Kabila

1.3. Rumusan Masalah

1. Bagaimana etos kerja guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila?
2. Bagaimana jiwa kepemimpinan guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila?
3. Bagaimana sikap guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila?
4. Bagaimana tingkah lakunya terhadap sesama guru pada SMA Negeri 1 Kabila?
5. Bagaimana tutur kata pada guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila?
6. Bagaimana cara mengajar guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila?
7. Bagaimana tingkat penguasaan materi ajar pada SMA Negeri 1 Kabila?
8. Bagaimana komunikasi guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila?
9. Bagaimana komitmen guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila?

1.4. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk :

1. Mengetahui etos kerja guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila
2. Mengetahui jiwa kepemimpinan guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila
3. Mengetahui sikap guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila
4. Mengetahui tingkah lakunya terhadap sesama guru pada SMA Negeri 1 Kabila
5. Mengetahui tutur kata pada guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila
6. Mengetahui cara mengajar guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila
7. Mengetahui tingkat penguasaan materi ajar pada SMA Negeri 1 Kabila
8. Mengetahui komunikasi guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila
9. Mengetahui komitmen guru penjas pada SMA Negeri 1 Kabila

1.5 . Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini di harapkan dapat memberikan manfaat yang ditinjau dari segi teoritis dan praktis

1.5.1 Manfaat Teoritis

Secara teoritis hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan kajian lebih lanjut oleh para peneliti dalam rangka mengembangkan ilmu pengetahuan, khususnya mengenai pelaksanaan kinerja guru di SMA Negeri 1 Kabila

1.5.2 Manfaat Praktis

- a. Bagi Siswa bisa lebih giat belajar dan mengembangkan prestasinya
- b. Bagi Guru menjadi pedoman sekolah untuk mengembangkan dan sebagai pengambilan data bagi siswa yang berprestasi dan pada guru umumnya.
- c. Bagi Sekolah dapat mengetahui aspek-aspek secara lebih mendalam tentang pelaksanaan kinerja guru sehingga akan mampu meningkatkan kualitas kinerja para guru
- d. Bagi Peneliti lanjut bisa meningkatkan strategi kinerja alumni terutama alumni penjaskerek Universitas Negeri Gorontalo